



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

МІНІСТРА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

31.08.2012

м. КИЇВ

№ 579

Про організацію роботи щодо
розроблення профілів професійної
компетентності посад державної
служби

З метою своєчасного і якісного виконання вимог статей 8 та 16 Закону України від 17 листопада 2011 року № 4050-VI “Про державну службу”, наказів Національного агентства України з питань державної служби від 16 травня 2012 року № 91 “Про затвердження Типового профілю професійної компетентності посади керівника апарату та мінімальних вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття цієї посади”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 872/21184, від 16 травня 2012 року № 92 “Про затвердження Порядку визначення спеціальних вимог до досвіду роботи, вимог до напрямку підготовки (отриманої особою спеціальності) та інших вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби груп II, III, IV і V”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 873/21185,

Н А К А З У Ю:

1. Під час розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України враховувати те, що профілі професійної компетентності посад державної служби використовуються керівництвом органів військового управління всіх рівнів, де передбачено посади державної служби, кадровими органами з метою:

диференціації вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби;

визначення обсягу відповідальності та повноважень за кожною посадою державної служби;

забезпечення об'єктивності під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби, планування кар'єри державних службовців та її розвитку, просування по службі, щорічного оцінювання результатів службової діяльності, визначення необхідності підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, розроблення системи стимулювання державних службовців;

оцінювання відповідності рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби, необхідним мінімальним вимогам, що визначені Законом України "Про державну службу";

визначення особистих потреб державних службовців у підвищенні рівня професійної компетентності;

підвищення ефективності роботи служб персоналу з управління людськими ресурсами та якості роботи державних службовців;

розроблення та подальше уточнення посадових інструкцій державних службовців, які визначають та закріплюють перелік конкретних прав, обов'язків, повноважень та відповідальності, забезпечують належні умови для ефективної роботи державних службовців;

дотримуватися таких загальних вимог до розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби:

застосування єдиних критеріїв формування та оцінювання вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття вакантних посад державної служби;

відповідність завданням і функціям, покладеним на конкретний структурний підрозділ згідно з положенням про цей структурний підрозділ та посадовим обов'язкам, покладеним на державного службовця згідно з посадовою інструкцією;

орієнтир на перспективні та інноваційні завдання державної служби;

неупереджене ставлення до професійних та соціально-трудових інтересів державних службовців.

2. Заступнику Міністра оборони України – керівнику апарату – голові комісії з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України:

організувати роботу комісії з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України, склад якої затверджено Міністром оборони України 20 липня 2012 року, здійснювати загальне керівництво та контроль за процесом розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України, з цією метою:

до 27 серпня 2012 року затвердити План роботи комісії з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті

Міністерства оборони України на 2012 рік, який довести до членів комісії та керівників структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України;

до 15 вересня 2012 року забезпечити методичну підготовку членів комісії та керівників структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України щодо порядку розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби, вивчення вимог законодавчих та інших нормативних актів з цього питання, а також їх участь в інструктивно-методичних заняттях, які заплановано Національним агентством України з питань державної служби;

у разі потреби вносити встановленим порядком зміни до складу комісії; засідання комісії проводити згідно з планами роботи комісії, протоколи засідань затверджувати особисто;

до 30 жовтня 2012 року завершити розроблення проектів профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та інших визначених документів до них, їх погодження членами комісії та затвердження;

на період розроблення, погодження та затвердження профілів професійної компетентності посад державної служби до 1 листопада 2012 року організаційні заходи в структурних підрозділах апарату Міністерства оборони України не планувати. У разі, якщо організаційні заходи в структурних підрозділах ще не завершено, профілі професійної компетентності посад державної служби розробляти для посад державної служби, які залишаються в організаційно-штатній структурі підрозділу, та для новоутворених посад;

забезпечити узагальнення інформації щодо розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України, а також підготовку узагальненого звіту за визначеною формою про виконання цього заходу до Національного агентства України з питань державної служби через Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу;

у подальшому розроблення профілів посад за новими посадами державної служби, їх оновлення або скасування (визнання такими, що втратили чинність) здійснювати призначеною комісією спільно з керівниками структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України та призначеними підкомісіями і відповідальними особами (виконавцями) протягом місяця з дня набрання чинності організаційної директиви щодо проведення відповідних організаційних заходів в апараті Міністерства оборони України. У разі скасування профілів професійної компетентності посад державної служби (за скороченням штату або внаслідок інших організаційних заходів) після завершення організаційних заходів видавати накази заступника Міністра оборони України – керівника апарату щодо визнання цих профілів професійної компетентності посад державної служби такими, що втратили чинність.

