



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**НАКАЗ
МІНІСТРА ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

22.08.2012

м. КИЇВ

№ 560

Про затвердження Програми реалізації
Концепції служби у військовому
резерві Збройних Сил України

На виконання вимог наказу Міністра оборони України від 16 грудня 2011 року № 774 “Про затвердження Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України”, з метою впровадження стратегічних напрямів і перспектив розвитку служби у військовому резерві Збройних Сил України та підвищення її ефективності

Н А К А З У Ю:

1. Затвердити Програму реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України, що додається.
2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України

Д.А.САЛАМАТІН

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністра оборони України
№

ПРОГРАМА
реалізації Концепції служби у військовому резерві
Збройних Сил України

1. Загальні положення

1.1. Розробка Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України (далі – Програма) обумовлена необхідністю визначення комплексу практичних заходів з реалізації основних завдань Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України, затвердженої наказом Міністра оборони України від 16 грудня 2011 року № 774 (далі – Концепція), створення комплексної, ефективної, економічно доцільної та обґрунтованої системи забезпечення військ (сил) професійним військовим резервом людських ресурсів з високою мотивацією до військової служби.

1.2. Підставою для розробки Програми є Концепція служби у військовому резерві Збройних Сил України, яка затверджена наказом Міністра оборони України від 16 грудня 2011 року № 774.

1.3. Розробник – Головне управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України.

1.4. Співрозробники:

Департамент кадрової політики Міністерства оборони України;
Департамент військової освіти та науки Міністерства оборони України;
Департамент гуманітарної політики Міністерства оборони України;
Департамент фінансів Міністерства оборони України;
Військово-медичний департамент Міністерства оборони України;
Головне управління особового складу Генерального штабу Збройних Сил України;
командування видів Збройних Сил України.

2. Мета Програми

Метою Програми є планування та здійснення заходів за всіма напрямками впровадження служби у військовому резерві Збройних Сил України, що дозволить створити комплексну, ефективну, економічно доцільну та обґрунтовану систему забезпечення військ (сил) професійним військовим резервом людських ресурсів з високою мотивацією до військової

служби.

3. Завдання і заходи Програми

3.1. Розмежування понять “резервіст” та “військовозобов’язаний” у законодавчих актах України. Розроблення і випробування простого та ефективного механізму залучення резервістів для вирішення всіх завдань Збройних Сил України. Внесення змін до нормативно-правових актів, що регламентують цей процес.

3.2. Надання командирам (начальникам) органів військового управління та військових частин (далі – командири військових частин) можливості в повному обсязі здійснювати відбір та перевірку кандидатів у резервісти безпосередньо у військових частинах, при цьому функції рекламування служби у військовому резерві та військового обліку резервістів покласти на військові комісаріати.

3.3. Забезпечення участі резервістів у заходах професійної (оперативної, бойової) підготовки у складі підрозділів, в яких вони проходять службу, надання резервістам можливості кар’єрного зростання, підвищення рівня підготовки за військовою спеціальністю, а, за потреби, – отримання нової спеціальності, більш необхідної Збройним Силам України. Створення таких умов підготовки військових частин, за яких рівень підготовки резервістів за спеціальністю максимально буде наближений до рівня підготовки військовослужбовців, при цьому підрозділи будуть перебувати в постійній готовності до виконання завдань за призначенням без проведення заходів бойового злагодження.

3.4. Визначення прав і відповідальності резервістів, роботодавців та командирів військових частин з питань проходження громадянами України служби у військовому резерві.

3.5. Зміст завдань і заходів з виконання Програми викладено у додатку 1.

4. Очікувані результати, ефективність Програми

Виконанням заходів щодо реалізації Програми передбачатиметься:

удосконалення нормативно-правової бази, організаційної, освітньої та інших видів діяльності органів військового управління з питань служби у військовому резерві Збройних Сил України;

упровадження єдиних підходів до питань розвитку служби у військовому резерві Збройних Сил України;

забезпечення доукомплектування та приведення у готовність до виконання завдань за призначенням військових частин постійної готовності;

удосконалення порядку відбору громадян України для проходження служби у військовому резерві Збройних Сил України;

визначення і реалізація комплексу заходів щодо нарощування чисельності резервістів та приведення співвідношення показників визначеної чисельності військовослужбовців і резервістів у відповідність з потребами Збройних Сил України, зумовленими функціями, завданнями та перспективами їх розвитку;

забезпечення ефективного функціонування системи підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) резервіста;

забезпечення реалізації конституційних прав і свобод, задоволення матеріальних і духовних потреб резервістів, підвищення престижності служби у військовому резерві, підтримання соціальної стабільності та морально-психологічного клімату у військовому середовищі та у відносинах резервістів і роботодавців.

