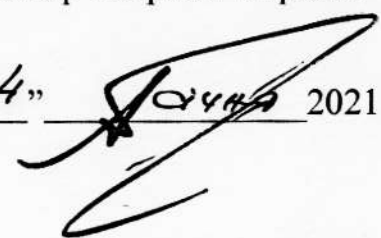


ЗАТВЕРДЖУЮ

Міністр оборони України

Андрій ТАРАН

«14»  2021 р.

## ПЛАН

заходів з реалізації в Збройних Силах України Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
Стратегічна ціль 1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони				
Оперативна ціль 1.1. Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення				
1. Проведення відбору та підготовки жінок для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	1) введення представників профільних підрозділів з питань гендерної політики до складу комісії з відбору та направлення, військовослужбовців для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	ДКП МОУ ДСГЗ МОУ ГУП ГШ ЗСУ КОС ЗСУ	2021—2025	
	2) проведення аналізу та визначення причин непропорційної участі жінок і чоловіків у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та організація додаткових навчань (курсів, занять, тренінгів тощо) для потенційних жінок-кандидатів для направлення до складу національного контингенту та національного персоналу (за напрямками, визначеними за	ДКП МОУ ДСГЗ МОУ ГУП ГШ ЗСУ ГУВСіВ ЗСУ КОС ЗСУ	2021—2022	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	результатами аналізу причин непропорційної участі жінок і чоловіків у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки)			
	3) забезпечення участі жінок і чоловіків у складі національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	ДКП МОУ ДСГЗ МОУ ГУП ГШ ЗСУ ГУМПЗ ЗСУ ГУВСіВ ЗСУ КОС ЗСУ	2021—2025	
2. Проведення просвітницьких заходів, інформаційних кампаній для фахівців сектору безпеки і оборони з метою залучення жінок до миротворчих процесів	1) проведення просвітницьких заходів із залученням персоналу сектору безпеки і оборони, що має досвід участі в миротворчих операціях, з метою підвищення обізнаності особового складу, залучення жінок до миротворчих процесів та висвітлення позитивної практики участі національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки, у тому числі з нагоди Дня миротворців (29 травня та 15 липня)	ДСГЗ МОУ УПІ МОУ КОС ЗСУ	2021—2025	
3. Забезпечення жінок сектору безпеки і оборони інфраструктурними об'єктами та матеріально-технічними умовами, що відповідають їх потребам	1) проведення аналізу наявних інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічних умов для служби жінок	ДССТ МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ КССО ЗСУ КСЛ ЗСУ КМС ЗСУ ГУ ВСП ЗСУ КВЗКБ ЗСУ КСП ЗСУ	2021—2025	
	2) розроблення підрозділами логістичного та матеріально-технічного забезпечення планів та кошторисів щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення сектору безпеки і оборони з урахуванням умов для служби жінок		2022	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	3) розроблення форменого одягу/однострою з урахуванням антропометричних даних жінок та засобів бронезахисту для військовослужбовців	ЦУРСМЗ ЗСУ	2022	
	4) забезпечення військовослужбовців-жінок форменим одягом/одностроєм, екіпіруванням, елементами бронезахисту відповідно до антропометричних даних (згідно із встановленими нормами забезпечення)	ДССТ МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ КССО ЗСУ КСЛ ЗСУ КМС ЗСУ ГУ ВСП ЗСУ КВЗКБ ЗСУ КСП ЗСУ	2022—2025	
	5) створення/покращення інфраструктурних об'єктів, які враховують потреби жінок	КССО ЗСУ КСЛ ЗСУ КМС ЗСУ ГУ ВСП ЗСУ КВЗКБ ЗСУ КСП ЗСУ	2021—2025	
	6) розроблення анкети для опитування жінок і чоловіків сектору безпеки і оборони щодо задоволеності створеними умовами для служби	ГУМПЗ ЗСУ ДСГЗ МОУ	2021	
	7) проведення опитування жінок і чоловіків сектору безпеки і оборони щодо задоволеності створеними умовами для служби	ГУМПЗ ЗСУ ДСГЗ МОУ	2022—2025	