3. Керівникам структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України:

до 27 серпня 2012 року своїми наказами призначити підкомісії у кількості до п'яти державних службовців, яким визначити завдання щодо погодження додаткових документів до профілів професійної компетентності посад державної служби та участі в підготовці проектів профілів професійної компетентності посад державної служби за відповідний структурний підрозділ апарату Міністерства оборони України, та відповідальних осіб (виконавців), на яких покласти функції підготовки всіх необхідних документів, що визначені Методичними рекомендаціями з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим або їх апараті, затвердженими наказом Національного агентства України з питань державної служби від 20 липня 2012 року № 148. Відповідальна особа (виконавець) може бути членом підкомісії. Витяги з наказів про призначення членів підкомісій та відповідальних осіб надіслати до Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України (секретаря комісії) з наданням контактних телефонів призначених осіб;

до 30 серпня 2012 року отримати всі необхідні методичні матеріали та рекомендації в Департаменті кадрової політики Міністерства оборони України (у секретаря комісії);

до 15 вересня 2012 року здійснити методичну підготовку членів підкомісій та відповідальних осіб, вивчення вимог законодавчих та інших нормативних актів у даній сфері правового регулювання;

до 10 жовтня 2012 року завершити підготовку додаткових документів і проектів профілів професійної компетентності посад державної служби за структурні підрозділи, забезпечити їх подання за встановленим графіком на попередній розгляд секретарю комісії;

до 23 жовтня 2012 року забезпечити подання проектів профілів професійної компетентності посад державної служби і додаткових до них документів за встановленим графіком на погодження комісії. На засіданнях комісії брати особисту участь разом із призначеною відповідальною особою;

розроблені (оновлені) профілі професійної компетентності посад державної служби доводити під підпис до відповідних державних службовців, які призначені на ці посади, не пізніше п'яти робочих днів після їх затвердження, а також до осіб, які подали свої кандидатури для участі у конкурсі і претендують на зайняття цих посад, для ознайомлення їх із змістом виконуваної за посадою роботи та вимогами до рівня професійної компетентності;

керівникам структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України, які мають безпосередньо підпорядковані організаційні структури, та в яких згідно зі штатами (штатними розписами) передбачено посади державної служби, організувати відповідну роботу щодо розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби у цих

підпорядкованих структурах, а також надання встановленої звітності до Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України.

4. Директору Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України:

до 27 серпня 2012 року підготувати і затвердити методичні рекомендації (алгоритм дій) щодо порядку та послідовності робіт з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби;

покласти завдання на відповідних посадових осіб Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України та на секретаря комісії щодо проведення інструктажів, консультацій, надання методичної допомоги членам комісії (підкомісій) та відповідальним особам структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України з питань порядку розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби;

на посадову особу, яка призначена секретарем комісії, покласти завдання і функції щодо організаційного забезпечення роботи комісії, супроводження питань розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби, здійснення контролю за своєчасним і якісним опрацюванням визначених документів структурними підрозділами апарату Міністерства оборони України, участі у підготовці звітів та доповідей (довідкових матеріалів) заступнику Міністра оборони України – керівнику апарату – голові комісії щодо стану розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби. Сприяти секретарю комісії у виконанні покладених на нього обов'язків щодо супроводження питань розроблення, оновлення або скасування профілів професійної компетентності посад державної служби, тимчасово вивільнити його від виконання обов'язків, які заважають роботі секретаря комісії;

взяти під особистий контроль своєчасне подання на затвердження заступнику Міністра оборони України – керівнику апарату – голові комісії розроблених проектів профілів професійної компетентності посад державної служби, їх надання до керівників структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України для ознайомлення державних службовців, збереження перших примірників профілів професійної компетентності посад державної служби та інших документів до них у Департаменті кадрової політики Міністерства оборони України, а також використання профілів професійної компетентності посад державної служби під час організації і проведення конкурсів на вакантні посади державної служби.