4.2. Показники досягнення очікуваних результатів виконання Програми викладено у додатку 2.

5. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансове забезпечення заходів Програми здійснюється за рахунок і в межах видатків, визначених Міністерству оборони України на відповідний рік, які викладено у додатку 3.

6. Загальний контроль за виконанням Програми

6.1. Загальний контроль за виконанням Програми здійснює заступник начальника Генерального штабу Збройних Сил України (згідно з розподілом обов'язків) через Головне управління оборонного та мобілізаційного планування Генерального штабу Збройних Сил України, яке щопівроку до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, узагальнює дані щодо виконання передбачених Програмою заходів та подає встановленим порядком звіт Міністру оборони України через начальника Генерального штабу – Головнокомандувача Збройних Сил України.

6.2. Положення Програми можуть коригуватися і доповнюватися в залежності від змін суспільно-політичних та економічних умов розвитку держави, поточних та перспективних завдань Збройних Сил України, бюджетного забезпечення їх функціонування та результатів виконання запланованих заходів.

Заступник Міністра оборони України –
керівник апарату

В.М.МОЖАРОВСЬКИЙ

Додаток 1
до наказу Міністра оборони України
№

Завдання і заходи
з виконання Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України

Найменування завдання	Найменування показника	Значення показника							Найменування заходу	Відповідальний виконавець (співвиконавець)	Джерела фінансування (бюджетна програма, підпрограма МОУ)	Прогнозований обсяг фінансових ресурсів для виконання завдань, млн. гривень	У тому числі за роками					
		усього	за роками										2012	2013	2014	2015	2016	2017
			2012	2013	2014	2015	2016	2017										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1. Удосконалення нормативно-правової бази служби в резерві Збройних Сил	Визначення служби у військовому резерві як особливого виду виконання військового обов’язку, встановлення на	1	1						1) Внесення змін до Закону України “Про оборону України”	ГУОМП ГШ ЗС України	Фінансування не потребує	0						

	законодавчому рівні прав та обов'язків під час проходження служби у військовому резерві																		
	Поширення прав, обов'язків та обмежень, передбачених для військовослужбовців, на резервістів на весь час виконання ними обов'язків служби у військовому резерві. Визначення на законодавчому рівні необхідності приведення резервістів до Військової присяги.	1	1						2) Внесення змін до Закону України "Про Збройні Сили України"	ГУОМП ГШ ЗС України	Фінансування не потребує	0							
	Уточнення	1	1						3) Внесення змін	ГУОМП	Фінансу-	0							

	обов'язків громадян України у зв'язку із проходженням ними служби у військовому резерві, встановлення їх прав та обов'язків. Встановлення порядку набуття резервістом статусу військовослужбовця у мирний час							до Закону України “Про військовий обов'язок і військову службу”	ГШ ЗС України	вання не потребує							
	Уточнення обов'язків органів місцевого самоврядування, керівників підприємств, організацій та установ, встановлення порядку призову резервістів.	1	1					4) Внесення змін до Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”	ГУОМП ГШ ЗС України	Фінансування не потребує	0						

	Визначення соціальних гарантій для працівників підприємств, установ та організацій різних форм власності, які проходять службу у військовому резерві, уточнення обов'язків роботодавців	1		1				5) Внесення змін та доповнень до Кодексу законів про працю України	ГУОМП ГШ ЗС України	Фінансу- вання не потребує	0						
	Унормування порядку пенсійного забезпечення резервістів, які стали інвалідами внаслідок поранення, контузії або каліцтва під час виконання обов'язків	1		1				6) Внесення змін до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”	ГУВСПР ЗСУ, ГУОМП (ГФЕУ ГШ ЗС України, ДФ МОУ)	Фінансу- вання не потребує	0						

	служби у військовому резерві, та членів їх сімей																
	Нормативно- правове врегулювання порядку взаємодії роботодавців з резервістами та командирами військових частин	1	1						7) Розробка постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про порядок організації взаємовідносин роботодавців з резервістами та командирами військових частин”	ГУОМП ГШ ЗС України, (ГУВСПР ЗСУ)	Фінансу- вання не потребує	0					
		7	5	2					Разом			0					
		7	5	2					У тому числі		Фінансу- вання не потребує	0					
Разом за завданням 1												0					
У тому числі												0					
2. Удосконалення	Зосередження	1	1						1) Внесення змін	ГУОМП	Фінансу-	0					