4. Створення для працівників умов, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема у секторі безпеки і оборони	1) забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками та військовослужбовцями (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників під час організації на підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організація дитячих куточків, садків (з вечірніми та нічними групами у відомчих закладах	ДССТ МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ КССО ЗСУ КСЛ ЗСУ КМС ЗСУ ГУ ВСП ЗСУ КВЗКБ ЗСУ КСП ЗСУ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників тощо)	ДСГЗ МОУ		
5. Визначення інституційних механізмів з протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству, дискримінації під час прийняття на службу, виконання службових обов'язків та участі у прийнятті рішень	1) проведення аналізу документів, які визначають принципи та норми індивідуальної поведінки та корпоративної етики, щодо наявності механізмів протидії дискримінації, сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству	ДСГЗ МОУ ГУ ВСП ЗСУ ГУМПЗ ЗСУ	2021	
	2) внесення змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців, затверджених наказом НАДС від 5 серпня 2016 р. № 158, кодексів етичної поведінки, Дисциплінарного статуту ЗС України з урахуванням результатів аналізу	ДКП МОУ ДСГЗ МОУ	2022	
	3) удосконалення системи надання психологічної підтримки військовослужбовцям та працівникам ЗСУ, які постраждали від дискримінації, сексизму, сексуальних домагань тощо (виведення психологічної служби поза юрисдикцію командування, визначення механізму подання скарг на представника психологічної служби щодо розголошення конфіденційної інформації тощо)	ДСГЗ МОУ НУОУ ГУМПЗ ЗСУ УРСС ГШ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ ГУ ВСП ЗСУ	2021—2025	
	4) проведення системних, регулярних та обов'язкових навчань/підвищення кваліфікації особового складу з гендерних питань, зокрема з питань запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі в секторі безпеки і оборони	ДСГЗ МОУ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
6. Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до закладів освіти всіх рівнів та включення гендерної складової до навчального процесу	1) внесення змін до статутів/ положень про військові ліцеї, заклади освіти щодо зняття обмеження на вступ до них дівчат	ДВОН МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2022	
	2) забезпечення інфраструктурних і матеріально-технічних умов закладів освіти для навчання дівчат		2021—2025	
	3) застосування в освітньому процесі методичних рекомендацій щодо інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців		2021—2025	
7. Забезпечення належних умов для професійного розвитку жінок із числа осіб рядового та начальницького складу, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти	1) організація навчання жінок з числа рядового та начальницького складу, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану (управління процесами у сфері національної безпеки, щодо порядку денного “Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації, ведення переговорів, медіації)	ДСГЗ МОУ ГУМПЗ ЗСУ НУОУ УЦВС ГШ ЗСУ УРСС ГШ ЗСУ	2021—2025	
	2) проведення інформаційно-комунікаційних і рекрутингових кампаній, публічних обговорень із залученням громадськості з питань забезпечення рівних прав та можливостей з метою візуалізації, популяризації позитивного іміджу та посилення ролі жінок в ЗСУ	ГУП ГШ ЗСУ ДКП МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ	2021—2025	
Оперативна ціль 1.2. Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони				
8. Забезпечення паритетної участі жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для	1) перегляд нормативно-правових актів, якими затверджуються склад атестаційних комісій, визначаються процедури набору, відбору, призначення, розміщення за місцем служби, дотримання соціальних гарантій, переведення та	ГУП ГШ ЗСУ	2021—2022	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
проведення службових розслідувань	переміщення, просування по службі та звільнення із служби, щодо відповідності дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та внесення до них необхідних змін			
