

**СТАТУТ ПРОЄКТУ****“УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ”****Стратегічна мета проєкту:**

Створення системи управління людськими ресурсами на основі принципів та підходів прийнятих у збройних силах держав – членів НАТО, спрямованої на оптимальне забезпечення потреб Збройних Сил України у висококваліфікованому персоналі, мотивованому до тривалого проходження військової служби за контрактом та спроможному виконувати завдання за призначенням.

**Проєкт ініційовано відповідно до:**

1. Закону України “Про національну безпеку України”;
2. Стратегії національної безпеки України, введеної в дію Указом Президента України від 14.09.2020 року № 392/2020;
3. Стратегії воєнної безпеки України, введеної в дію Указом Президента України від 25.03.2021 року № 121/2021;
4. Річної національної програми під егідою Комісії Україна – НАТО на 2020 рік, затвердженої Указом Президента України від 26.05.2020 № 203/2020;
5. Стратегічного оборонного бюлетеню України, введеного в дію Указом Президента України від 06.07.2016 № 240/2016;
6. Наказу Міністерства оборони України від 14 серпня 2020 року № 283 “Про організацію виконання окремих заходів оборонної реформи на середньострокову перспективу”;
7. Рішення Міністра оборони України від 27.01.2021 № 767/з щодо виконання окремих заходів оборонної реформи на середньострокову перспективу;
8. Рішення Комітету реформ Міністерства оборони України та Збройних Сил України від 06.07.2018 №306/з/134 щодо забезпечення реалізації пілотного проєкту з впровадження в роботу Комітету реформ основ програмно-проєктного менеджменту.

1. Цілі та результати проєкту.

Цілі проєкту	Очікуваний результат	Підсумковий документ
<p>1. Впровадження у військовій кадровій політиці принципів та підходів, прийнятих у збройних силах держав- членів НАТО.</p>	<p>Створено умови для комплектування Збройних Сил України мотивованим та професійним персоналом на всіх рівнях військового управління, готового проходити військову службу за євроатлантичними принципами та спроможним виконувати завдання за призначенням.</p> <p>Військова кадрова політика повинна бути орієнтованою на людину, ґрунтуватися на принципах та підходах держав-членів НАТО і національному досвіді, отриманому, насамперед, у бойових діях.</p> <p>Визначено бачення Міністерства оборони України щодо визначення “візії” майбутнього офіцера та сержанта Збройних Сил України.</p>	<p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження основних напрямів розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України у період до 2025 року”.</p> <p>Акт Міністерства оборони України щодо визначення “візії” майбутнього офіцера та сержанта Збройних Сил України.</p> <p>Концептуальний документ “Військова кадрова політика Міністерства оборони України”.</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Концепції військової кадрової політики у Збройних Сил України” (на заміну наказу Міністерства оборони України від 26.06.2017 № 342).</p>
<p>2. Створення ефективної системи управління військовою кар’єрою за військовими званнями; удосконалення порядку проходження військової служби, соціального та правового захисту військовослужбовців та членів їх сімей; забезпечення прозорого і добросовісного підбору, розстановки та призначення на посади персоналу, присвоєння йому чергових військових звань.</p>	<p>Досягнуто визначених кількісно-якісних показників персоналу, оптимальне співвідношення між різними категоріями військовослужбовців за військовими званнями.</p> <p>Впроваджено нову систему управління військовою кар’єрою військовослужбовців за військовими званнями, побудованої за принципами, прийнятими в державах-членах НАТО (з урахуванням нової системи військової освіти, грошового забезпечення, гендерної рівності), покладення в основу принципу людиноцентричності.</p> <p>Забезпечено ефективне службове використання персоналу, відповідно до рівня його освіти, професійної підготовки (класної</p>	<p>Закон України “Про внесення змін до деяких Законів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби та питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу” (нова редакція Закону України “Про військовий обов’язок і військову службу”, внесення змін до законів України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”, “Про відпустки”, Статуту внутрішньої служби Збройних Сил України, Дисциплінарного статуту Збройних Сил України, Статуту гарнізонної та вартової служб Збройних Сил України).</p> <p>Указ Президента України “Про затвердження Положення про проходження громадянами України військової служби в Збройних Сил України” (нова редакція).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про</p>

