



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

18. 09. 2020

м. КИЇВ

№ 343

Про затвердження Методики
оцінювання роботи із
забезпечення прав осіб з
інвалідністю в Міністерстві
оборони України

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Міністерстві юстиції України
" 26 " листопада 2020 року
за № 1173/35456

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 року № 730), абзацу четвертого пункту 3 розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1073-р "Про затвердження плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року", з метою дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю, виявлення та усунення перепон і бар'єрів, що заважають зазначеній категорії осіб у задоволенні їх повсякденних потреб, **н а к а з у ю:**

1. Затвердити Методику оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в Міністерстві оборони України, що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони України у встановленому порядку здійснювати оцінювання своєї роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю.

3. Департаменту соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України забезпечити у встановленому порядку подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр оборони України



Андрій ТАРАН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства оборони України

18 вересня 2020 року № 343

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Міністерстві юстиції України
" 26 " листопада 2020 року
за № 1173/35456

МЕТОДИКА

оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю
в Міністерстві оборони України

I. Загальні положення

1. Цю Методику розроблено з метою дотримання в Міністерстві оборони України прав осіб з інвалідністю.

2. Оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в Міноборони (далі – оцінювання) проводиться з метою прийняття управлінських рішень щодо забезпечення реалізації прав і задоволення потреб осіб з інвалідністю нарівні з іншими громадянами, поліпшення умов їхньої життєдіяльності відповідно до вимог Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, Закону України “Про основи соціально захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

3. Оцінювання організовується і проводиться у самостійних структурних підрозділах Міноборони.

II. Організація та проведення оцінювання

1. Оцінювання здійснюється керівниками структурних підрозділів Міноборони шляхом надання письмових відповідей на питання, які складені у вигляді тестів.

У разі відсутності керівників самостійних структурних підрозділів Міноборони з поважних причин оцінювання проводять їхні заступники або особи, на яких покладено виконання таких обов'язків у встановленому порядку.

2. Для оцінювання обирається один із варіантів відповідей щодо кожного запитання, що відповідає дійсному стану справ із забезпечення прав осіб з інвалідністю, шляхом позначення знаком (+).

За відповідь "Так" надається 1 бал, за відповідь "Ні" – 3 бали, "Інше" – 2 бали.

3. Оцінювання складається з 12 загальних питань відповідно до переліку питань для оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в Міноборони, який наведено в додатку до цієї Методики.

Якщо за результатами оцінювання роботи суб'єктів оцінювання загальна оцінка становить більше ніж 21 бал, забезпечення реалізації прав осіб з інвалідністю вважається неповним.

4. Для проведення оцінювання в Міноборони створюється постійно діюча робоча група (далі – Робоча група), до складу якої входять представники структурних підрозділів Міноборони у кількості не менше 7 осіб, (із них не менше 2 осіб з інвалідністю, у разі наявності таких та представників громадських об'єднань, що опікуються питаннями осіб з інвалідністю).

Робочу групу очолює голова, який за посадою є не нижче рівня керівника (заступника керівника) структурного підрозділу Міноборони.

Робоча група відповідно до своїх повноважень:

узагальнює інформацію про результати оцінювання у структурних підрозділах Міноборони та опрацьовує пропозиції в частині забезпечення дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю;

готує аналітичну довідку та пропозиції щодо усунення недоліків, виявлених під час оцінювання, та за результатами оцінювання подає аналітичну довідку до 15 лютого відповідного року заступнику Міністра оборони України відповідно до функціонального розподілу повноважень;

розміщує результати оцінювання на офіційному вебсайті Міноборони.

5. Керівники структурних підрозділів Міноборони або їхні заступники, або особи, на яких покладено виконання таких обов'язків в установленому порядку, що беруть участь в оцінюванні:

персонально відповідають за достовірність даних, що ними зазначаються;

забезпечують належну організацію оцінювання;

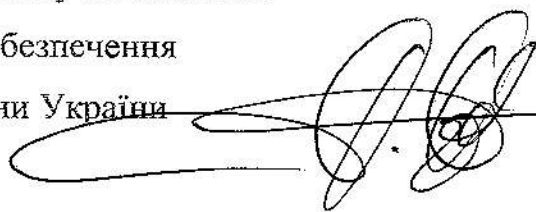
щороку до 20 січня подають до Робочої групи результати оцінювання;

організують та проводять заняття, інструктажі з особовим складом з питань забезпечення та реалізації прав осіб з інвалідністю, а також вживають заходів щодо усунення недоліків, виявлених під час оцінювання.

