

## ЗВІТ

з виконання у 2018 році завдань і заходів Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018 – 2020 роки

| № з/П  | Найменування заходу   | Строк виконання                             | Відповідальні за виконання    | Стан виконання   |
|--|---|---|-------------------------------|--|
| 1  | 2   | 3   | 4                             | 5  |
| <b>I. Упровадження єдиних процесів і правил реалізації антикорупційної політики в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України</b> |   |   |                               |  |
| 1. Розроблення і уточнення антикорупційних програм   |   |   |                               |  |
| 1  | Погодження Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018 – 2020 роки (далі – АКП МОУ 2018 – 2020) Національним агентством з питань запобігання корупції | Квітень 2018 року                           | ВПЗтаВК МОУ                   | АКП МОУ 2018 – 2020 затверджено наказом Міністерства оборони України від 27.04.2018 № 190, надіслано до НАЗК 04 травня 2018 року, погоджено рішенням НАЗК від 27.06.2018 № 1312.<br><b>Захід виконано на 100 %</b>   |
| 2  | Засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у МОУ  | Квітень 2018 року, за планом роботи комісії | Голова комісії, члени комісії | Протокол засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у МОУ від 12.03.2018 № 3. Комісією розглянуто Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міноборони. Звіт затверджено Міністром оборони України, 13 березня 2018 року.<br>Ідентифіковано 36 корупційних ризиків за 13 напрямками діяльності Міноборони, визначено 63 заходи щодо їх усунення. Всі заходи враховано під час розроблення АКП МОУ 2018 – 2020.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b><br><b>Комісія продовжує свою діяльність</b> |

| 1 | 2  | 3  | 4                                | 5   |
|---|--|--|----------------------------------|---|
| 3 | Періодичний перегляд та внесення змін до Антикорупційної програми  | До 10 лютого 2019 року, до 10 лютого 2020 року | ВПЗтаВК МОУ                      | <p>Протягом липня – грудня 2018 року зміни до АКП МОУ 2018 – 2020 не вносилися.</p> <p>Відповідно до пункту 1.1. Плану підготовки наказів Міноборони на 2019 рік, затвердженого Міністром оборони України 31 грудня 2018 року, передбачено зміни буде внесено в лютому 2019 року.</p> <p>Проект наказу розроблено.</p> <p><b>Захід виконано на 25 %</b></p>   |
| 4 | Розроблення Антикорупційної програми Міноборони на 2021 – 2023 роки  | Грудень 2020 року                              | ВПЗтаВК МОУ                      | Розроблення проекту нової Антикорупційної програми Міноборони заплановано на 2020 рік   |
| 5 | Засідання робочої групи № 5 “Підвищення ефективності антикорупційних органів та незалежних контролюючих інституцій” підкомітету № 1 Комітету реформ МОУ та ЗСУ щодо стану виконання Антикорупційної програми МОУ | Щомісяця                                       | ВПЗтаВК МОУ, члени робочої групи | <p>Щомісячно на засіданнях робочої групи № 5 розглядаються та опрацьовуються питання щодо виконання заходів АКП МОУ 2018 – 2020, а також Плану заходів з підтримки впровадження оборонної реформи в Міноборони та Збройних Силах України в 2016-2020 роках (Дорожньої карти оборонної реформи).</p> <p>Результати та плани роботи щомісячно доповідаються державному секретарю Міністерства оборони України – голові підкомітету № 1 Комітету реформ МОУ та ЗСУ</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p> |

| 1 | 2   | 3   | 4   | 5  |
|---|---|---|---|--|
| 6 | Розроблення, затвердження та погодження з Відділом з питань запобігання та виявлення корупції МОУ проектів антикорупційних програм у видах ЗСУ, Тилу ЗСУ, Озброєнні ЗСУ, Головному управлінні оперативного забезпечення ЗСУ, Центрі забезпечення службової діяльності Міністерства оборони та Генерального штабу Збройних Сил України, Головному квартирно-експлуатаційному управлінні ЗСУ, Головному управлінні майна та ресурсів, державних господарських об'єднаннях МОУ | Другий квартал 2018 року, грудень 2020 року | Керівники визначених органів військового управління | <p>Антикорупційні програми розроблено в усіх визначених органах військового управління, державних господарських об'єднаннях Міноборони, затверджено відповідними командувачами та начальниками, погоджено з ВПЗтаВК МОУ.</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p>   |
| 7 | Розроблення та затвердження проектів антикорупційних програм на державних підприємствах, які входять до сфери управління МОУ  | Другий квартал 2018 року, грудень 2020 року | Керівники державних підприємств, ГУМР, ГКЕУ ЗСУ     | <p>Антикорупційні програми розроблено в усіх державних підприємствах, які відповідають умовам визначеним пунктами 1 і 2 частини другої статті 62 Закону України “Про запобігання корупції” (15 підприємств), в інших розроблено антикорупційні плани на рік (25 підприємств).</p> <p>У територіальних управліннях капітального будівництва, які функціонально підпорядковані ГКЕУ ЗСУ та є державними установами (госпрозрахунковими), розроблено антикорупційні програми (в УКБ, штатна чисельність яких складає до 5</p> |

| 1  | 2   | 3                      | 4           | 5  |
|--|---|------------------------|-------------|--|
|  |   |                        |             | <p>чоловік, використовується Антикорупційна програма ГКЕУ).</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b>, але потребує моніторингу у зв'язку з постійним проведенням заходів щодо банкрутства, санації, ліквідації (57 підприємств), знаходяться в зоні проведення ООС та АР Крим (12 підприємств)</p>  |
| 2. Удосконалення нормативно-правового та методичного забезпечення антикорупційної діяльності |   |                        |             |  |
| 1  | <p>Актуалізація у зв'язку із змінами антикорупційного законодавства: Положення про Відділ з питань запобігання та виявлення корупції МОУ; наказу МОУ від 24.11.2015 № 646 “Про утворення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України”</p> | Жовтень 2018 року      | ВПЗтаВК МОУ | <p><b>Захід є частково реалізованим</b> з огляду на відсутність нової Антикорупційної стратегії України та відповідної державної програми щодо її виконання.</p> <p>У зв'язку з переформуванням Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Міноборони в Управління, розроблено нове Положення про Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України, яке затверджено наказом Міноборони від 10.01.2019 року № 11.</p> |
| 2  | <p>Надання пропозицій до Військово-політичних вказівок щодо формування та реалізації воєнної політики в Міністерстві оборони та Збройних Силах з урахуванням оцінки результатів роботи щодо запобігання корупції за минулий рік, уточнення пріоритетів роботи та</p>                                | Щороку до 25 листопада | ВПЗтаВК МОУ | <p><b>Захід виконано на 100 %.</b></p> <p>Пропозиції надано (вих. № 406/938 від 18.10.2018) та включено до документа</p>   |