Цілі проєкту	Очікуваний результат	Підсумковий документ
	<p>кваліфікації), інтелектуального і фізичного розвитку та наявного досвіду служби (роботи).</p> <p>Організовано та проводиться на добровільних засадах перевірки доброчесності персоналу – кандидатів на посади вищого керівного складу у Міністерстві оборони та Збройних Силах України шляхом проведення психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа та процедури психологічного вивчення.</p> <p>Впроваджено євроатлантичні принципи та підходи до оцінки службової діяльності професійних військовослужбовців.</p> <p>Здійснюється індивідуальне планування кар’єри військовослужбовців відповідно до типових алгоритмів управління кар’єрою, вимог до посади та результатів їх службової діяльності.</p> <p>Резерв кандидатів, сформований за рейтинговим принципом, на підставі оцінювання результатів діяльності, індивідуальних показників підготовки та побажання персоналу.</p> <p>Завершено впровадження автоматизації процесів обліку та управління персоналом.</p>	<p>затвердження Інструкції з організації виконання Положення про проходження громадянами України військової служби в Збройних Сил України” (на заміну наказу Міністерства оборони України від 10.04.2009 № 170).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження співвідношення чисельності офіцерського складу за військовими званнями та граничні строки перебування осіб офіцерського складу на посадах у Збройних Силах України”.</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про внесення змін до наказу Міністерства оборони України “Питання управління кар’єрою військовослужбовців Збройних Сил України, які проходять військову службу за контрактом” (на заміну наказу Міністерства оборони України від 20.12.2019 № 653).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Типового каталогу штатних посад військовослужбовців Збройних Сил України”.</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження змін до Інструкції з організації та проведення психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України” (внесення змін до наказу Міністерства оборони України від 14.04.2015 № 164).</p>
<p>3. Перерозподіл основних завдань і функцій служб персоналу Міністерства оборони України, Збройних Сил України та посадових осіб, які приймають кадрові рішення.</p>	<p>Уточнено повноваження командирів (начальників) та керівників служб персоналу щодо прийняття кадрових рішень.</p> <p>Визначено основні завдання, функції та повноваження служб персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України.</p>	<p>Указ Президента України “Про затвердження Положення про проходження громадянами України військової служби в Збройних Сил України” (нова редакція).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Загального положення про служби персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України</p>

Цілі проєкту	Очікуваний результат	Підсумковий документ
		<p>(на заміну наказу Міністра оборони України від 05.06.2009 №301).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про визнання таким, що втратив чинність, наказ Міністерства оборони України від 04.05.2016 № 238” (щодо затвердження Номенклатури посад для призначення військовослужбовців наказами по особовому складу).</p>
<p>4. Розвиток людського капіталу Збройних Сил України, зокрема через модернізацію військової освіти та науки, систем охорони здоров'я, соціального та правового захисту, забезпечення гендерної рівності.</p>	<p>Створення багаторівневої системи професійної військової освіти відповідно до стандартів НАТО та кращих вітчизняних і закордонних практик. (в рамках реалізації проєкту “Професійна військова освіта”, наказ Міністерства оборони України від 14.08.2020 № 283).</p> <p>Здійснено системні перетворення всебічного медичного забезпечення та охорони здоров'я військовослужбовців і членів їх сімей.</p> <p>Посилено соціальний захист військовослужбовців та членів їх сімей.</p> <p>Забезпечено дотримання принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час добору та підготовки персоналу, проходження військової служби, участі у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.</p> <p>Забезпечено запобігання та протидія насильству за ознакою статі в Міністерстві оборони України, Збройних Силах України.</p>	<p>Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.</p> <p>Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питання реагування, запобігання та проявам дискримінації та сексуальних домагань серед військовослужбовців”.</p> <p>Указ Президента України “Про Концепцію соціально-гуманітарного забезпечення персоналу сектору безпеки і оборони”.</p> <p>Указу Президента України “Про Концепцію військово-патріотичного виховання та громадського сприяння”.</p> <p>Постанова Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Порядку забезпечення санаторно-курортними путівками до санаторно-курортних закладів військовослужбовців, ветеранів війни, ветеранів військової служби, органів внутрішніх справ та деяких інших осіб і членів їх сімей” (затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 27.04.2011 № 446).</p> <p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Інструкції з організації забезпечення військовослужбовців Збройних Сил України та членів їх сімей жилими приміщеннями” (на заміну наказу Міністерства оборони України від 31.07.2018 № 380).</p>
<p>5. Розвиток професійного сержантського (старшинського)</p>	<p>Створено умови для комплектування Збройних Сил України мотивованим та</p>	<p>Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Концепції розвитку професійного</p>

