



Генеральний штаб Збройних Сил України

ДИРЕКТИВА

м. Київ

10.07.2013

№ 9

Про уточнення порядку комплектування та підготовки резервістів у Збройних Силах України

Відповідно до вимог Концепції реформування і розвитку Збройних Сил України на період до 2017 року, уведеній в дію Указом Президента України від 29.12.2012 № 772/2012, у Генеральному штабі Збройних Сил України проводиться комплексна робота з професіоналізації Збройних Сил України, зокрема щодо вдосконалення систем комплектування та підготовки резервістів.

Відбуваються зміни у порядку підготовки військових частин постійної готовності до виконання завдань за призначенням із урахуванням процесу доукомплектування їх резервістами. Тривають розробка і впровадження у діяльність Збройних Сил України військових стандартів з питань комплектування, обліку та підготовки резервістів.

Основна увага в 2013 році приділяється впровадженню гнучких підходів до підготовки резервістів, яку було перевірено на практиці під час проведення навчальних зборів резервістів у 13 оаеб 95 оаебр Командування високомобільних десантних військ Сухопутних військ Збройних Сил України в травні 2013 року.

У червні 2013 року проведено навчальні заняття з удосконалення фахової підготовки посадових осіб, які відповідають за впровадження служби у військовому резерві у Збройних Силах України, зокрема у військових частинах високомобільних десантних військ та спеціального призначення Сухопутних військ Збройних Сил України. Під час занять здійснювався пошук ефективних напрямів і форм удосконалення порядку комплектування та підготовки резервістів.

З метою планомірного запровадження у Збройних Силах України нових підходів до організації роботи щодо комплектування і підготовки резервістів Збройних Сил України та якісного проведення зборів резервістів у 2013 році

ПРОПОНУЮ:

1. Командувачам видів Збройних Сил України, начальнику військ зв'язку Збройних Сил України – начальнику Головного управління зв'язку та інформаційних систем Генерального штабу Збройних Сил України:

до 30 липня 2013 року організувати роботу в підпорядкованих військах (силах) (далі – війська (сили) стосовно визначення порядку оповіщення резервістів відповідно до вказівок, визначених у додатку 1;

до 30 липня 2013 року створити вертикаль управління службою у військовому резерві у підпорядкованих військах (силах), поклавши відповідальність за організацію і контроль за зазначеним напрямом: у видах Збройних Сил України, оперативних командуваннях, армійських корпусах (та їм рівних) – на одного із заступників командувача (командира); у військових частинах, установах: з питань організації, контролю за зазначеним напрямом та підготовки резервістів – на заступника командира військової частини; з питань комплектування та обліку – на начальника штабу (за відсутності штатної посади – на визначену особу). Визначену вертикаль управління затвердити відповідними наказами керівників органів військового управління, командирів військових частин;

до 10 серпня 2013 року запровадити у військах (силах) новий порядок залучення резервістів для підготовки на зборах згідно з організаційними вказівками, визначеними в додатку 2;

до 15 серпня 2013 року надати пропозиції щодо порядку оцінки результатів проходження служби у військовому резерві за підсумками року (через Головне управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України) для забезпечення об'єктивності визначення кращих резервістів, їх стимулювання до проходження служби;

до 15 серпня 2013 року у взаємодії з комплектуючими військовими комісаріатами організувати відпрацювання документів щодо присвоєння резервістам чергових військових звань у визначеному для військовозобов'язаних порядку. Командирам військових частин оголошувати резервістам про присвоєння чергових військових звань в урочистій обстановці з врученням погонів, що відповідають присвоєному військовому званню, в останній день проведення навчальних зборів;

організувати показові заходи під час навчань за участю резервістів восени 2013 року (із запрошенням керівників місцевих органів державної влади, органів місцевого самоврядування та обов'язково 2 – 3 роботодавців) для інформування суспільства про важливість підготовки резервістів;

забезпечити належні умови побуту, підготовки та відпочинку резервістів під час проведення навчальних зборів як у пункті постійної дислокації, так і в польових умовах;

ініціювати створення у військових частинах рад резервістів. Надати право їх представникам брати участь у плануванні підготовки резервістів та надавати пропозиції командуванню військових частин щодо покращення порядку проходження служби;

у тижневий термін після завершення навчальних зборів з резервістами організувати направлення всім роботодавцям, у яких працюють резервісти, листів з подякою за сприяння обороноздатності держави. Розмістити в регіональних засобах масової інформації матеріали щодо яскравих прикладів сприяння роботодавцями підтриманню належного рівня бойової готовності Збройних Сил України;

під час скорочення посад резервістів унаслідок проведення у військах (силах) організаційних заходів контракти з боку командирів військових частин не розривати, організувати роботу щодо подальшого проходження резервістами служби у військовому резерві згідно з вказівками, визначеними у додатку 3.

2. Командувачу Сухопутних військ Збройних Сил України (через оперативні командування, Територіальне управління "Північ", підпорядковані військові комісаріати):

до 15 серпня 2013 року організувати інформування голів обласних державних адміністрацій (Ради міністрів Автономної Республіки Крим, Київської міської державної адміністрації) про стан впровадження служби у військовому резерві, розроблення та подання їм на затвердження проектів планів інформаційно-роз'яснювальної та рекламно-агітаційної роботи щодо залучення громадян України до проходження служби у військовому резерві в областях. В подальшому визначені заходи проводити під час планування заходів на наступний навчальний рік;

організувати роботу з керівниками місцевих органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівниками підприємств різних форм власності стосовно можливості організації демонстрації рекламного короткометражного відеоматеріалу про проходження служби у військовому резерві в кінотеатрах до початку перегляду кінофільмів, розміщення реклами на транспорті тощо. Результати роботи та пропозиції щодо впровадження зазначених форм рекламних заходів доповісти до 1 вересня 2013 року (через Головне управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України).

3. Начальнику Головного управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України:

до 15 серпня 2013 року скорегувати План підготовки резервістів Збройних Сил України з урахуванням впровадження гнучких підходів до підготовки резервістів;

організувати дієвий контроль за підготовкою та проведенням навчальних зборів із резервістами;

до 1 жовтня 2013 року відпрацювати військові стандарти щодо порядку та організації підготовки і ведення військового обліку резервістів у Збройних Силах України;

відпрацювати та довести до військових частин, які комплектуються резервістами, порядок оцінки результатів проходження служби у військовому резерві.

4. Начальнику Головного управління по роботі з особовим складом Збройних Сил України спільно з начальником Головного управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України до 15 вересня 2013 року відпрацювати і довести до військових частин, які комплектуються резервістами, форми подяки роботодавцям та їх угод щодо сприяння захисту Вітчизни.

5. Начальнику Головного управління по роботі з особовим складом Збройних Сил України спільно з начальником військ зв'язку Збройних Сил України – начальником Головного управління зв'язку та інформаційних систем Генерального штабу Збройних Сил України до 1 жовтня 2013 року організувати роботу щодо створення короткометражного рекламного відеоматеріалу про проходження служби у військовому резерві шляхом залучення потенціалу курсантів вищих військових-навчальних закладів, які мають креативне мислення. Для розробки матеріалу застосовувати методи проведення творчих конкурсів, виконання курсових робіт тощо.

6. Контроль за виконанням вимог директиви покласти на заступника начальника Генерального штабу Збройних Сил України (згідно з розподілом обов'язків).

7. Директиву довести згідно з розрахунком розсилки.

Начальник Генерального штабу – Головнокомандувач
Збройних Сил України
генерал-полковник

В.М.ЗАМАНА

