



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

24. 06. 2020

м. КИЇВ

№ 222

Питання Ради сприяння
імплементції реформ Міністерства
оборони України

Відповідно до частини сьомої статті 14 Закону України “Про центральні органи виконавчої влади”, Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 року № 736), та з метою організації діяльності Ради сприяння імплементції реформ Міністерства оборони України, визначення організаційних засад виконання нею поставлених завдань **наказую**:

1. Утворити Раду сприяння імплементції реформ Міністерства оборони України.
2. Затвердити Положення про Раду сприяння імплементції реформ Міністерства оборони України, що додається.
3. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України



Андрій ТАРАН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства оборони України

24 червня 2020 року № 222

ПОЛОЖЕННЯ
про Раду сприяння імплементації реформ
Міністерства оборони України

1. Рада сприяння імплементації реформ Міністерства оборони України (далі – Рада реформ) є постійно діючим консультативним, дорадчим органом Міністерства оборони України (далі – Міноборони) і утворюється для підготовки рекомендацій з питань досягнення мети та цілей оборонної реформи в Україні.

Рада реформ підзвітна Міністру оборони України.

Організаційну діяльність Ради реформ координує заступник Міністра оборони України (згідно з розподілом повноважень).

2. У своїй діяльності Рада реформ керується Конституцією та законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Міноборони, а також цим Положенням.

Рада реформ організовує свою діяльність на підставі щорічних планів роботи, які в установленому порядку затверджуються Міністром оборони України, а також щомісячних планів роботи, які погоджуються заступниками Міністра оборони України, державним секретарем Міністерства оборони України.

Копії планів роботи Ради реформ надаються до Департаменту військової політики, стратегічного планування Міністерства оборони України.

3. Основними завданнями Ради реформ є:
забезпечення ефективної імплементації заходів реформування Міноборони, залучення інвестицій та міжнародної технічної допомоги для реалізації реформ;

залучення експертів та надання методологічної підтримки для впровадження реформ Міноборони;

розробка і підтримка системи моніторингу результатів імплементації реформ;

впровадження програмно-проектного менеджменту в діяльність Міноборони та Збройних Сил України (далі – Збройні Сили), Державної спеціальної служби транспорту (далі – ДССТ);

вивчення проблемних питань та надання пропозицій щодо реформування системи об'єднаного керівництва силами оборони та військового управління;

сприяння реформуванню системи оборонних закупівель;
підготовка пропозицій щодо удосконалення механізму формування оборонного бюджету;

підготовка рекомендацій з питань створення та функціонування системи стратегічних комунікацій у Міноборони, Збройних Силах, ДССТ;

сприяння формуванню єдиної інформаційної системи управління оборонними ресурсами (інформаційної інфраструктури системи Міноборони);

надання пропозицій з питань розвитку та удосконалення інформатизації, інформаційної безпеки та кібербезпеки, інформаційних технологій у системі Міноборони;

підготовка пропозицій з питань реформування системи управління персоналом у системі Міноборони;

сприяння розвитку культури і духовності у Збройних Силах, військово-патріотичного виховання;

організація шефської роботи, шефських стосунків між Збройними Силами та органами виконавчої влади і місцевого самоврядування;

підвищення ефективності роботи Комітету реформ, його підкомітетів, робочих груп та окремих груп;

забезпечення інформування громадськості про стан розроблення, реалізації і зміст оборонної реформи.

4. Рада реформ відповідно до покладених на неї завдань:

проводить моніторинг та оцінку ефективності впровадження заходів оборонної реформи за окремими напрямками діяльності та вивчає причини виникнення проблем;

готує рекомендації щодо визначення шляхів, механізмів та способів вирішення проблемних питань з виконання завдань впровадження оборонної реформи в системі Міноборони;

може ініціювати та брати участь в розробленні проєктів нормативно-правових актів, документів, планів та дорожніх карт з питань, що належать до її компетенції та здійснює моніторинг їх виконання;

подає керівництву Міноборони розроблені за результатами своєї роботи рекомендації та пропозиції.