Цілі проєкту	Очікуваний результат	Підсумковий документ
складу.	професійним сержантським складом, готовим проходити військову службу за євроатлантичними принципами та спроможним виконувати завдання за призначенням.	сержантського і старшинського складу Збройних Сил України до 2035 року” (на заміну наказу Міністерства оборони України від 16.08.2016 № 426).
6. Створення ефективної та прозорої системи грошового забезпечення військовослужбовців, побудованої на основі ієрархії військових звань.	Впроваджено систему грошового забезпечення, яка стимулює військовослужбовців до будівництва військової кар’єри та росту професійної майстерності.	В рамках реалізації проєкту “Розроблення та впровадження системи грошового забезпечення військовослужбовців побудованої на основі ієрархії військових звань” (наказ Міністерства оборони України від 21.01.2020 № 10).
7. Створення багаторівневої системи професійної військової освіти відповідно до стандартів НАТО з урахуванням практичних рекомендацій за результатами її огляду.	Система професійної військової освіти забезпечує безперервний професійний розвиток персоналу упродовж військової кар’єри (службової діяльності) з метою набуття оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей Міністерства оборони України, Збройних Сил України та інших складових сил оборони для виконання завдань оборонного планування, застосування Збройних Сил України, спеціальних дій у складі об’єднаних органів військового управління, а також їх сумісності із силами оборони держав – членів НАТО.	В рамках реалізації проєкту “Професійна військова освіта” (наказ Міністерства оборони України від 14.08.2020 № 283).

**Результати проєкту у підсумку.** Створено умови для комплектування Збройних Сил України мотивованим та висококваліфікованим персоналом, який демонструє готовність проходити військову службу відповідно до євроатлантичних принципів та володіє здатністю виконувати покладені на них завдання.



**2. Умови виконання проєкту.**

<p>Базові вимоги та обмеження проєкту</p>	<p><u>Базові вимоги:</u></p> <p>Своєчасне прийняття Верховною Радою України змін до Законів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби, питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу, громадян звільнених з військової служби, а також питань удосконалення системи військової освіти: “Про військовий обов’язок і військову службу”, “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”, “Про відпустки”, “Про освіту” та “Про вищу освіту”, Статуту внутрішньої служби Збройних Сил України, Дисциплінарного статуту Збройних Сил України, Статуту гарнізонної та вартової служб Збройних Сил України.</p> <p>Своєчасне видання Указів Президента України “Про затвердження Положення про проходження громадянами України військової служби в Збройних Сил України”, “Про Концепцію соціально-гуманітарного забезпечення персоналу сектору безпеки і оборони” та “Про Концепцію військово-патріотичного виховання та громадського сприяння безпеці і оборони”.</p> <p>Своєчасне прийняття Кабінетом Міністрів України змін до постанов Кабінету Міністрів України щодо: створення єдиної системи військової освіти”; затвердження Галузевої рамки кваліфікацій галузі наук “Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону”;</p> <p>реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення; забезпечення санаторно-курортними путівками до санаторно-курортних закладів військовослужбовців, ветеранів війни, ветеранів військової служби, органів внутрішніх справ та деяких інших осіб і членів їх сімей.</p> <p>Вчасне та повне виконання Програми утримання та розвитку Збройних Сил України в частині розвитку системи управління людськими ресурсами.</p> <p>Своєчасна та в повному обсязі реалізація проєктів Міністерства оборони України: “Професійна військова освіта” та “Розроблення та впровадження системи грошового забезпечення військовослужбовців побудованої на основі ієрархії військових звань”.</p> <p>Своєчасне надання консультативно-дорадчої допомоги з боку міжнародних експертів партнерів держав – членів НАТО.</p> <p>Стабільність складу проєктної команди: керівниками відповідних органів управління та структурних підрозділів забезпечується участь необхідних фахівців та незмінність їх складу.</p> <p>Забезпечено своєчасність прийняття рішень (підписання відповідних документів) щодо виконання проєкту структурними підрозділами Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України.</p> <p><u>Обмеження:</u></p> <p>Проєкт реалізується в межах видатків, передбачених Міністерством оборони України на утримання Збройних Сил</p>
---	---