| 1 | 2  | 3                   | 4           | 5   |
|---|--|---------------------|-------------|---|
|   | визначення основних корупційних заходів  |                     |             |   |
| 3 | Розроблення та доведення до військ (сил) Організаційно-методичних вказівок щодо реалізації державної антикорупційної політики в діяльності МОУ та ЗСУ на рік | Щороку до 01 грудня | ВПЗтаВК МОУ | <p><b>Захід виконано на 100 %.</b></p> <p>Організаційно-методичні вказівки з питань реалізації державної антикорупційної політики в діяльності Міноборони та Збройних Сил України в 2019 році розроблено, затверджено першим заступником Міністра оборони України та доведено до органів військового управління (доручення ПЗМОУ від 22.11.2018 №1773/у/163-2016), організовано їх виконання. Документ оприлюднено на офіційному веб-сайті Міноборони</p> |
| 4 | Перегляд нормативно-правових актів МОУ у сфері реалізації військової кадрової політики на наявність корупціогенних норм                                      | Грудень 2018 року   | ДКП МОУ     | <p>З метою виявлення в проектах нормативно-правових актів норм, що можуть сприяти або полегшувати вчинення корупційних правопорушень опрацьовано 21 наказ Міноборони (за 2009-2016 рр.). До 9 актів внесено зміни якими усунуто корупціогенні норми.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>, робота щодо антикорупційної експертизи нормативних актів Міноборони продовжується</p>   |
| 5 | Опрацювання інформаційних матеріалів щодо дотримання стандартів етичної поведінки та професійної етики осіб,   | До кінця 2018 року  | НУОУ        | Інформаційні матеріали доступні для зацікавлених осіб у форматі дистанційного навчання, друкованого   |

| 1 | 2  | 3                  | 4                        | 5   |
|---|--|--------------------|--------------------------|---|
|   | уповноважених на виконання функцій держави   |                    |                          | <p>посібника та у вільному доступі через мережу Інтернет.</p> <p>Розроблено навчальний посібник “Виховання доброчесності та зниження корупційних ризиків”.</p> <p>Виконано науково-дослідну роботу на тему: “Оцінювання результатів виховання доброчесності та перешкоджання проявам корупції в оборонному секторі”</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 6 | Розроблення порядку організації контролю за виконанням антикорупційних програм та заходів щодо запобігання корупції на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління МОУ | Липень 2019 року   | ВПЗтаВК МОУ              | <p>Здійснено збір матеріалів та аналіз проблемних питань у роботі щодо контролю антикорупційної роботи на державних підприємствах.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 25 %</b></p>   |
| 7 | Уточнення положень Інструкції з діловодства в МОУ та ГШ ЗСУ в частині погодження проектів наказів уповноваженим підрозділом з питань запобігання корупції  | Листопад 2018 року | ДІОРтаК МОУ, ВПЗтаВК МОУ | <p>Спрощено порядок погодження наказів, які не містять корупційних ризиків.</p> <p>Уточнено пункт 15.4 наказу Міноборони від 26.07.2018 № 370 “Про затвердження Інструкції з діловодства та документування управлінської інформації в електронній формі в Міністерстві оборони України та Генеральному штабі Збройних Сил України” та пункт 4.2 наказу Міноборони</p>     |

| 1 | 2   | 3                    | 4                       | 5   |
|---|---|----------------------|-------------------------|---|
|   |   |                      |                         | <p>від 27.07.2018 № 377 “Про затвердження Інструкції з підготовки наказів Міністерства оборони України”.</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p>  |
| 8 | Внесення змін до порядку обліку корупційних чи пов’язаних з корупцією правопорушень | До вересня 2018 року | ВПЗтаВК МОУ, ГУ ВСП ЗСУ | <p>Гендерні аспекти діяльності щодо запобігання та виявлення корупції враховуються, у ВПЗтаВК МОУ додатково визначено окремою графою в обліку корупційних правопорушень за ознаками статі.</p> <p>Заплановано проведення наукове дослідження можливих шляхів удосконалення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України з урахуванням впливу аспектів гендерної рівності (шифр роботи: “Гендер”).</p> <p>Проведено соціологічне опитування військовослужбовців щодо гендерно-зумовленого насильства і проявів дискримінації за ознаками статі у Збройних Силах України та дотримання вимог чинного законодавства при призначенні на вищі посади військовослужбовців-жінок, з урахуванням їх професійної компетенції.</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p> |

| 1  | 2   | 3                  | 4   | 5   |
|--|---|--------------------|---|---|
| <b>3. Підвищення ефективності функціонування уповноважених підрозділів (осіб)<br/>з питань запобігання та виявлення корупції</b> |   |                    |   |   |
| 1  | <p>Посилення спроможностей підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції в МОУ та ЗСУ шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>уточнення їх статусу, засад організації, завдань та напрямів діяльності;</li> <li>розширення доступу до баз даних;</li> <li>поліпшення штатної та організаційної структури</li> </ul>  | Березень 2019 року | ВПЗтаВК МОУ   | <p>На підставі рішення Міністра оборони України від 10 грудня 2018 року та директиви Міноборони від 13.12.2018 № Д-226/6/15 “Про проведення організаційних заходів у апараті Міністерства оборони України в 2018 – 2019 роках” здійснюються заходи щодо збільшення штату ВПЗтаВК МОУ и та його переформування в Управління, а також збільшення штатів Західної (м. Львів) та Східної (м. Дніпро) територіальних груп з питань запобігання та виявлення корупції та переформування їх у територіальні відділи.</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p> |
| 2  | <p>Актуалізація списку прізвищ посадових осіб, визначених уповноваженими з питань запобігання та виявлення корупції у видах ЗСУ, Тилу ЗСУ, Озброєнні ЗСУ, Головному управлінні оперативного забезпечення ЗСУ, Державній спеціальній службі транспорту, структурних підрозділах апарату МОУ, Центрі забезпечення службової діяльності МО та ГШ ЗСУ, Головному квартирно-експлуатаційному управлінні ЗСУ, інших органах військового</p> | Щороку, грудень    | Керівники структурних підрозділів МОУ, органів військового управління | <p>Установчими наказами керівників структурних підрозділів МОУ та органів військового управління визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, складено загальний список.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |



| 1 | 2  | 3                                      | 4  | 5  |
|---|--|--|--|--|
|   | управління, а також на державних підприємствах   |  |  |  |
| 3 | Проведення зборів з особовим складом територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції щодо функціонування системи запобігання корупції  | Щороку листопад                        | ВПЗтаВК МОУ  | Збори проведено та було поєднано з проведенням мобілізаційних тренувань 04 жовтня 2018 року, підбито підсумки роботи, оцінено діяльність територіальних підрозділів та визначено завдання щодо удосконалення роботи.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 4 | Утворення на державних підприємствах, які належать до сфери управління Міноборони, комісії з реалізації антикорупційної програми державного підприємства під головуванням заступника керівника підприємства та організація їх роботи   | Другий квартал 2018 року               | Керівники державних підприємств, ГУМР, ГКЕУ, ВПЗтаВК МОУ | На державних підприємствах, які мають антикорупційні програми, організовано роботу комісії з реалізації антикорупційної програми державного підприємства.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>  |
| 5 | Проведення Науковим центром проблем запобігання корупції у секторі оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського науково-дослідних робіт на тему:<br>“Розробка критеріїв оцінки ефективності заходів щодо запобігання корупції у сфері безпеки та оборони”; | Червень 2018 року – листопад 2019 року | НУОУ   | Звіт про результати науково-дослідної роботи на тему: “Розробка критеріїв оцінки ефективності заходів щодо запобігання корупції у сфері безпеки та оборони”;<br>розглянуто на засіданні наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ та затверджено заступником начальника Університету з наукової роботи 16 листопада 2018 року.<br><b>Захід виконано на 100 %</b> |

| 1 | 2   | 3   | 4                          | 5  |
|---|---|---|----------------------------|--|
|   | “Виховання доброчесності та перешкоджання проявам корупції в оборонному секторі”  | Червень 2019 року – листопад 2020 року  |                            |  |
| 6 | Організація та проведення Науково-дослідним центром гуманітарних проблем Збройних Сил України соціологічних моніторингових досліджень: “Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства” | Щороку серпень – жовтень  | ДВОНСтаГП МОУ, ВПЗтаВК МОУ | Отримано Звіт про результати соціологічних моніторингових досліджень від 21 грудня 2018 року. Результати враховуються під час оцінки корупційних ризиків та у системі роботи щодо запобігання корупції.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>  |
| 7 | Проведення планових та позапланових перевірок з організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції, додержання вимог антикорупційного законодавства, запобігання конфлікту інтересів у структурних підрозділах МОУ, ГШ ЗСУ, органах військового управління, інших об’єктах проведення контрольних заходів        | Щомісяця, за планом роботи ВПЗтаВК МОУ, за доручення-ми Міністра оборони України або його заступників | ВПЗтаВК МОУ                | Особовим складом ВПЗтаВК МОУ та п’яти територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції протягом звітного періоду проведено або взято участь у проведенні 165 контрольних заходів (службові розслідування, антикорупційні перевірки). Попереджено завдання збитків державі внаслідок виявлених фактів корупційних правопорушень на суму 27,4 млн. грн. Доповіді та акти за результатами перевірок доповідалися керівництву Міноборони.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |

| 1   | 2  | 3  | 4                 | 5  |
|---|--|--|-------------------|--|
| <b>II. Підвищення рівня стандартів доброчесності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, формування негативного ставлення до корупції та перешкодження проявам корупції у сфері кадрового менеджменту</b> |  |  |                   |  |
| 1. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, антикорупційна післядипломна освіта   |  |  |                   |  |
| 1   | Проведення вищих академічних курсів з питань запобігання корупції при Національному університеті оборони України імені Івана Черняхівського (далі – НУОУ) за навчальною програмою міжнародної неурядової організації “Transparency International” та за сприяння Міністерства оборони Великої Британії | Щороку.<br>За окремим Календарним планом | НУОУ, ВПЗтаВК МОУ | Відповідно до календарного плану в НУОУ на Вищих академічних курсах підвищення кваліфікації (стаціонарних) підготовлено 9 груп (усього 131 слухачів)<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 2   | Впровадження заочних (дистанційних) форм навчання з питань запобігання корупції за навчальною програмою міжнародної неурядової організації “Transparency International”  | Вересень 2018 року                       | НУОУ              | У звітному періоді завершено розроблення теоретичної частини нового on-line антикорупційного курсу дистанційного навчання посадових осіб Міноборони.<br>Початок його роботи відбудеться у лютому 2019 року.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 75 %</b> |
| 3   | Проведення мобільних курсів з питань запобігання корупції фахівцями Наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ з виїздом по гарнізонах за навчальною програмою міжнародної  | Щороку.<br>За окремим Календарним планом | НУОУ, ВПЗтаВК МОУ | Проведено 13 виїзних мобільних курсів. Підвищено кваліфікацію 329 осіб із числа керівного складу з'єднань, військових частин, військових комісаріатів, вищих військових навчальних закладів, державних   |