	2) розроблення та розповсюдження пам'ятки для представників штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань з питань недопущення дискримінації під час провадження діяльності	ГУП ГШ ЗСУ	2022	
9. Створення умов для проведення моніторингу призначення жінок на керівні посади	1) затвердження форм звітності та забезпечення збору статистичних даних з розподілом за статтю, віком, строком несення служби (за показниками щодо обіймання керівних/начальницьких, офіцерських посад, участі у бойових діях, в операціях Об'єднаних сил тощо)	ДСГЗ МОУ ДКП МОУ ГУП ГШ ЗСУ	2021—2025	
	2) ведення статистики щодо складу національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з розподілом за статтю та країнами перебування	ДКП МОУ ГУП ГШ ЗСУ	2021—2025	
Оперативна ціль 1.3. Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень з підтримки і просування культури миру, встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту				
10. Створення умов для участі інститутів громадянського суспільства, включно з органами самоорганізації населення,	1) включення представників громадських організацій до складу консультативно-дорадчих органів з питань впровадження порядку денного "Жінки, мир, безпека"	ДСГЗ МОУ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
активістами у впровадженні порядку денного “Жінки, мир, безпека”				
Стратегічна ціль 2. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них				
Оперативна ціль 2.1. Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків				
1. Визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат	1) обґрунтування методичних підходів для оцінювання впливу зовнішніх та внутрішніх безпекових викликів на різні групи дівчат і хлопців, жінок і чоловіків та шляхів реагування (алгоритмів дій) згідно з рівнем кризової ситуації	ГУМПЗ ЗСУ	2021—2025	
	2) проведення гендерного аналізу нормативно-правових актів з питань ідентифікації, попередження та реагування на безпекові виклики	ДСГЗ МОУ	2021—2023	
	3) застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців (зокрема потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо), у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів у діяльності та бюджетному процесі	ДСГЗ МОУ УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2025	
2. Забезпечення врахування	1) формування складу штабів, комісій з	ГУП ГШ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
гендерного компонента під час формування складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та під час провадження ними діяльності	реагування на безпекові виклики з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та забезпечення підготовки членів таких штабів та комісій з питань застосування гендерних підходів під час проведення оцінювання ризиків безпекових викликів			
Оперативна ціль 2.2. Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб				
3. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	1) визначення та застосування релевантних каналів комунікації з різними групами дівчат і хлопців, жінок і чоловіків (зокрема, особами з порушеннями слуху, зору, людьми похилого віку) щодо виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	КООС (Група ЦВС) УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2025	
	2) виготовлення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, дівчат і хлопців	КООС (Група ЦВС) УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2025	
Стратегічна ціль 3. Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків				
Оперативна ціль 3.1. Визначення суспільного та політичного діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного/перехідного правосуддя жінок і врахування особливостей потреб жінок і чоловіків (дівчат і хлопців), які постраждали від конфлікту				
4. Узгодження діяльності суб'єктів взаємодії, які забезпечують формування та	1) розроблення стратегії деокупації та реінтеграції окупованих територій з урахуванням потреб та інтересів жінок і дівчат, чоловіків і хлопців	ДСГЗ МОУ	2021	



Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
впровадження програм із постконфліктного відновлення	2) створення на лінії розмежування безпечної середовища для діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови перехідного правосуддя за паритетною участю жінок і чоловіків	КОС ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2022	
5. Проведення підготовки фахівців з питань надання профілактично-психологічної допомоги особам, постраждалим від конфлікту	1) вивчення практики та досвіду надання профілактично-психологічної допомоги населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, в співробітництві з міжнародними та громадськими організаціями	ГУМПЗ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2021	
	2) розроблення та поширення серед працівників служб психологічного забезпечення, військовослужбовців методичних матеріалів щодо практичного застосування механізмів запобігання конфліктам і системи захисту населення, зокрема жінок, які постраждали від конфлікту	ГУМПЗ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ	2022	
	3) розроблення освітньої програми надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, для працівників служб психологічного забезпечення, військовослужбовців	ГУМПЗ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2022	
	4) проведення навчань служб психологічного забезпечення, військовослужбовців з надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту	ГУМПЗ ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ КДШВ ЗСУ	2022—2025	
6. Забезпечення надійних джерел комунікації з питань	1) проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань постконфліктного відновлення	УЦВС ГШ ЗСУ	2022—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
постконфліктного відновлення	та врахування потреб різних груп жінок і чоловіків, які постраждали від конфлікту			
Стратегічна ціль 4. Забезпечення захисту від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)				
Оперативна ціль 4.1. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту				
1. Розроблення інструментів для фіксації випадків злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту відповідно до стандартів ООН та НАТО	1) визначення механізму ідентифікації та документування випадків сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	ГУ ВСП ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2022—2023	
2. Визначення інституційного механізму для належного реагування, документування та розслідування злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту	1) проведення навчань для уповноважених підрозділів, які здійснюють заходи з реагування, документування та розслідування злочинів щодо сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	ГУ ВСП ЗСУ	2023—2025	
	2) проведення системної підготовки військовослужбовців з міжнародного гуманітарного права	УЦВС ГШ ЗСУ	2021—2025	
3. Проведення на постійній основі моніторингу та оцінювання випадків вчинення злочинів в умовах конфлікту	1) адаптація системи показників (індикаторів) ООН для раннього запобігання злочинам проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту	ГУ ВСП ЗСУ	2021	
	2) використання системи показників (індикаторів)	ГУ ВСП ЗСУ УЦВС ГШ ЗСУ	2022—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	<p>ООН для раннього запобігання насильницьким злочинам проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту</p> <p>3) ведення статистики фіксації злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту за такими ключовими показниками, як стать, вік, місце проживання, відношення до окремих груп (ромська національна меншина, внутрішньо переміщені особи, особи з інвалідністю, діти тощо)</p>	ГУ ВСП ЗСУ	2023—2025	
<p align="center"><b>Оперативна ціль 4.2. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час</b></p>				
<p>4. Внести зміни до законодавства в частині протидії всім формам насильства щодо жінок та дівчат відповідно до міжнародних стандартів</p>	<p>1) удосконалення порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, з реагування на випадки насильства за ознакою статі, в тому числі сексуальні домагання</p>	ГУ ВСП ЗСУ	2023—2024	
	<p>2) включення до нормативно-правових актів сектору безпеки і оборони питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі відповідно до стандартів і політики ООН та НАТО</p>	ДСГЗ МОУ	2021—2025	
<p>5. Забезпечення виявлення випадків насильства за ознакою статі та належного реагування на них</p>	<p>1) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації особового складу сектору безпеки і оборони питань щодо запобігання та протидії насильству за ознакою статі</p>	ДВОН МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2023	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	2) проведення на постійній основі для працівників сектору безпеки і оборони інформаційних кампаній з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальних домагань тощо	УПІ МОУ	2021—2025	
	3) забезпечення підвищення кваліфікації фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО	ДСГЗ МОУ	2021—2025	
Оперативна ціль 4.3. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час				
6. Забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі	1) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з надання психологічної допомоги питань надання допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	ДВОН МОУ КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2025	
Оперативна ціль 4.4. Забезпечення функціонування ефективних механізмів запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом				
7. Запобігання вчиненню насильства особами, які схильні до його вчинення	1) розроблення та затвердження профілактичних програм для осіб, схильних до агресії, зокрема тих, що проходять службу у секторі безпеки і оборони, для запобігання насильству за ознакою	НУОУ КСВ ЗСУ ВІКНУ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
	статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом			
Стратегічна ціль 5. Забезпечення розвинутої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів				
Оперативна ціль 5.1. Забезпечення достатніх знань та навичок виконавців Національного плану для ефективного виконання завдань, визначених порядком денним “Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів				
1. Забезпечення можливості системного набуття знань і навичок, необхідних для виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, відповідно до стандартів ООН та НАТО	1) розроблення онлайн-курсів для різних аудиторій з питань порядку денного “Жінки, мир, безпека”, в тому числі для виконавців Національного плану, науково-педагогічного складу закладів вищої освіти, вищих військових навчальних закладів, навчальних центрів сектору безпеки і оборони	КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2025	
	2) проведення тренінгів з питань застосування гендерних підходів у науково-педагогічній діяльності для викладачів, які проводять регулярні навчання для військовослужбовців, працівників правоохоронних органів, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, в тому числі з теорії та практики встановлення миру, участі жінок і чоловіків в операціях з підтримання миру та безпеки	КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2025	
	3) розроблення та впровадження методичних підходів з оцінювання якісного показника знань науково-педагогічного складу щодо впровадження та реалізації гендерної політики	КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
2. Забезпечення навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони	1) проведення на базі навчально-наукових центрів сектору безпеки і оборони навчань та підвищення кваліфікації персоналу з питань формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО	НУОУ	2021—2025	
	2) систематичне проведення навчання щодо принципів та основ планування, гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі, моніторингу та оцінювання Національного плану відповідно до підходів управління, орієнтованого на результат	КСВ ЗСУ КПС ЗСУ КВМС ЗСУ ВВНЗ	2021—2025	
<b>Оперативна ціль 5.2. Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівні, інституційних механізмів, у тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану</b>				
3. Забезпечення міжвідомчої співпраці та координації діяльності державних органів, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану	1) сприяння діяльності міжвідомчих груп, іншим заходам для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 із залученням представників цільових груп Національного плану	ДСГЗ МОУ	2021—2025	
	2) організація навчань для членів координаційних рад з питань виконання порядку денного “Жінки, мир, безпека” та його моніторингу	ДСГЗ МОУ	2021—2025	
	3) забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	ДСГЗ МОУ	2021—2025	
4. Забезпечення проведення	1) оприлюднення на офіційних веб-сайтах	ДІПСОСК	2021—2025	