процедури відбору та вивчення кандидатів для проходження служби у військовому резерві. Планування та здійснення заходів щодо залишення на службі у військовому резерві найбільш підготовлених військовослужбовців при їх звільненні у запас. Розширення бази кандидатів у резервісти на посади офіцерського складу	всіх повноважень щодо проведення рекламно-агітаційної роботи у військових комісаріатах							до Положення про військові комісаріати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 року № 1235	(ГУОС ГШ ЗС України, ГУВСПР, ЦВМУ ЗСУ)	вання не потребує							
	Адаптація механізму проведення професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу за контрактом для відбору кандидатів на службу у військовому резерві	1		1				2) Внесення змін до Інструкції про організацію професійно-психологічного відбору в ЗСУ, затвердженої наказом МОУ від 15 травня 2012 року № 325	ГУВСПР ЗСУ	Фінансування не потребує	0						

[illegible]

	порядку відбору кандидатів у резервісти							ведення бази даних про кандидатів у резервісти	(ГУОС) ГШ ЗС України, командири військових частин	вання не потребує						
	Встановлення порядку проведення медичного огляду кандидатів в резервісти безпосередньо у військових частинах, розробка механізму залучення військових частин, установ та закладів військово-медичної служби для проведення медичного огляду кандидатів у резервісти	1	1					6) Внесення змін до Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України, затвердженого наказом МОУ від 14 серпня 2008 року №402, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України	ВМД МОУ (ЦВМУ ЗСУ)	Фінансування не потребує	0					
	Підвищення ролі командирів	1	1					7) Розробка інструкторсько-	ГУОМП ГШ ЗС	Фінансування не	0					

	військових частин в роботі з військовослужбовцями, що звільняються в запас, з метою відбору кращих для проходження служби у військовому резерві							методичних рекомендацій щодо залишення на службі у військовому резерві військовослужбовців, які звільняються в запас	України (ГУВСПР ЗСУ)	потребує						
	Формування оптимальних взаємовідносин у військових колективах, укомплектованих військовослужбовцями та резервістами	1	1					8) Запровадження нових форм і методів роботи з особовим складом військових частин і підрозділів, укомплектованих військовослужбовцями та резервістами.	ГУВСПР ЗСУ (командири військових частин)	Фінансування не потребує	0					
	Досягнення визначеної чисельності резервістів	*	*	*	*	*	*	9) Проведення агітаційної роботи серед студентів, які	ГУОМП (ГУОС) ГШ ЗС України	Фінансування не потребує	0					

	офіцерського складу								проходять військову підготовку за програмою підготовки офіцерів запасу за відповідними ВОС, з метою залучення їх до проходження служби у військовому резерві після закінчення ВНЗ								
		9	7	1		1			Разом		0						
		9	7	1		1			У тому числі	Фінансу- вання не потребує	0						
Разом за завданням 2											0						
У тому числі											0						

3. Нарощування чисельності резервістів.	Досягнення чисельності резервістів відповідно до вимог Державної комплексної програми реформування і розвитку Збройних Сил України. Доукомплектування військових частин Сил постійної готовності резервістами в обсязі їх мобілізаційної потреби	*	*	*	*	*	*	*	1) Нарощування чисельності резервістів. Доукомплектування військових частин Сил постійної готовності резервістами	ГУОМП, (ГУОС) ГШ ЗС України, структурні підрозділи ГШ ЗСУ, види ЗСУ (з 2014 року ОК, КВМС, командири військових частин)	2101020/10	91,52	0,8	6,65	11,17	20,14	23,68	28,28
		*	*	*	*	*	*	*	Разом			91,52	0,8	6,65	11,17	20,14	23,68	28,28
									У тому числі		2101020/10	91,52	0,8	6,65	11,17	20,14	23,68	28,28
Разом за завданням 3												91,52	0,8	6,65	11,17	20,14	23,68	28,28

