



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

22.01.2018

м. Київ

№ 19

Про внесення змін до Інструкції
про умови, диференційовані
показники та розміри
преміювання керівників
підприємств, що належать до
сфери управління Міністерства
оборони України

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств” та з метою упорядкування механізму преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України,

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до Інструкції про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, затвердженої наказом Міністерства оборони України від 25 лютого 2016 року № 110, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 23 березня 2016 року за № 435/28565, виклавши її у новій редакції, що додається.

2. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр оборони України
генерал армії України

С.Т.ПОЛТОРАК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства оборони України

25 лютого 2016 року № 110

(у редакції наказу Міністерства оборони України
від 22 січня 2018 року № 19)

ІНСТРУКЦІЯ

про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників
підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони
України

І. Умови та критерії преміювання керівників підприємств

1. Преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, з якими укладено контракти (далі – керівники), здійснюється щокварталу та щороку за результатами фінансово-господарської діяльності підприємств на підставі фінансової (звіт про виконання фінансового плану підприємства), статистичної звітності за поданням підприємства до органу військового управління, на який покладено функціональне управління державним підприємством (далі – орган військового управління).

2. Премія керівникам підприємств нараховується за фактично відпрацьований час і не може перевищувати:

за квартал – 3 посадові оклади керівника підприємства;

за рік – 24 посадові оклади керівника підприємства.

3. У разі наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період має становити не більше 20 відсотків максимального розміру премії, передбаченого цією Інструкцією.

4. У разі порушення керівником виконавської, трудової дисципліни або наявності у нього дисциплінарного стягнення розмір премії, розрахований підприємством за показниками преміювання, зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено порушення (за окремим рішенням керівника органу управління майном).

5. Премія керівникам підприємств за звітний період не нараховується у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

невиконання умов контракту керівником підприємства;

наявності фінансових та інших порушень за результатами аудитів і перевірок фінансово-господарської діяльності підприємства за звітний період або за попередні періоди, але не більше ніж за один рік, що передує звітному періоду.

6. Підприємство подає до органу військового управління показники роботи підприємства, що належить до сфери управління Міністерства оборони України:

за квартал – за формою згідно з додатком 1 до цієї Інструкції та належним чином завірені копії наказів про преміювання працівників підприємства до 30 числа місяця, наступного за звітним кварталом;

за рік—за формою згідно з додатком 2 до цієї Інструкції та належним чином завірені копії наказів про преміювання працівників підприємства до 30 березня року, наступного за звітним.

7. Орган військового управління на підставі показників роботи підприємства доповідає державному секретарю Міністерства оборони України щодо розміру преміювання керівників та за його рішенням готує відповідний проект наказу про преміювання.

8. Накази про преміювання керівників видаються за квартал — протягом кварталу, наступного за звітним кварталом, за рік — до 01 травня поточного року (за минулий рік).

9. Положення цієї Інструкції не поширюються на працівників, які за окремими наказами Міністерства оборони України тимчасово виконують обов'язки керівника підприємства.

II. Диференційовані показники та розмір преміювання керівників суб'єктів господарювання

1. Преміювання керівників підприємств за звітний квартал проводиться за показниками виконання фінансового плану підприємства за відповідний квартал:

№ з/п	Показники за звітний період	Одиниці виміру	Диференційовані значення показників	Розмір премії (кратність посадових окладів)
1	2	3	4	5
1	Чистий прибуток підприємства	%	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	0,5 0,75 1

1	2	3	4	5
2	Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	%	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	0,5 0,75 1
3	Капітальні інвестиції	%	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	0,1 0,25 0,5
4	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/чистий дохід)	Коефіцієнт	від 0,01 до 0,02 включно від 0,03 до 0,05 включно 0,06 і більше	0,2 0,25 0,5

2. Преміювання керівників підприємств за звітний рік проводиться за такими диференційованими показниками:

№ з/п	Показники за звітний період	Одиниці виміру	Диференційовані значення показників	Розмір премії (кратність посадових окладів)
1	2	3	4	5
Виконання показників фінансового плану підприємства за відповідний рік				
1	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/чистий дохід)	Коефіцієнт	від 0,01 до 0,02 включно від 0,03 до 0,05 включно 0,06 і більше	0,25 0,5 1

1	2	3	4	5
2	Оновлення необоротних активів (сума капітальних інвестицій за звітний період / вартість необоротних активів на початок звітного періоду)	Коефіцієнт	0,01 0,02 0,03 і більше	0,5 1 2
3	Фінансовий результат до оподаткування	%	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	0,75 1 2
4	Адміністративні витрати підприємства	%	від 99 до 97 включно 96 і менше	0,5 1
Темп зміни показників фінансово-господарської діяльності підприємства відповідно до попереднього звітного періоду				
5	Зростання чистого прибутку підприємства порівняно з попереднім роком	%	від 5 до 10 включно від 11 до 20 включно 21 і більше	0,75 1 2
6	Зростання доходу (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) порівняно з попереднім роком	%	від 5 до 10 включно від 11 до 20 включно 21 і більше	0,75 1 2
7	Зменшення дебіторської заборгованості порівняно з попереднім роком	%	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	0,25 0,5 1