	України. Виконання проекту: підготовка з 03.09.2020 – 14.10.2020; розроблення основних документів проекту до 01.01.2023; розроблення та апробація нового порядку проходження військової служби: 01.01.2024 до 16.06.2024; оцінювання результатів апробації нового порядку проходження військової служби: до 30.09.2024; впровадження нового порядку проходження військової служби на постійній основі і завершення проекту: до 30.10.2024. Подальше функціонування системи управління людськими ресурсами відбувається поза межами даного проекту.
Процедура передачі результатів та закриття проекту	Проект завершується (передається в операційну діяльність) відповідним рішенням Міністра оборони України за результатами виконання цілей проекту.
Пріоритет	Високий
Підстави ініціації проекту	<i>Проект ініційовано відповідно до:</i> стратегічної цілі 5 “Професіоналізація сил оборони” Стратегічного оборонного бюлетеню України, введеного в дію Указом Президента України від 06.07.2016 р. № 240/2016; цілі 2.5.1, 2.5.3, 2.5.4 Річної національної програми під егідою Комісії Україна – НАТО на 2020 рік, затвердженої Указом Президента України від 26.05.2020 р. № 203/2020; наказу Міністерства оборони України від 14.08.2020 р. № 283 “Про організацію виконання окремих заходів оборонної реформи на середньострокову перспективу”; рішення Міністра оборони України від 27.01.2021 р. № 767/з.
	У подальшому система управління людськими ресурсами функціонуватиме для комплектування Збройних Сил України мотивованим та висококваліфікованим персоналом, який демонструє готовність проходити військову службу відповідно до євроатлантичних принципів та володіє здатністю виконувати покладені на них завдання.

3. Етапи виконання проекту.

Назва етапу	Опис етапу / дії на етапі	Результати виконання
Ініціація	Визначення стратегічної цілі проекту. Встановлення умов та обмежень.	Підготовлено основу для розроблення Статуту проекту.
	Визначення змісту проекту.	Визначено цілі, очікувані результати та умови виконання проекту.
	Розроблення проекту Статуту проекту.	Статут проекту затверджено першим заступником Міністра оборони України.
Планування	Створення проектної команди, визначення кола зацікавлених осіб.	Підготовлено доручення першого заступника Міністра оборони України щодо створення проектної команди.
	Проведення робочої наради з доведенням завдань та термінів виконання проекту.	Доведено завдання та терміни виконання проекту.
	Планування дій, необхідних для досягнення цілей проекту.	Розроблення складових календарного плану проекту
	Визначення відповідальних виконавців за виконання дій.	Ролі і функціонал учасників проектної команди визначені.
	Розроблення Календарно-ресурсного плану.	План затверджено.
Виконання проекту	<p><u>Підготовка:</u> внесення змін до законодавства України з питань проходження військової служби, соціального та правового захисту військовослужбовців та професійної військової освіти.</p>	<p>Прийнято зміни до Законів України та постанов Кабінету Міністру України, наказів Міністерства оборони України, які визначають порядок проходження військової служби в Збройних Сил України, структуру та зміст системи управління людськими ресурсами, грошове забезпечення, забезпечення житловими приміщеннями, соціальне та гуманітарне забезпечення.</p> <p>Розроблено: Порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам; Типовий каталог штатних посад військовослужбовців Збройних Сил України; Концепцію військової кадрової політики у Збройних Силах України;</p>