У тому числі										2101020/10	91,52	0,8	6,65	11,17	20,14	23,68	28,28
4. Забезпечення участі резервістів в основних заходах професійної (оперативної, бойової) підготовки підрозділів, де вони проходять службу. Забезпечення функціонування системи підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) резервістів	Збільшення тривалості підготовки резервістів до 15 діб на рік	31	6	10	15			1) Нарощування тривалості підготовки	ГУОМП (ГФЕУ ГШ ЗС України, ЦУППДВ (С), види ЗСУ (з 2014 року ОК, КВМС)	Фінансування в межах бюджетних асигнувань	0						
	Збільшення тривалості підготовки резервістів до 20 діб на рік	50				15	15	20	2) Поступове відновлення повноцінної підготовки резервістів	ГУОМП (ГФЕУ ГШ ЗС України, ЦУППДВ (С), види ЗСУ (з 2014 року ОК, КВМС)	Фінансування в межах бюджетних асигнувань	0					
	Визначення потреби у підготовці (перепідготовці, підвищенні кваліфікації) резервістів	1	1					3) Аналіз структури резерву щодо наявних рівнів освіти та відповідності отриманих раніше ВОС займаним резервістами	ГУОМП (ГУОС) ГШ ЗС України	Фінансування не потребує	0						

								посадам.									
	Удосконалення системи підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) резервістів	1		1				4) Внесення змін до Інструкції про порядок та організацію підготовки резервістів у Збройних Силах України, затвердженої наказом начальника ГШ-ГК ЗС України від 18 жовтня 2010 року № 172	ГУОМП (ГУОС ГШ ЗС України, ЦУППДВ (С) ЗСУ)	Фінансування не потребує	0						
	Розроблення процедури відбору і направлення кандидатів на навчання до навчальних центрів з метою раціонального використання резервістів за службовим	1		1				5) Відпрацювання інструкції з відбору і направлення резервістів кандидатами на навчання до навчальних центрів, ВНЗ видів ЗСУ, НУОУ	ГУОМП (ГУОС ГШ ЗС України, ЦУППДВ (С) ЗСУ)	Фінансування не потребує	0						

[illegible]

								посад	військових частин							
	Підготовка резервістів з числа осіб офіцерського складу для проходження служби на посадах, які вимагають оперативно-тактичного рівня освіти на вищих академічних курсах при Національному університеті оборони України	1		1				9) Відпрацювання програми підготовки резервістів офіцерського складу для проходження служби на посадах, які вимагають оперативно-тактичного рівня освіти	Види ЗСУ (з 2014 року ОК, КВМС), НУОУ	Фінансування не потребує	0					
	Проведення зборів з підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) резервістів в навчальних центрах, ВНЗ	*			*	*	*	10) Запровадження зборів з підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) резервістів дефіцитних та спеціальностей,	ГУОМП (ГУОС ГШ ЗС України, види ЗСУ)	2101020/10	0,8			0,2	0,2	0,2

	видів ЗСУ, НУОУ у визначених обсягах								які плануються для призначення на вищі посади у порядку просування по службі, в навчальних центрах, ВНЗ видів ЗСУ, НУОУ.									
		14	3	7	1	1	1	1	Разом		0,8			0,2	0,2	0,2	0,2	
		14	3	7	1	1	1	1	У тому числі	2101020/10	0,8			0,2	0,2	0,2	0,2	
Разом за завданням 4											0,8			0,2	0,2	0,2	0,2	
У тому числі											2101020/10	0,8			0,2	0,2	0,2	0,2

[illegible]

резервістами	Висвітлення участі резервістів у заходах підготовки ЗСУ, публікації в ЗМІ, та розміщення реклами в електронних ЗМІ (кількість публікацій)	6400	1200	1200	1200	1200	800	800	2) Проведення рекламних кампаній національного та регіонального масштабу з метою залучення на службу у військовому резерві	ДПЗЗМІ МОУ (ГУОМП, ГУЗІС ГШ ЗС України, ГУВСПР ЗСУ, військові комісаріати)	2101020/11	1,04	0,24	0,24	0,24	0,16	0,16
	Сприяння створенню нових сучасних документальних фільмів військово-патріотичної спрямованості	5		1	1	1	1	1	3) Видання документальних фільмів військово-патріотичної спрямованості щодо діяльності ЗСУ, зокрема військового резерву	ДПЗЗМІ МОУ (ГУВСПР ЗСУ)	2101020/11	0,1	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
	Висвітлювання та обговорювання актуальних проблем військового резерву, пошук шляхів їх вирішення.	18	3	3	3	3	3	3	4) Організація щорічних курсів, конференцій, семінарів з питань служби у військовому резерві	ГУОМП (ГУОС, ГУЗІС) ГШ ЗС України	2101020/1	0,045	0,009	0,009	0,009	0,009	0,009