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
системного та комплексного моніторингу та оцінювання виконання завдань порядку денного “Жінки, мир, безпека” та врахування їх результатів у подальшому виконанні Національного плану	виконавців Національного плану для громадського обговорення річних моніторингових та оціночних звітів про результати виконання Національного плану	УПІ МОУ		

Директор Департаменту соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України

Назім АГАЄВ

**Перелік скорочень:**

ДСГЗ – Департамент соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України;  
 ДВОН МОУ – Департамент військової освіти і науки Міністерства оборони України;  
 ДКП МОУ – Департамент кадрової політики Міністерства оборони України;  
 УПІ МОУ – Управління преси та інформації Міністерства оборони України;  
 ЦУРСМЗ ЗСУ – Центральне управління розвитку та супроводження матеріального забезпечення Збройних Сил України;  
 ГУВСіВ ЗСУ – Головне управління військового співробітництва і верифікації Генерального штабу Збройних Сил України;  
 ГУМПЗ ЗСУ – Головне управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України;  
 ГУП ГШ ЗСУ – Головне управління персоналу Генерального штабу Збройних Сил України;  
 УЦВС ГШ ЗСУ – Управління цивільного військового співробітництва Генерального штабу Збройних Сил України;  
 ГУ ВСП ЗСУ – Головне управління Військової служби правопорядку у Збройних Силах України;  
 ДССТ - Державна спеціальна служба транспорту України;  
 КСВ ЗСУ – Командування Сухопутних військ Збройних Сил України;

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, роки	Примітка
КПС ЗСУ – Командування Повітряних сил Збройних Сил України;				
ВМС ЗСУ – Командування Військово-Морських Сил Збройних Сил України;				
КДШВ ЗСУ- Командування Десантно-штурмових військ Сил Збройних Сил України;				
КССО ЗСУ – Командування Сил Спеціальних операцій Збройних Сил України;				
КСП ЗСУ - Командування Сил підтримки Збройних Сил України;				
КВЗКБ ЗСУ – Командування військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України;				
КМС ЗСУ – Командування Медичних сил Збройних Сил України;				
КОС ЗСУ – Командування об'єднаних сил Збройних Сил України				
КООС – Командування Операцій об'єднаних сил				
УРСС ГШ ЗСУ – Управління по роботі з сержантським складом Генерального штабу Збройних Сил України;				
НУОУ – Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського;				