Назва етапу	Опис етапу / дії на етапі	Результати виконання
		<p>Концепцію соціально-гуманітарного забезпечення персоналу сектору безпеки і оборони;</p> <p>Концепцію розвитку системи військової освіти;</p> <p>Концепцію військово-патріотичного виховання та громадського сприяння безпеці і оборони;</p> <p>Концепцію розвитку професійного сержантського і старшинського складу Збройних Сил України до 2035 року;</p> <p>Концептуальний документ “Військова кадрова політика Міністерства оборони України”;</p> <p>Затверджено співвідношення чисельності офіцерського складу за військовими званнями та граничні строки перебування осіб офіцерського складу на посадах у Збройних Силах;</p> <p>Підготовлено пропозиції щодо оптимізації структури і штатів військових частин, органів військового управління, вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти.</p>
	<p><u>Імплементация:</u> - розроблення та апробація нового порядку проходження військової служби;</p>	<p>Затверджені:</p> <p>Концепція військової кадрової політики у Збройних Сил України;</p> <p>Концепція розвитку професійного сержантського і старшинського складу Збройних Сил України до 2035 року;</p> <p>Концептуальний документ “Військова кадрова політика Міністерства оборони України”;</p> <p>Типовий каталог штатних посад військовослужбовців Збройних Сил України;</p> <p>Типове положення про служби персоналу Міністерства оборони України та Збройних Сил України;</p>

Назва етапу	Опис етапу / дії на етапі	Результати виконання
	<p>- підготовка фахівців для служб персоналу;</p> <p>- приведення організаційно-штатних структур військових частини, органів військового управління, вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти у відповідність до мети та змісту системи управління людськими ресурсами, а також вимог нормативно-правових актів.</p>	<p>Вищі військові навчальні заклади, військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти укомплектовані підготовленим науково-педагогічним (педагогічним) складом та інструкторами у відповідності до вимог та змісту управління людськими ресурсами.</p> <p>Оптимізовано організаційно-штатні структури. Організаційно-штатна структура військових частин та органів військового управління здатна забезпечити впровадження нової системи управління людськими ресурсами.</p>
<p>Завершення проекту та переходу до функціонування на постійній основі</p>	<p>- впровадження нового порядку проходження військової служби;</p> <p>- <u>валідація результатів проекту</u>: підведення підсумків та підготовка пропозицій щодо подальшого розвитку системи управління людськими ресурсами.</p>	<p>Створено умови для комплектування Збройних Сил України мотивованим та висококваліфікованим персоналом, який демонструє готовність проходити військову службу відповідно до євроатлантичних принципів та володіє здатністю виконувати покладені на них завдання.</p> <p>Звіт за результатами виконання проекту.</p>

## 4. Часові та організаційні рамки проекту.

Дата початку проекту	04.09.2020	Дата завершення проекту	30.10.2024
	Проект	Подальший розвиток проекту	
Сфера застосування проекту	<p>Предметною галуззю проекту є “Управління людськими ресурсами”.</p> <p>Імплементация проекту відбувається в рамках удосконалення системи проходження військової служби.</p> <p>Проводиться на базі військових частин, органів військового управління, вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти.</p>	<p>У подальшому функціонування системи управління людськими ресурсами буде спрямовано на забезпечення прозорого і добросовісного підбору, розстановки та призначення на посади персоналу, присвоєння йому чергових військових звань, всебічне забезпечення персоналу з урахуванням змін у характері та веденні війн, координації та інтеграції з силами оборони держав - членів НАТО.</p>	
Організація взаємодії:	Межі проекту мають бути узгоджені із проектами, що виконуються в рамках надання іноземної консультативно-дорадчої допомоги. Взаємодія структурних підрозділів Міністерства оборони України узгоджується відповідно до розподілу обов’язків в проектній команді.		