	Забезпечення участі резервістів ЗСУ у міжнародних заходах резервістів	6	1	1	1	1	1	1	1	6) Участь резервістів ЗСУ в курсах, конференціях, семінарах, військових змаганнях за кордоном під час виконання обов'язків служби у військовому резерві	ГУВСМО ГШ ЗСУ (ЦУППДВ (С) ЗС України, УБП видів ЗСУ)	2101020/1	0,09			0,018	0,018	0,018	0,018	0,018
										Разом			1,46			0,33	0,33	0,33	0,24	0,23
Разом за завданням 5													1,46			0,33	0,33	0,33	0,24	0,23
У тому числі												2101020/1	0,18			0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
												2101020/11	1,311			0,302	0,302	0,302	0,205	0,2
6. Розробка комплексу заходів щодо	Вдосконалення матеріального та морального	1	1							1) Розробка пропозицій щодо	ГУВСПР ЗСУ (ГУОМП,	Фінансу-вання не потребує	0							

підвищення рівня соціального захисту резервістів та членів їх сімей, покращення рівня фінансового, медичного, речового та морально-психологічного забезпечення резервістів	стимулювання діяльності резервістів ЗСУ							вдосконалення механізмів матеріального та морального стимулювання резервістів ЗСУ	ГУОС, ГФЕУ ГШ ЗСУ)								
	Встановлення нового порядку фінансового забезпечення резервістів. Впровадження фінансового забезпечення резервістів в порядку та за нормами, передбаченими для військово-службовців, враховуючи перспективу створення єдиного розрахункового підрозділу. Запровадження системи	1				1		2) Внесення змін до Інструкції про умови виплати грошового забезпечення та заохочення військовозобов'язаних, затвердженої наказом МОУ від 12 березня 2007 року № 80, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 26 березня 2007 року за № 269/13536	ДФ МОУ, (ГФЕУ, ГУОМП ГШ ЗСУ)	Фінансування не потребує	0						

	компенсації прийнятим на службу у військовому резерві кандидатам витрат, які вони понесли під час прийняття на службу у військовому резерві																		
	Нормативно- правове врегулювання порядку стимулювання резервістів, які проходять службу у військовому резерві в особливих (екстремальних) умовах. Урахування рівня інфляції при визначенні розмірів щорічної	1				1			3) Внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2006 року № 1644 “Про порядок і розміри грошового забезпечення та заохочення військовозобо- в’язаних”	ДФ МОУ (ГФЕУ, ГУОМП, ГУОС ГШ ЗСУ)	Фінансу- вання не потребує	0							

	грошової винагороди, створення можливості корегування розмірів виплат з урахуванням потреби в утриманні певних категорій гостродефіцитних спеціалістів																		
	Удосконалення та розвиток системи медичного забезпечення резервістів, надання резервістам та членам їх сімей можливості використання військових лікувальних закладів та установ	1	1						4) Внесення змін до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”	ВМД МОУ (ЦВМУ ЗСУ, ГУОМП ГШ ЗСУ)	Фінансування не потребує	0							

	Встановлення речового забезпечення резервістів за нормами, передбаченими для військовослужбовців у мирний час	1		1				5) Внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2004 року №1444 “Про Положення про порядок речового забезпечення військовослужбовців Збройних Сил та інших військових формувань у мирний час та норм забезпечення речовим майном військовослужбовців Збройних Сил та інших військових формувань”	Тил ЗСУ	2101020/3	32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
	Удосконалення системи	1		1				6) Розробка нових форм	ДКП, (ДСГП	Фінансування не	0						

	заохочення резервістів, спрямованої на досягнення високих результатів у службовій діяльності								заохочення резервістів.	МОУ, ГУВСПР ЗСУ)	потребує							
	Формування у резервістів свідомості захисника Вітчизни, військово-професійних та морально-психологічних якостей, які дозволяють виконувати завдання за обраною посадою у мирний час та в особливих умовах.								7) Проведення комплексу заходів щодо підтримання належного рівня морально-психологічного стану резервістів, профілактики нещасних випадків і злочинів, попередження травматизму і загибелі резервістів	ГУВСПР ЗСУ (УВСПР видів ЗСУ)	Фінансування не потребує	0						
		6	2	2		2			Разом			32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5