1	2	3	4	5
8	Зменшення кредиторської заборгованості порівняно з попереднім роком	%	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	0,25 0,5 1
Залучення протягом року фінансових інвестицій на підприємство (крім власних фінансових ресурсів підприємства та позичкових фінансових коштів) для досягнення мети і реалізації предмета його діяльності, передбачених установчими документами (статутом) підприємства				
9	Сума залучених інвестицій	тис. грн	від 100,0 до 1000,0 включно від 1001,0 до 5000,0 включно 5001,0 і більше	3 6 12

Начальник Головного управління
майна та ресурсів
полковник

О.Б.БІКЧАНТАЄВ

Додаток 1

до Інструкції про умови, диференційовані показники
та розміри преміювання керівників підприємств, що
належать до сфери управління Міністерства оборони
України
(пункт 6 розділу I)

Показники роботи підприємства,
що належить до сфери управління Міністерства оборони України
за _____ квартал _____ року

(найменування підприємства)

(код за ЄДРПОУ, місцезнаходження)

Директор _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Контракт від _____ № _____ Термін дії контракту _____

Посадовий оклад _____ гривень

Норма робочих днів у кварталі _____ Фактично відпрацьовано днів у кварталі _____ Квартальний коефіцієнт _____

Продовження додатка 1

№ з/п	Показники за звітний період	Диференційовані значення показників, % / коефіцієнт	Виконання показників фінансового плану за ____ квартал _____ року			Розмір премії		Нараховано з урахуванням фактично відпрацьованого часу
			план, тис. грн	факт, тис. грн	%	Кратність посадових окладів	за фактичне виконання показників	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Чистий прибуток підприємства	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше				0,5 0,75 1		
2	Чистий дохід (виручка) від реалізації (товарів, робіт, послуг)	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше				0,5 0,75 1		
3	Капітальні інвестиції	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше				0,1 0,25 0,5		
4	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/ чистий дохід)	від 0,01 до 0,02 включно від 0,03 до 0,05 включно 0,06 і більше				0,1 0,25 0,5		

Головний бухгалтер _____

(підпис, прізвище, ініціали)

Головний економіст _____

(підпис, прізвище, ініціали)

Додаток 2

до Інструкції про умови, диференційовані показники
та розміри преміювання керівників підприємств, що
належать до сфери управління Міністерства оборони
України
(пункт 6 розділу I)

Показники роботи підприємства,

що належить до сфери управління Міністерства оборони України за _____ рік

(найменування підприємства)

(код за ЄДРПОУ, місцезнаходження)

Директор _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

Контракт від _____ № _____ Термін дії контракту _____

Посадовий оклад _____ гривень

Норма робочих днів у році _____ Фактично відпрацьовано днів у _____ році _____ Річний коефіцієнт _____

Продовження додатка 2

№ з/п	Показники за звітний період	Диференційовані значення показників		Виконання показників фінансового плану за _____ рік			Темп зміни показників			Розмір премії		Нараховано з урахуванням фактично відпрацьованого часу
		значення показників	оди- ниці виміру	план, тис. грн	факт, тис. грн	%	попередній рік, тис. грн	звітний рік, тис. грн	%	Кратність посадових окладів	за фактич- не вико- нання показ- ників	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Оновлення необоротних активів (сума капітальних інвестицій за звітний період / вартість необоротних активів на початок звітного періоду)	0,01 0,02 0,03	коєфі- цієнт							0,5 1 2		
2	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/ чистий дохід)	від 0,01 до 0,02 включно від 0,03 до 0,05 включно 0,06 і більше	коєфі- цієнт							0,25 0,5 1		

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Фінансовий результат до оподаткування	100 (плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	%							0,75 1 2		
4	Адміністративні витрати підприємства	від 99 до 97 включно 96 і менше	%							0,5 1		
5	Зростання чистого прибутку підприємства порівняно з попереднім роком	від 5 до 10 включно від 11 до 20 включно 21 і більше	%							0,75 1 2		
6	Зростання чистого доходу (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) порівняно з попереднім роком	від 5 до 10 включно від 11 до 20 включно 21 і більше	%							0,75 1 2		

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Зменшення дебіторської заборгованості порівняно з попереднім роком	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	%							0,25 0,5 1		
8	Зменшення кредиторської заборгованості порівняно з попереднім роком	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	%							0,25 0,5 1		
9	Сума залучених інвестицій за звітний період	від 100,0 до 1000,0 включно від 1001 до 5000,0 включно 5001,0 і більше	тис. грн							3 6 12		

Головний бухгалтер _____
(підпис, прізвище, ініціали)

Головний економіст _____
(підпис, прізвище, ініціали)