



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

27. 09. 2021

м. КИЇВ

№ 294

Про затвердження Змін до Інструкції про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Міністерстві юстиції України

" 13 " ЖОВТНЯ 2021 року

за № 1333/36955

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" та з метою упорядкування механізму преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, **наказую:**

1. Затвердити Зміни до Інструкції про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, затвердженої наказом Міністерства оборони України від 25 лютого 2016 року № 110, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 березня 2016 року за № 435/28565 (у редакції наказу Міністерства оборони України від 22 січня 2018 року № 19, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 лютого 2018 року за №160/31612), що додаються.

000225 *

2. Головному управлінню майна та ресурсів забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр оборони України



Андрій ТАРАН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства оборони України

27 вересня 2021 року № 294

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Міністерстві юстиції України

" 13 " жовтня 20 21 року

за № 1333/36955

ЗМІНИ

до Інструкції про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України

1. У пункті 3 розділу I слово "максимального" замінити словами "максимально дозволеного".

2. Пункт 4 розділу I викласти в такій редакції:

"4. У разі невиконання керівником умов контракту, порушення ним виконавської або трудової дисципліни, наявності фінансових порушень, що призвели до втрат, наявності у керівника дисциплінарного стягнення розмір премії розрахований підприємством за показниками преміювання, зменшується або не нараховується у тому звітному періоді (кварталі), коли виявлено порушення або накладено стягнення.

Позбавляти премії керівника або зменшувати її розмір протягом кількох звітних періодів за одне й те саме допущене порушення – забороняється.

Розмір річної премії зменшується на 25% за кожний звітний період (квартал), у якому виявлено порушення."

3. Пункт 5 розділу I викласти в такій редакції:

“5. Премія керівникам підприємств не нараховується у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

відсутності динаміки до зменшення наявної заборгованості з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом (за виключенням депонованої заробітної плати);

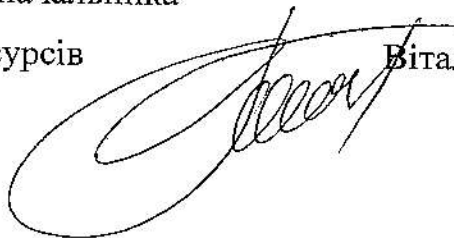
незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану.

4. Пункт 7 розділу I викласти в такій редакції:

“7. Орган військового управління на підставі показників роботи підприємства готує проект наказу про преміювання керівників.”.

Тимчасово виконуючий обов'язки начальника

Головного управління майна та ресурсів



Віталій ГАЙДУК