



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

12.01.2021

м. КИЇВ

№ 5

Про затвердження основних напрямів розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року

На виконання кроку 591 “Ефективне управління кар’єрним зростанням військовослужбовців із дотриманням гендерної рівності” пріоритетного напрямку 16.4 “Належне забезпечення та освіта військовослужбовців” Плану пріоритетних дій Уряду на 2020 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 09 вересня 2020 року № 1133-р, Деталізованого плану заходів Міністерства оборони України з виконання Плану пріоритетних дій Уряду на 2020 рік, затвердженого Міністром оборони України 29 вересня 2020 року, з метою визначення концептуальних засад щодо розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року **н а к а з у ю**:

1. Затвердити такі основні напрями розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року:

рекрутинг;
управління персоналом;
освіта та підготовка кадрів;
соціальне та гуманітарне забезпечення персоналу.

2. Визначити виконавців, відповідальних за опрацювання основних напрямів розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України:

рекрутинг – Генеральний штаб Збройних Сил України;

управління персоналом – Генеральний штаб Збройних Сил України;
освіта та підготовка кадрів – Департамент військової освіти і науки
Міністерства оборони України;
соціальне та гуманітарне забезпечення персоналу – Департамент
соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України.

3. Керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, відповідальних за опрацювання основних напрямів розвитку військової кадрової політики:

визначити співвиконавців опрацювання основних напрямів розвитку військової кадрової політики;

до 20 січня 2021 року опрацювати спільно з визначеними співвиконавцями та надати до Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України пропозиції щодо оцінки стану, основних завдань, очікуваних результатів та перспектив розвитку за кожним основним напрямом розвитку військової кадрової політики на період до 2025 року.

4. Директору Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України забезпечити:

моніторинг та узагальнення пропозицій структурних підрозділів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України щодо розвитку основних напрямів військової кадрової політики у Збройних Силах України;

науково-методичне супроводження розвитку основних напрямів військової кадрової політики у Збройних Силах України через Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України;

узагальнення матеріалів, наданих відповідальними за основні напрями розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року;

протягом трьох місяців після затвердження нової Державної програми розвитку Збройних Сил України розроблення в установленому порядку проекту наказу Міністерства оборони України “Про затвердження Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року”.

5. Генеральному директору Директорату політики у сфері оборони Міністерства оборони України забезпечити:

координацію дій структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та інших органів військового управління Збройних Сил України щодо розвитку основних напрямів військової кадрової політики у Збройних Силах України, а також під час розроблення Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року;

обговорення та погодження проекту Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року з іноземними радниками при Міністерстві оборони України та Генеральному штабі Збройних Сил України.

6. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України



Андрій ТАРАН