| 1 | 2  | 3                                      | 4    | 5  |
|---|--|--|------|--|
|   | неурядової організації “Transparency International” та за сприяння Міністерства оборони Великої Британії   |  |      | підприємств.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 4 | Проведення на базі Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації модулів занять з антикорупційної тематики в рамках перепідготовки та підвищення кваліфікації військових кадрів | 2018 – 2020 роки, за планом підготовки | НУОУ | <p>У форматі перепідготовки та підвищення кваліфікації військових кадрів заняття проводилися за планом підготовки, навчання пройшло 75 слухачів.</p> <p>Для слухачів оперативно-тактичного рівня НУОУ проведено факультативний курс “Виховання доброчесності та запобігання корупції” (518 слухачів).</p> <p>Крім того, мобільною групою НАТО проведено 4 семінари та заняття в рамках Програми НАТО з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків в оборонних і безпекових інституціях (Програма ВІ) для навчально-педагогічних працівників, слухачів та курсантів НУОУ, ВІКНУ та НАСВУ, де брали участь 152 військовослужбовці та працівників.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 5 | Проведення спеціальних навчальних курсів (модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів) з антикорупційної тематики в навчальних центрах та на полігонах для             | 2018 – 2020 роки, за планом ротації    | НУОУ | <p>У березні 2018 року проведено спеціалізовані заняття для слухачів курсу Військовий спостерігач ООН (15 слухачів).</p> <p>У жовтні 2018 року проведено заняття з антикорупційної тематики з особовим складом миротворчого контингенту в</p>  |

| 1 | 2   | 3                  | 4             | 5   |
|---|---|--------------------|---------------|---|
|   | військовослужбовців та підрозділів, які готуються до виконання завдань в умовах проведення спеціальних операцій, миротворчих місій тощо |                    |               | Косово (73 військовослужбовця).<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 6 | Впровадження модулів занять з антикорупційної тематики до навчальних планів усіх військових навчальних закладів                         | Вересень 2018 року | ДВОНСтаГП МОУ | <p>У навчальних планах підготовки слухачів оперативно-стратегічного та оперативно-тактичного рівнів денної та заочної форми навчання за всіма спеціальностями у розділі III “Практична підготовка” сплановано факультативний курс за темою “Виховання доброчесності та запобігання корупції” обсягом 30 годин.</p> <p>Крім того, відповідно до наказу Міністерства оборони України від 04.04.2017 №202 (зі змінами) “Про організацію та проведення підвищення кваліфікації військовослужбовців, працівників Збройних Сил України та державних службовців Міністерства оборони України та Збройних Сил України” в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації університету проводяться Вищі академічні курси, які включають Курс “Підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України”, загальним обсягом 54 годин</p> |

| 1 | 2  | 3                   | 4                                 | 5   |
|---|--|---------------------|-----------------------------------|---|
|   |  |                     |                                   | <p>На тактичному рівні питання антикорупційної тематики вивчаються як в окремих навчальних дисциплінах, так і як окремі змістові модулі в навчальних дисциплінах, перелік яких затверджений наказом Міністерства оборони України від 25.04.2016 № 216 “Про вдосконалення підготовки офіцерських кадрів тактичного рівня та сержантського (старшинського) складу у вищих військових навчальних закладах та військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів”.</p> <p>У системі підготовки майбутніх сержантів та офіцерів проводяться заняття з популяризації стандартів доброчесності та підвищення рівня правових знань у сфері запобігання корупції.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 7 | Впровадження гендерних аспектів антикорупційної діяльності до тематики наукових досліджень, навчальних програм, тренінгів та семінарів | До грудня 2019 року | ВПЗтаВК МОУ, ДВОНСтаГП МОУ, НУОУ, | <p>До тематики навчальних програм включено гендерні аспекти запобігання корупції.</p> <p>Зведеним річним планом наукової і науково-технічної діяльності у Збройних Силах України на 2019 рік передбачено проведення дослідження удосконалення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України</p>   |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5   |
|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   | <p>та Збройних Силах України в контексті впливу аспектів гендерної рівності (шифр роботи: “Гендер”). Здійснюється аналіз вітчизняного та іноземного досвіду роботи з цих питань.</p> <p>Гендерні питання враховані як в системі підготовки військових кадрів так і в системі підвищення кваліфікації особового складу ЗС України.</p> <p>У системі освіти: у вищих військових навчальних закладах гендерні аспекти включені до програм навчальних дисциплін гуманітарного спрямування.</p> <p>На цей час триває реалізація “пілотного проекту” щодо розробки навчальних та навчально-методичних матеріалів і освітніх програм з впровадження державної політики забезпечення гендерної рівності (в НУОУ імені Івана Черняхівського та ВІ КНУ імені Тараса Шевченка).</p> <p>Представниками Міноборони та ГШ ЗСУ взято участь у 13 семінарах і тренінгах Реалізація Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”.</p> <p><b>Стосовно впровадження до тематики наукових досліджень – на 25 %</b></p> |

| 1  | 2   | 3                                 | 4  | 5  |
|----|---|-----------------------------------|--|--|
| 8  | Проведення на базі НУОУ щорічного Міжнародного антикорупційного тижня (форуму) за участю вищого керівництва Міноборони та Збройних Сил, представників центральних органів виконавчої влади, НАТО, науковців, та міжнародної неурядової організації “Transparency International” | Щороку, листопад                  | ВПЗтаВК, МОУ, НУОУ   | Проведено з 26 по 28 листопада 2018 року. У заході брали участь 11 іноземних експертів, 13 національних експертів, 34 представника від Міноборони, звіт про проведення надано керівництву Міноборони, результати враховуються під час внесення змін до Антикорупційної програми.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 9  | Проведення заходів з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією   | Щороку у період з 01 по 09 грудня | ВПЗтаВК МОУ  | Проведено цільове інформування особового складу ЗСУ, інформаційно-методичні матеріали розміщено на офіційному веб-сайті Міноборони.<br>Обсяг заходів було скорочено у зв'язку з оголошенням воєнного стану.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>  |
| 10 | Проведення інструктивно-методичних занять із суб'єктами декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування  | Щорічно упродовж грудня-березня   | ВПЗтаВК МОУ, керівники структурних підрозділів МОУ, ГШ ЗСУ, інших органів військового управління, командири військових | Забезпечено моніторинг організації електронного декларування в органах військового управління, військових частинах установах та організаціях.<br>Розроблено та доведено до військ (сил):<br>Методичні рекомендації щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування Міністерства оборони та Збройних Сил України декларацій відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” та повідомлення Національного агентства з питань |