Директор Департаменту соціального

та гуманітарного забезпечення

Міністерства оборони України



Назім АГАЄВ

Додаток

до Методики оцінювання роботи із
забезпечення прав осіб з інвалідністю
в Міністерстві оборони України
(пункт 3 розділу II)

ПЕРЕЛІК

питань для оцінювання роботи
із забезпечення прав осіб з інвалідністю Міноборони

I. Загальні питання

1. Чи дотримано структурними підрозділами Міноборони (далі – суб'єкти оцінювання) вимоги Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 (зі змінами), щодо необхідності погодження розроблених Міноборони проектів актів, які стосуються прав осіб з інвалідністю, всеукраїнськими громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю відповідно до статутної діяльності?

☐
☐
☐

Так

Ні

Інше (заповнюється, якщо проекти актів, які стосуються прав осіб з інвалідністю, не розроблялися)

2. Чи дотримуються суб'єкти оцінювання нормативу щодо кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, установленого частиною першою статті 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні" (далі – Закон)?

☐	Так
☐	Ні
☐	Інше

3. Чи здійснюють суб'єкти оцінювання заходи щодо запобігання та протидії дискримінації ("дискримінація за ознакою інвалідності", "розумне пристосування", "універсальний дизайн") осіб з інвалідністю відповідно до частини другої статті 2 Закону?

☐	Так
☐	Ні
☐	Інше

4. Чи виконуються в Міноборони вимоги частини третьої статті 17 Закону щодо недопущення відмови в укладенні трудового договору, або в просуванні по службі, звільненні за ініціативою адміністрації, переведенні особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди з мотивів інвалідності, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан його здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров'я осіб з інвалідністю?

☐	Так
☐	Ні

Продовження додатка

5. Чи здійснюється звітування Фонду соціального захисту інвалідів про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до вимог частини третьої статті 18 Закону?

☐
☐

Так

Ні

6. Чи створені у структурних підрозділах Міноборони безпечні та нешкідливі для здоров'я осіб з інвалідністю відповідно до вимог частини першої статті 25 Закону?

☐
☐

Так

Ні

7. Чи виділено біля адміністративних будівель суб'єктів оцінювання місця для безоплатного паркування транспортних засобів, якими керують особи з інвалідністю, на спеціально обладнаних чи відведених майданчиках відповідно до вимог частини сьомої статті 30 Закону?

☐
☐
☐

Так

Ні

Інше (заповнюється, якщо вживаються заходи щодо створення таких місць паркування транспортних засобів)

8. Чи здійснювалися заходи щодо покращення соціально-побутових, матеріальних умов для працюючих осіб з інвалідністю?

☐	Так
☐	Ні
☐	Інше

9. Чи всі звернення щодо порушення прав осіб з інвалідністю серед працівників суб'єктів оцінювання розглянуто відповідно до вимог чинного законодавства?

☐	Так
☐	Ні
☐	Інше (заповнюється, якщо звернення не надходили)

10. Чи дотримано структурним підрозділом Міноборони вимоги Кодексу законів про працю України та Закону України "Про відпустки" в частині надання відпусток особам з інвалідністю та батькам дітей з інвалідністю (за зверненням)?

☐	Так
☐	Ні
☐	Інше

11. Чи виконуються структурним підрозділом Міноборони Вимоги щодо створення (модернізації) офіційних веб-сайтів (веб-порталів) органів виконавчої влади, наведені в додатку до Порядку оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 січня 2002 року № 3?

☐	Так
☐	Ні

12. Чи виконується структурним підрозділом Міноборони дотримання вимог Конституції України, Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, Кодексу законів про працю України, Законів України “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”, “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, “Про охорону праці”, “Про відпустки” та інших нормативно-правових актів з метою дотримання та реалізації прав осіб з інвалідністю суб’єктами оцінювання?

☐
☐
☐

Так

Ні

Інше