## 5. Керівництво проекту та розподіл повноважень.

Посадова особа	Повноваження	Етап залучення
Міністр оборони України. (Спонсор проекту)	Прийняття рішення щодо запуску проекту та внесення змін в нього. Надання підтримки проекту та визначення його пріоритетності. Контроль проекту на стратегічному рівні. Прийняття рішень щодо проблемних питань та ресурсного забезпечення на високому рівні. Затвердження результатів проекту та рішення щодо його закриття.	Всі етапи проекту
Заступник Міністра оборони України. (Замовник проекту)	Управління ходом виконання проекту. Забезпечення участі структурних підрозділів Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України. Координація зусиль усіх зацікавлених сторін проекту. Вирішення спірних та проблемних питань. Затвердження проектної документації. Видання та підписання розпорядчих документів. Погодження результатів проекту та прийняття рішення щодо подальшого їх використання.	Всі етапи проекту
Директор Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України. (Керівник проекту)	Координація роботи учасників проекту від Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України та Збройних Сил України. Організація розробки проектної документації.	Всі етапи проекту
Керівник експертної групи політики персоналу та соціального захисту Директорату політики у сфері оборони Міністерства оборони України. (Керівник підгрупи управління проектом)	Організація та управління виконанням проекту на операційному рівні. Розроблення проектної документації. Виконання завдань і надання результатів в рамках проекту. Організація та участь у зустрічах та нарадах із залученням усіх зацікавлених сторін проекту. Проведення валідації результатів проекту, складення звіту. Координація роботи учасників проекту від Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України та Збройних Сил України.	Всі етапи проекту

Посадова особа	Повноваження	Етап залучення
Визначені представники Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України, Департаменту соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України, Департаменту фінансів Міністерства оборони України, Департаменту військової освіти і науки Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та інші учасники проектної групи.	Внесення змін до законодавчої та нормативно-правової бази, яка регламентує проходження військової служби у відповідність до вимог до мети та змісту проекту “Управління людськими ресурсами”.	Етап виконання проекту
Визначені представники структурних підрозділів Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України, командувань видів Збройних Сил України, окремих родів військ (сил) – органів військового управління, які є замовниками на підготовку військових фахівців.	Внесення змін до наказів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних сил України. Координація діяльності експертних груп партнерів держав – членів НАТО у військових частинах, вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти та закладах фахової передвищої військової освіти.	Етап виконання проекту
Міжнародні експерти партнерів держав – членів НАТО.	Участь у роботі спільної робочої групи. Надання консультативно-дорадчої допомоги під час формування змісту освіти.	Всі етапи проекту



## 6. Учасники проєкту.

<p>Структурні підрозділи Міністерства оборони України, апарату Головнокомандувача Збройних Сил України, Генерального штабу Збройних Сил України, вищі військові навчальні заклади, військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти та науково-дослідні інститути</p>	<p>Департамент кадрової політики Міністерства оборони України; Директорат політики у сфері оборони Міністерства оборони України; Директорат інформаційної політики у сфері оборони та стратегічних комунікацій Міністерства оборони України; Департамент соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України; Департамент військової освіти і науки Міністерства оборони України; Департамент воєнної політики та стратегічного планування Міністерства оборони України; Департамент міжнародного оборонного співробітництва Міністерства оборони України; Департамент фінансів Міністерства оборони України; Департамент юридичного забезпечення Міністерства оборони України; Управління фізичної культури і спорту Міністерства оборони України; Головне управління майна та ресурсів; Головне управління доктрин та підготовки Генерального штабу Збройних Сил України; Головне управління персоналу Генерального штабу Збройних Сил України; Управління ці вільно-військового співробітництва Генерального штабу Збройних Сил України; Воєнно-наукове управління Генерального штабу Збройних Сил України; Головне управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України; Командування Сухопутних військ Збройних Сил України; Командування Повітряних Сил Збройних Сил України; Командування Військово-Морських Сил Збройних Сил України; Командування Військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України; Командування Сил підтримки Збройних Сил України; Командування Сил логістики Збройних Сил України; Командування Десантно-штурмових військ Збройних Сил України; Командування Сил спеціальних операцій Збройних Сил України; Командування Медичних сил Збройних Сил України; Управління по роботі з сержантським складом Збройних Сил України; Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського; Кадровий центр Збройних Сил України; Центральний науково-дослідний інститут Збройних Сил України; Центральний науково-дослідний інститут озброєння та військової техніки Збройних Сил України; Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України; Центр морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України;</p>
---	---

Науково-дослідний центр гуманітарних проблем Збройних Сил України;  
Військово-музичне управління Збройних Сил України;  
Державний науково-дослідний інститут авіації;  
Вищі військові навчальні заклади (військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти);  
Військова частина А0515;  
Державна спеціальна служба транспорту;  
представник іноземних радників (за згодою).

Заступник директора Департаменту кадрової політики  
Міністерства оборони України  
полковник



Василь ПОВАР