| 1  | 2   | 3                    | 4  | 5  |
|--|---|----------------------|--|--|
|  |   |                      | частин   | запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;<br>практичний poradnik “Електронна система декларування”<br>Охоплено роз’ясненням не менше ніж 80% особового складу, який повинен подавати декларації.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |
| <b>2. Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень</b> |   |                      |  |  |
| 1  | Організація виконання та щорічне уточнення Плану заходів (дорожньої карти) щодо зниження корупційних ризиків при формуванні та реалізації військової кадрової політики в ЗСУ у 2017 – 2020 роках  | Щорічно до 30 грудня | ВПЗтаВК МОУ,<br>ДДЗтаПМР МОУ,<br>ДКП МОУ,<br>структурні підрозділи МОУ та ГШ ЗСУ, види ЗСУ | Звіт про виконання зазначеного Плану заходів надано Міністру оборони України (від 26.12.2018 № 226/6242) на 21 арк.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>  |
| 2  | Уточнення та регулярна оцінка корупційних ризиків в окремих сферах кадрового менеджменту, проведення антикорупційних заходів щодо мінімізації можливостей для корупції під час призову (прийняття) на військову службу, прийому до вищих військових навчальних закладів, військових | 2018 – 2020 роки     | ДКП МОУ,<br>ГУП ГШ ЗСУ,<br>Комісія з оцінки корупційних ризиків у МОУ                      | Організовано та проведено атестування 100 % військовослужбовців.<br>Сформовано дієвий резерв за рейтинговим принципом, на основі результатів комплексного оцінювання військовослужбовців.<br>Призначення здійснюються відповідно до вимог керівних документів з                            |

## Продовження додатка 1

| 1 | 2   | 3                 | 4                      | 5   |
|---|---|-------------------|------------------------|---|
|   | навчальних підрозділів закладів вищої освіти, розподіл випускників, отримання освіти та проходження служби за межами країни, проведення організаційно-штатних заходів, нагородження державними нагородами                     |                   |                        | <p>дотриманням прозорості під час проведення конкурсу на заміщення вакантних посад.</p> <p>Проведено опитування з використанням поліграфу 403 кандидатів на посади в Міноборони та ЗСУ.</p> <p>У 2018 році завершено експеримент та до кінця 2019 року на базі військових комісаріатів будуть створені територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки.</p> <p>Наказом Міноборони у лютому 2018 року затверджено Положення про Вищу атестаційну комісію Міністерства оборони України, яким передбачається підвищення ступені відкритості та гласності її роботи, внесено зміни до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства оборони України.</p> <p>Продовжуються дослідження щодо удосконалення автоматизованої системи роботи "Персонал".</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 3 | Виконання заходів щодо проведення в Повітряних Силах ЗСУ експерименту зі створення сучасної системи кадрового менеджменту, яка включає автоматичну класифікацію та встановлення рейтингу військовослужбовців із застосуванням | Грудень 2018 року | ГУП ГШ ЗСУ,<br>КПС ЗСУ | У 2018 році експеримент завершено, результати оцінено позитивно, зменшено суб'єктивний вплив військових посадових осіб на формування кадрових рішень. Прийнято рішення щодо впровадження зазначеної системи в   |

| 1 | 2  | 3                 | 4                   | 5  |
|---|--|-------------------|---------------------|--|
|   | комп'ютерного програмного забезпечення   |                   |                     | Повітряних Силах ЗСУ та поширення його на Військово-морські Сили ЗСУ.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>  |
| 4 | Відповідно до Закону України “Про державну службу” проведення заходів щодо впровадження в Міноборони ефективної системи державної служби на основі просування найбільш достойних та добросовісних фахівців, зокрема з:<br>удосконалення організаційної структури, процедур та практик, що сприяють підвищенню професіоналізму державної служби;<br>організації проведення щорічного оцінювання результатів службової діяльності державних службовців | 2018 – 2020 роки  | ДКП МОУ             | Забезпечено виконання вимог Закону України “Про державну службу”, кар’єрне зростання відбувається з дотриманням меритократичних принципів.<br>Відповідно до наказу Міноборони від 13.04.2016 № 69КП “Про утворення комісії з розгляду кандидатів для призначення на посади в апарат Міністерства оборони України” здійснюється розгляд кандидатів на конкурсній основі з числа військовослужбовців та державних службовців на посади в апарат Міноборони. З урахуванням результатів роботи зазначеної Комісії затверджено План переміщення осіб офіцерського складу для призначення на посади в апарат Міноборони.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |
| 5 | Організація проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади”   | Грудень 2019 року | ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ | Завершено проведення перевірки та підготовлено довідки відносно 44639 осіб, розпочато перевірку відносно 63375 осіб Міноборони та ЗСУ.<br>Водночас, здійснення заходів з очищення влади відповідно до графіка, затвердженого наказом Міноборони, призупинено до внесення змін у законодавство щодо заміни суб’єкта   |

| 1 | 2   | 3  | 4  | 5  |
|---|---|--|--|--|
|   |   |  |  | <p>проведення перевірки з ДФС на НАЗК у зв'язку зі заміною письмової форми декларації на електронну.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 75 %</b></p>  |
| 6 | <p>Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком</p>                       | <p>У встановлені законодавством строки</p> | <p>ВПЗтаВК МОУ, керівники органів військового управління</p> | <p>Проведено спеціальні перевірки відомостей відносно 19 осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави в апараті Міноборони.</p> <p>Крім того, проведено перевірки та надано погодження на тимчасове призначення 7 осіб, кандидатів на посади керівників державних підприємств Міністерства оборони.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>                    |
| 7 | <p>Моніторинг виконання Методичних рекомендацій щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування МОУ та ЗСУ декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій</p> | <p>Щороку, квітень-травень</p>             | <p>ВПЗтаВК МОУ</p>   | <p>Організовано роботу щодо контролю та перевірки факту подання декларацій суб'єктами декларування в апараті Міноборони (541 особа) та ЗСУ (40600 осіб).</p> <p>В апараті Міноборони виявлено 5 фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій особами, які виконують функції держави, та 6 фактів – особами, які припинили діяльність у 2017 році.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 8 | <p>Виявлення та узагальнення інформації стосовно наявності реального або</p>  | <p>Щороку</p>                              | <p>ВПЗтаВК МОУ</p>   | <p>На наявність конфлікту інтересів, приватних підприємств та корпоративних</p>  |