5. Рада реформ під час своєї діяльності має право:

брати участь у засіданнях Комітету реформ;

отримувати в установленому порядку від структурних підрозділів Міноборони, Генерального штабу, органів військового управління, військових частин, військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил інформацію та матеріали, необхідні для її діяльності;

брати участь у роботі, що стосується проєктів нормативно-правових актів з питань проведення оборонної реформи в Україні, які опрацьовуються в Міноборони та Генеральному штабі;

організовувати спільно зі структурними підрозділами Міноборони, Генерального штабу, органами військового управління та брати участь у

робочих зустрічах, нарадах, семінарах, конференціях, інших заходах з питань проведення оборонної реформи в Україні;

залучати, за погодженням із заступниками Міністра оборони України, державним секретарем Міністерства оборони України експертів та консультантів для реалізації цільових проєктів;

взаємодіяти з питань реалізації цільових проєктів у встановленому порядку з органами державної влади;

співпрацювати з іноземними радниками Міноборони та Збройних Сил, які опікуються питаннями оборонної реформи.

6. Рада реформ під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє зі структурними підрозділами Міноборони, Генерального штабу, органами військового управління, військовими частинами, військовими навчальними закладами, установами та організаціями Збройних Сил, ДССТ.

7. Раду реформ очолює Голова, який призначається Міністром оборони України.

Персональний склад Ради реформ затверджується Міністром оборони України у встановленому порядку.

Пропозиція щодо кандидатури Голови Ради реформ подається на розгляд Міністру оборони України через заступника Міністра оборони України (згідно з розподілом повноважень) Радою реформ.

8. Організаційною формою роботи Ради реформ є засідання. На засіданні Ради реформ затверджується його регламент, обирається секретар та визначаються експертні та проєктні групи за напрямками.

Рішення Ради реформ мають рекомендаційний характер.

Рішення Ради реформ оформлюються протоколом засідання, який підписується Головою та секретарем.

9. Голова Ради реформ має заступника, який у разі відсутності керівника Рада реформ або неможливості здійснення ним своїх повноважень виконує його обов'язки.

10. Голова Ради реформ:

здійснює керівництво та організовує роботу Ради реформ;

визначає заступника керівника Ради реформ за пропозицією Ради реформ;

визначає завдання членам Ради реформ, а також здійснює контроль за їх виконанням;

підписує документи в частині, що стосується діяльності Ради реформ;

представляє Раду реформ під час взаємодії зі структурними підрозділами Міноборони та Генерального штабу, органами військового управління, військовими частинами, військовими навчальними закладами, установами та організаціями, а також органами державної влади;

вивчає, аналізує та узагальнює результати діяльності Ради реформ, надає рекомендації щодо покращення якості роботи;

організовує вивчення суспільної думки щодо результатів діяльності Ради реформ та її досягнень в частині, що стосується мети та цілей оборонної реформи в Україні;

забезпечує збереження встановленим порядком службової, конфіденційної та іншої інформації, яка згідно з законодавством не підлягає розголошенню;

вживає заходів щодо створення належних умов роботи представникам Ради реформ.

11. Секретар Ради реформ:

організовує підготовку матеріалів і проєктів рішень;

забезпечує ведення протоколів засідань Ради реформ;

забезпечує оперативне інформування членів Ради реформ щодо організаційних питань її діяльності;

за дорученням керівника Ради реформ виконує іншу організаційну роботу.

Секретар Ради реформ входить до складу Ради реформ.

У разі відсутності секретаря Ради реформ на засіданні Ради реформ, Голова доручає тимчасово виконувати функції секретаря іншому члену Ради реформ, про що зазначається в протоколі засідання Ради реформ.

12. Про результати своєї роботи Рада реформ щоквартально та за підсумками календарного року звітує перед Міністром оборони України через заступника Міністра оборони України (згідно з розподілом повноважень).

13. Функціонування Ради реформ не передбачає залучення бюджетних коштів Міноборони.

14. Рішення про припинення діяльності Ради реформ або про припинення повноважень керівника Ради реформ приймає Міністр оборони України.

Тимчасово виконуючий обов'язки
Директора Юридичного департаменту
Міністерства оборони України



Олексій КАМІНЕЦЬКИЙ