5. Начальнику Генерального штабу – Головнокомандувачу Збройних Сил України, командирі військової частини А0515 та керівникам органів військового управління, які підпорядковані Міністерству оборони України:

до 1 вересня 2012 року призначити в підпорядкованих органах військового управління та військових організаційних структурах, де згідно зі

штатами (штатними розписами) передбачені посади державної служби, комісії з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби та визначити організацію цієї роботи;

до 25 жовтня 2012 року забезпечити проведення заходів з розроблення в установленому порядку профілів професійної компетентності посад державної служби, їх затвердження та доведення під підпис відповідним державним службовцям. Доповісти за підпорядкованістю через Департамент кадрової політики Міністерства оборони України узагальнені звіти згідно з визначеною формою щодо виконання заходів з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби, із зазначенням найменувань органів військового управління, штатної чисельності посад державної служби цих органів, кількості посад керівних працівників та спеціалістів, кількості затверджених відповідних профілів професійної компетентності посад державної служби;

у подальшому розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби за новими посадами державної служби, їх оновлення або скасування (визнання такими, що втратили чинність) здійснювати призначеними комісіями спільно з керівниками військових організаційних структур та призначеними відповідальними особами (виконавцями) протягом місяця з дня набрання чинності організаційної директиви щодо проведення відповідних організаційних заходів у Збройних Силах України, про що надавати встановлені звіти. У разі скасування профілів професійної компетентності посад державної служби (за скороченням штату або внаслідок інших організаційних заходів) після завершення організаційних заходів видавати накази відповідних керівників органів військового управління, військових організаційних структур щодо визнання цих профілів професійної компетентності посад державної служби такими, що втратили чинність.

6. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України

Д.А.САЛАМАТІН

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
до наказу Міністра оборони України
від №
“Про організацію роботи щодо розроблення профілів професійної
компетентності посад державної служби”

1. Обґрунтування необхідності видання

Видання наказу Міністра оборони України “Про організацію роботи щодо розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби” обумовлене необхідністю виконання вимог статей 8 та 16 Закону України від 17 листопада 2011 року № 4050-VI “Про державну службу”, який набирає чинності з 1 січня 2013 року, наказів Національного агентства України з питань державної служби від 16 травня 2012 року № 91 “Про затвердження Типового профілю професійної компетентності посади керівника апарату та мінімальних вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття цієї посади”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 872/21184, та від 16 травня 2012 року № 92 “Про затвердження Порядку визначення спеціальних вимог до досвіду роботи, вимог до напрямку підготовки (отриманої особою спеціальності) та інших вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби груп II, III, IV і V”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 873/21185.

2. Цілі і завдання видання

Основною метою видання наказу є організація роботи щодо своєчасного та якісного розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України, що надасть можливість у диференціації вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України, де штатами (штатними розписами) передбачені посади державної служби, а також визначення обсягу відповідальності та повноважень за кожною посадою державної служби.

3. Загальна характеристика і основні положення

Наказом визначено основні завдання щодо організації до 1 листопада 2012 року роботи з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України, відповідальних осіб та терміни проведення основних заходів.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

У відповідній сфері правового регулювання діють:

Закон України від 17 листопада 2011 року № 4050-VI “Про державну службу”;

Закон України від 17 січня 2002 року № 2984-III “Про вищу освіту”;

наказ Національного агентства України з питань державної служби від 16 травня 2012 року № 91 “Про затвердження Типового профілю професійної компетентності посади керівника апарату та мінімальних вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття цієї посади”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 872/21184;

наказ Національного агентства України з питань державної служби від 16 травня 2012 року № 92 “Про затвердження Порядку визначення спеціальних вимог до досвіду роботи, вимог до напрямку підготовки (отриманої особою спеціальності) та інших вимог до рівня професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби груп II, III, IV і V”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31 травня 2012 року за № 873/21185;

наказ Національного агентства України з питань державної служби від 13 вересня 2011 року № 11 “Про Довідник типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців” (випуск 76) із змінами (Національний класифікатор України “Класифікатор професій” ДК 003:2010);

наказ Національного агентства України з питань державної служби від 20 липня 2012 року № 148 “Про затвердження Методичних рекомендацій з розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим або їх апараті”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування видання

Реалізація наказу додаткових фінансових витрат не потребує.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків видання

Видання наказу забезпечить своєчасне та якісне розроблення профілів професійної компетентності посад державної служби в апараті Міністерства оборони України та Збройних Силах України.

Директор Департаменту кадрової політики
Міністерства оборони України
полковник

С.Л.БОРИСЮК