| 1 | 2   | 3  | 4 | 5  |
|---|---|--|---|--|
|   | <p>потенціального конфлікту інтересів, пов'язаних з ним заборон та обмежень встановлених Законом України “Про запобігання корупції” щодо осіб, які обіймають посади керівників:</p> <p>державних підприємств;<br/>квартирно-експлуатаційних управлінь та відділів;<br/>вищих військових навчальних закладів військових комісаріатів</p> | <p>до 31 березня<br/>до 30 червня<br/>до 30 вересня<br/>до 31 грудня</p> |   | <p>прав перевірено 39 посадових осіб із персоналу квартирно-експлуатаційної служби та керівництва державних підприємств, усунуто конфлікт інтересів щодо 11 осіб, звільнено із займаної посади – 15 осіб, переглянуто обсяг службових повноважень щодо 4 осіб, переведено на іншу посаду 3 особи.</p> <p>Інформації стосовно наявності реального або потенціального конфлікту інтересів, пов'язаних з ним заборон та обмежень встановлених Законом України “Про запобігання корупції” щодо осіб, які обіймають посади у вищих військових навчальних закладах та військових комісаріатах не виявлено.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

### III. Заходи щодо усунення корупційних ризиків у галузі державних закупівель

#### 1. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків

|   |  |  |                           |   |
|---|--|--|---------------------------|---|
| 1 | <p>Розроблення пропозицій стосовно визначення критеріїв поступового переходу до публічних закупівель звичайних озброєнь, внесення змін до нормативно-правових актів щодо послідовного збільшення ступеня відкритості та прозорості у цій сфері</p> | <p>Четвертий квартал 2018 року</p> <p>2019 – 2020 роки</p> | <p>ДВТПРОтаВТ<br/>МОУ</p> | <p>Відповідно до затвердженого Міністром оборони України Алгоритму стосовно розширення сфери публічних закупівель до звичайних озброєнь Міністерством до основних показників державного оборонного замовлення за відкритою процедурою включено закупівлю 27</p> |
|---|--|--|---------------------------|---|

| 1 | 2  | 3        | 4                 | 5   |
|---|--|----------|-------------------|---|
|   | діяльності   |          |                   | <p>номенклатур ОБТ та військового майна що в 4 рази більше ніж у минулому році (2017 рік – 8).</p> <p>Після прийняття Закону України про закупівлю ОБТ за імпортом в Міноборони буде підготовлено пропозиції до проекту постанови “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.2011 №464 “Питання державного оборонного замовлення” стосовно особливостей закупівлі ОБТ та спрямованих на розширення сфери публічних закупівель звичайних озброєнь.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 2 | Розмежування функцій із закупівель зразків озброєння та військової техніки із функціями експортного контролю та безпеки технологій шляхом створення та передачі повноваження у сфері державного експортного контролю до відокремленого структурного підрозділу МОУ | 2018 рік | ДВТПРОтаВТ<br>МОУ | <p>Питання вивчається у контексті схваленого ВРУ Закону України від 17.01.2019 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо здійснення закупівлі продукції, робіт і послуг оборонного призначення за імпортом” та буде надано відповідні пропозиції МОУ після оприлюднення Закону України.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 25 % з причин прийняття необхідного законодавчого акту в січні 2019 року.</b></p>  |

| 1 | 2   | 3  | 4  | 5  |
|---|---|--|--|--|
| 3 | Розроблення Інструкції з моніторингу цін та розрахунків орієнтовної очікуваної вартості предметів закупівлі за централізованими закупівлями за напрямом тилового забезпечення                                       | Листопад 2018 року                                       | ДДЗтаПМР МОУ, структурні підрозділи (замовники) МОУ, ЗСУ, ДФ МОУ       | Операційну інструкцію по управлінню очікуваної вартості затверджено наказом директора Департаменту від 20.08.2018 № 20 “Про затвердження Методичних рекомендацій з моніторингу цін та розрахунку очікуваної вартості предметів закупівлі в Департаменті державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів Міністерства оборони України за централізованими закупівлями за напрямом тилового забезпечення”<br><b>Захід виконано на 100 %</b> |
| 4 | Здійснення організаційних заходів використання системи електронних закупівель ProZorro під час проведення процедури закупівель у МОУ та ЗСУ, усунення корупційних ризиків, які виявляються у процесі роботи системи | Протягом року, під час проведення закупівельних процедур | ДДЗтаПМР МОУ   | Проведено процедури закупівель у системі електронних закупівель ProZorro та опубліковано виконання договорів по проведених закупівлях у Єдиному веб-порталі використання публічних коштів “С-дата”<br><b>Захід виконується на 100 %</b>  |
| 5 | Відповідно до вимог законодавства у сфері публічних закупівель оприлюднення звітів про укладені договори та звітів про їх виконання в МОУ та ЗСУ  | Згідно з планами закупівель на 2018 р.                   | Замовник закупівель згідно із Законом України “Про публічні закупівлі” | На офіційному веб-сайті “Prozorro.gov.ua” розміщується інформація про всі публічні закупівлі<br><b>Захід виконується на 100 %</b>  |

| 1 | 2  | 3              | 4  | 5   |
|---|--|----------------|--|---|
| 6 | Зменшення корупційних ризиків, пов'язаних з можливістю змови між замовником та виробником, шляхом створення у ДДЗтаПМР МОУ відділу (призначення особи) з питань моніторингу за правильністю визначення предметів постачання, які включені до штатів військових частин та ціноутворення                               | 2018–2020 роки | ДДЗтаПМР МОУ, структурні підрозділи (замовники) МОУ, ЗСУ | Створено сектор з питань моніторингу за правильністю визначення предметів постачання та ціноутворення у складі управління контролю ДДЗ та ПМР відповідно директиви МОУ від 09.08.2017 №Д-226/6/3 та відповідно затверджено перелік змін до штату сектору моніторингу від 22.08.2017 №226-7469.<br><b>Захід виконано на 100 %</b>  |
| 7 | Внесення змін до Положення про тендерний комітет МОУ щодо зменшення терміну перебування в тендерному комітеті представників структурних підрозділів, шляхом проведення ротації, розроблення пропозицій щодо формування тендерного комітету штатними посадовими особами, на яких не покладено інших службових завдань | 2019 рік       | ДДЗтаПМР МОУ   | Наказом від 07.12.2017 № 652 встановлено строк перебування у складі тендерною комітету МОУ не більше 3-х років та наказом від 22.12.2018 № 644 призначено уповноважену особу (та виконуючого обов'язки у разі відсутності), відповідальну за організацію та проведення публічних закупівель. На членів тендерного комітету, якими є штатні посадові особи ДДЗ та ПМР, службове навантаження зменшено, однак інші службові обов'язки не знімалися<br><b>Захід виконано на 75 %</b> |