									У тому числі	2101020/3	32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
Разом за завданням 6											32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
										2101020/3	32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
Разом за програмою											125,055	0,8	14,18	16,5	25,472	28,915	39,21
У тому числі										2101020/1	0,15		0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
										2101020/3	32,1		7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
										2101020/10	91,52	0,8	6,65	11,37	20,34	23,88	28,48
										2101020/11	1,311		0,302	0,302	0,302	0,205	0,2

* чисельність відповідно до Державної комплексної програми реформування і розвитку ЗС України на 2012 – 2017 роки.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ
виконання Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України

Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Значення показників						
			усього	у тому числі за роками					
				2012	2013	2014	2015	2016	2017
Здійснити нарощування чисельності резервістів	Чисельність резервістів Збройних Сил України	осіб	*	*	*	*	*	*	*
Здійснити нарощування підготовки резервістів на зборах	Тривалість підготовки резервістів впродовж року	діб		6	10	15	15	15	15
				30**	30**	30**	30**	30**	30**

* чисельність відповідно до Державної комплексної Програми реформування і розвитку ЗС України на 2012 – 2017 роки.

* * тривалість щорічного перебування на зборах, яка встановлена чинним законодавством (чисельник – тривалість щорічного перебування на зборах, яка досягається за умов передбаченого фінансування)

Орієнтовні обсяги
фінансування заходів Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві
Збройних Сил України з розподілом за роками

Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Значення показників						
		усього	у тому числі за роками					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
Обсяги фінансування, що вимагаються на підготовку резервістів 2101020/10	млн. грн.	146	0,8*	2,7	19,7	30,7	40,8	54,7
Обсяги фінансування, що вимагаються на тилове забезпечення 2101020/3	млн. грн.	32,1	-	7,2	4,8	4,8	4,8	10,5
Обсяги фінансування, що вимагаються на інформаційне забезпечення 2101020/11	млн. грн.	1,311	-	0,302	0,302	0,302	0,205	0,2
Обсяги фінансування, що вимагаються на відрядження 2101020/1	млн. грн.	0,15	-	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
Вимагається разом	млн. грн.	182,961	0,8	10,232	24,832	35,832	45,835	65,43

* кошти, виділені на підготовку резервістів у 2012 році.

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
до наказу Міністра оборони України
від _____ № _____
“Про затвердження Програми реалізації Концепції служби у військовому
резерві Збройних Сил України”

1. Обґрунтування необхідності видання

Видання наказу Міністра оборони України “Про затвердження Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України” обумовлене необхідністю впровадження в практичну діяльність органів військового управління сучасних підходів щодо формування професійного резерву Збройних Сил України.

2. Загальна характеристика і основні положення

Наказом Міністра оборони України “Про затвердження Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України” визначаються:

мета, цілі, практичні заходи, терміни їх виконання та відповідальні виконавці щодо реалізації напрямів розвитку служби у військовому резерві Збройних Сил України у відповідності з основними завданнями, визначеними в Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України;

конкретні результати діяльності органів військового управління щодо впровадження служби у військовому резерві Збройних Сил України, створення системи управління кар’єрою резервістів централізованого типу, реалізації завдань з підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації резервістів, підвищення рівня соціального захисту резервістів та членів їх сімей.

3. Фінансово-економічне обґрунтування

Видання наказу Міністра оборони України “Про затвердження Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України” додаткових фінансових витрат не потребує.

4. Стан нормативно-правової бази у цій сфері правового регулювання

Закон України “Про військовий обов’язок і військову службу”;
Закон України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”;

Закон України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”;

Указ Президента України від 2 лютого 2007 року № 66/2007 “Про Положення про проходження громадянами України служби у військовому

резерві Збройних Сил України”;

постанова Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 2006 року № 1426 “Про структуру військового резерву людських ресурсів”;

наказ Міністра оборони України від 16.12.11 № 774 “Про затвердження Концепції служби у військовому резерві”.

5. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків

Видання наказу Міністра оборони України “Про затвердження Програми реалізації Концепції служби у військовому резерві Збройних Сил України” забезпечить створення умов для гарантованого і якісного комплектування Збройних Сил України резервістами, мотивацію громадян до служби у військовому резерві та підвищення престижу служби у військовому резерві Збройних Сил України.

Начальник Головного управління оборонного
та мобілізаційного планування
Генерального штабу Збройних Сил України
генерал-лейтенант

В.Х.АСКАРОВ