



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ МІНІСТРА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

15.08.2012

м. КИЇВ

№ 543

Про внесення змін до наказу
Міністра оборони України від
11.08.2011 № 490

У зв'язку з створення у Департаменті кадрової політики Міністерства оборони України сектору кадрової роботи з керівниками державних підприємств

Н А К А З У Ю:

1. Унести до наказу Міністра оборони України від 11 серпня 2011 року № 490 “Про затвердження Положення про Військово-медичний департамент Міністерства оборони України” такі зміни:

у пункті 4:

абзац тридцять дев'ятий викласти в такій редакції:

“подає встановленим порядком пропозиції щодо призначення (звільнення), заохочення та притягнення до відповідальності керівників військово-медичних закладів (установ), які перебувають у його функціональному підпорядкуванні;”;

доповнити абзацом сороковим такого змісту:

“подає пропозиції до Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України щодо призначення (звільнення), нагородження державними нагородами України та відзнаками Міністерства оборони України керівників державних підприємств, функціональне управління якими він здійснює;”;

у зв'язку з цим, абзаци сороковий - п'ятдесят восьмий вважати абзацами сорок першим - п'ятдесят дев'ятим відповідно.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України

Д.А.САЛАМАТІН

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
до наказу Міністра оборони України
від №

“Про внесення змін до наказу Міністра оборони України
від 11.08.2011 № 490”

1. Обґрунтування необхідності видання

Видання наказу Міністра оборони України “Про внесення змін до наказу Міністра оборони України від 11.08.2011 № 490” обумовлено створенням у Департаменті кадрової політики Міністерства оборони України структурного підрозділу щодо кадрової роботи з керівниками державних підприємств та передачі йому функцій кадрової роботи із керівниками підприємств.

2. Цілі і завдання видання

Метою видання наказу Міністра оборони України “Про внесення змін до наказу Міністра оборони України від 11.08.2011 № 490” є виключення дублюючих функцій щодо кадрової роботи з керівниками державних підприємств у діяльності Військово-медичного департаменту Міністерства оборони України та Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України.

3. Загальна характеристика і основні положення

Наказом Міністра оборони України “Про внесення змін до наказу Міністра оборони України від 11.08.2011 № 490” здійснюється передача (прийняття) функції кадрової роботи з керівниками державних підприємств.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

У цій сфері суспільних відносин діють:

Кодекс законів про працю України;

Господарський кодекс України;

Закон України “Про управління об’єктами державної власності”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування видання

Впровадження наказу Міністра оборони України “Про внесення змін до наказу Міністра оборони України від 11.08.2011 № 490” додаткових фінансових витрат не потребує.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків видання

Видання наказу Міністра оборони України “Про внесення змін до наказу Міністра оборони України від 11.08.2011 № 490” забезпечить централізацію кадрової роботи з керівниками державних підприємств.

Тимчасово виконуючий обов’язки
директора Військово-медичного департаменту
Міністерства оборони України
(Головного державного санітарного лікаря
Міністерства оборони України)

В.О.ЖАХОВСЬКИЙ