| 1   | 2  | 3                                  | 4   | 5  |
|---|--|------------------------------------|---|--|
| 8   | Перевірка документації стосовно проведення процедур публічних закупівель щодо дотримання антикорупційного законодавства, виконання рішень Міністра оборони України щодо використання коштів, зміни цін за укладеними договорами  | Згідно з планом закупівель на рік. | Відповідальні за виконання бюджетних програм (підпрограм), ВПЗтаВК МОУ                  | Організовано виконання порядку укладання зазначених угод шляхом проведення переговорів замовника (ДДЗтаПМР МОУ) та експертів із інших структурних підрозділів Міноборони з постачальником, складання протоколу та доповіді Міністру оборони України з пропозицією щодо доцільності (недоцільності) збільшення цін.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |
| <b>IV. Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього контролю та служби внутрішнього аудиту</b> |  |                                    |   |  |
| 1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю   |  |                                    |   |  |
| 1   | 1. Забезпечення виконання заходів, передбачених Стратегією реформування системи управління державними фінансами на 2017 – 2020 роки, схваленої розпорядженням КМУ від 08.02.2017 № 142, та відповідно до Плану заходів з реалізації Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2017 – 2020 роки, схваленої розпорядженням КМУ від 24.05.2017 № 415-р та стратегічної цілі 2 “Ефективна політика планування і управління ресурсами в секторі оборони з використанням сучасних євроатлантичних підходів” Стратегічного оборонного бюлетеня України (СОБ), | У строки, визначені СОБ України    | Структурні підрозділи МОУ та ГШ ЗСУ, відповідальні за виконання операційних цілей 2 СОБ | Надавалися щомісячні звіти керівників робочих груп та підкомітетів Комітету реформ у Міноборони та ЗСУ, матеріали засідання зазначеного Комітету реформ, відбулося збільшення кількості реалізованих проектів і заходів підвищення якості та прозорості управлінських рішень<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>                                       |

| 1 | 2  | 3                        | 4              | 5   |
|---|--|--------------------------|----------------|---|
|   | введеного в дію Указом Президента України від 06.06.2016 № 240/2016  |                          |                |   |
| 2 | Прийняття нормативного акта МОУ, яким право командирів (начальників) військових частин (установ) на власний розсуд зменшувати (позбавляти) щомісячні додаткові види грошового забезпечення максимально мінімізується | Другий квартал 2018 року | ДФ МОУ, ГШ ЗСУ | <p>3 січня 2018 року набула чинності постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 року № 704, якою Уряд змінив порядок нарахування грошового забезпечення військовослужбовцям. Зокрема, збільшено у структурі грошового забезпечення частку основних його видів (посадового окладу, окладу за військовим (спеціальним) званням та надбавки за вислугу років) до 60% та зменшено частку додаткових видів у структурі грошового забезпечення з 85% до 40%.</p> <p>Видано наказ Міноборони від 07.06.2018 року № 260 “Про затвердження Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам”, яким зменшено право командира зменшувати (позбавляти) щомісячні додаткові види грошового забезпечення.</p> <p>Чітко визначено розміри премії і випадки порушення військової дисципліни, незадовільного виконання службових обов'язків у разі скоєння яких виплата щомісячної премії</p> |

| 1 | 2   | 3   | 4                     | 5   |
|---|---|---|-----------------------|---|
|   |   |   |                       | <p>військовослужбовцям здійснюється в зменшених фіксованих розмірах та перелік умов за якими премії не виплачуються</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p>   |
| 3 | <p>Прийняття нормативного акта МОУ, яким механізм отримання підйомної допомоги буде спрощено та чітко регламентовано</p>  | <p>Другий квартал 2018 року</p>                             | <p>ДФ МОУ, ГШ ЗСУ</p> | <p>Порядок виплати військовослужбовцям Збройних Сил України підйомної допомоги затверджено наказом Міноборони від 05.02.2018 № 45. Механізм отримання підйомної допомоги спрощено та чітко регламентовано</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p>   |
| 4 | <p>Попередження завищень показників (норм оплати праці) під час формування військовими частинами розрахунків фондів оплати праці на виплату заробітної праці працівникам:</p> <p>проведення вибіркового контролю нарахування заробітної плати окремих військових частин</p> <p>проведення перевірки розрахунку фондів оплати праці на 2019 – 2021 роки</p> <p>проведення перевірок розрахунків у зв'язку зі зміною фонду оплати праці через проведення організаційних заходів у ЗСУ</p> | <p>Щоквартально</p> <p>Жовтень-грудень</p> <p>Щомісячно</p> | <p>ДФ МОУ</p>         | <p>Перевірка питань нарахування заробітної плати здійснюється внутрішньо перевірочними комісіями планово у відповідності до вимог керівних документів та відповідно до Тимчасового порядку внутрішнього контролю та управління ризиками у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України.</p> <p>Департаментом фінансів МОУ здійснено перевірку розрахункових відомостей у 14 військових частинах, установах та організаціях Міноборони, детально перевірено розрахунки фонду оплати праці у 196 військових частинах,</p> |

| 1   | 2   | 3                                  | 4      | 5   |
|---|---|------------------------------------|--------|---|
|   |   |                                    |        | <p>перевірено 61 розрахунок оплати праці у військових частинах через проведення організаційних заходів у ЗСУ.</p> <p>Моніторинг цих питань здійснюється Департаментом внутрішнього аудиту під час проведення контрольних заходів.</p> <p>Акти перевірок вносяться до єдиної електронної бази результатів інспекцій та перевірок у ЗСУ</p> <p>Наказом Міноборони від 19.02.2018 № 72 внесено зміни до Галузевої угоди між Міноборони та Центральним комітетом профспілки працівників ЗСУ на 2016 – 2018 роки в частині контролю оплати праці профспілками</p> <p><b>Захід у2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 5   | Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, розміщення на офіційному веб-сайті МОУ інформації про використання коштів державного бюджету | У строки, визначені законодавством | ДФ МОУ | <p>Звіти про виконання паспортів бюджетних програм оновлюються щорічно станом на 01 січня. Інформація про бюджет за формами, встановленими Міністерством фінансів України розміщується на офіційному веб-сайті Міноборони</p> <p><b>Захід у2018 році виконано на 100 %</b></p>  |
| <b>2. Сприяння розвитку системи внутрішнього контролю</b> |   |                                    |        |   |
| 1   | Ініціювання перед відповідальним центральним органом виконавчої влади питання щодо необхідності прискорення                                       | Другий квартал 2018 року           | ГІ МОУ | Постановою Кабінету Міністрів України від 12 грудня 2018 року № 1062 затверджено Основні засади здійснення  |

| 1 | 2   | 3                 | 4                          | 5   |
|---|---|-------------------|----------------------------|---|
|   | заходів з законодавчого забезпечення внутрішнього контролю в державному секторі |                   |                            | <p>внутрішнього контролю розпорядниками бюджетних коштів</p> <p>Крім того, розроблено та 13 серпня 2018 року затверджено Міністром оборони України Тимчасовий порядок внутрішнього контролю та управління ризиками у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України.</p> <p>Розроблено проект наказу Міноборони “Про затвердження порядку організації у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України внутрішнього контролю та управління ризиками”.</p> <p>Згідно спільної директиви Міноборони та Генерального штабу ЗСУ у командуваннях видів, окремих родів військ, управліннях оперативних (повітряних) командувань формуються штатні підрозділи внутрішнього контролю.</p> <p><b>Захід виконано на 100 %</b></p> |
| 2 | Запровадження автоматизованого обліку результатів контрольних заходів           | Грудень 2018 року | ГУМР, ГКЕУ ЗСУ, ВВК ГШ ЗСУ | <p>У грудні 2018 року введено в роботу функціональний модуль “Аудиторський висновок” захищеної системи електронного документообігу “СЕДО-М”.</p> <p>На даний час, до функціонального модулю внесена інформація стосовного</p>   |

| 1  | 2  | 3                | 4          | 5  |
|--|--|------------------|------------|--|
|  |  |                  |            | <p>контрольних заходів, які були проведені протягом 2018 року та проводиться системний моніторинг усунення виявлених порушень</p> <p><b>Захід виконано на 75 %, наступним кроком має бути створення єдиної автоматизованої системи МОУ та ЗСУ</b></p>  |
| <p><b>V. Додержання вимог антикорупційного законодавства у сфері забезпечення життєдіяльності Збройних Сил України та проведення оборонної реформи</b></p> |  |                  |            |  |
| <p>1. Нарощування антикорупційного потенціалу шляхом реалізації Плану дій щодо впровадження оборонної реформи у 2016 – 2020 роках</p>                      |  |                  |            |  |
| 1  | <p>Зниження рівня корупції у сфері медичного забезпечення шляхом завершення формування медичної служби Збройних Сил України, наближення її до стандартів НАТО, управління ризиками виникнення корупції під час формування потреби, закупівлі, обліку, розподілу, та списання медичного майна</p> | 2018 – 2020 роки | ЗМОУ, ГВМУ | <p>Створено Головне військово-медичне управління.</p> <p>Підписано наказ Міністерства оборони України “Про приймання елементів програмного забезпечення, телекомунікаційного, серверного обладнання, автоматизованих робочих місць та документації комплексу “е-Здоров’я”, розробником якого було Головне військово-медичне управління спільно з медичним напрямом Проектного офісу реформ при Міністерстві оборони України.</p> <p>Видано наказ Міноборони від 26.12.2018 № 659 “Про створення робочої групи з формування системи</p> |

| 1 | 2  | 3                | 4                                    | 5   |
|---|--|------------------|--------------------------------------|---|
|   |  |                  |                                      | <p>медичного забезпечення Збройних Сил України”.</p> <p>Наказом Міноборони від 17.07.2018 № 337 затверджено Зміни до Інструкції про організацію санаторно-курортного лікування, медичної та медико-психологічної реабілітації у Збройних Силах України.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>   |
| 2 | <p>Забезпечення відкритості, прозорості та доброчесності у сфері державних закупівель шляхом поглиблення взаємодії з Агенцією НАТО з підтримки та постачання (NSPA), затвердження Календарного плану закупівель через зазначену Агенцію, використання Логістичної електронної бази даних НАТО, проведення зовнішнього аудиту всіх контрактів від одного постачальника, розроблення Концепції зі створення Системи державного гарантування якості та Інтегрованого плану публічних закупівель</p> | 2018 – 2019 роки | ДДЗтаПМР МОУ, ГШ ЗСУ, ДВТПРОтаВТ МОУ | <p>Міноборони було ініціатором внесення змін до чинного законодавства щодо надання Міністерству оборони України дозволу на здійснення зовнішньоекономічної діяльності. За пропозиціями Міноборони 17 січня 2019 року Верховна Рада України ухвалила Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо здійснення закупівлі продукції, робіт і послуг оборонного призначення за імпортом” (№ 9122).</p> <p>Сформовано перелік предметів закупівель, що будуть застосовуватися через Агенцію НАТО з підтримки та постачання (NSPA) та в подальшому відбудеться затвердження Календарного плану закупівель.</p> <p>Планом дій щодо впровадження оборонної реформи у 2016-2020 роках</p> |

| 1 | 2   | 3                | 4       | 5  |
|---|---|------------------|---------|--|
|   |   |                  |         | <p>(дорожня карта оборонної реформи) забезпечено виконання щодо проведених перевірок зовнішнім аудитом всіх контрактів у одного постачальника.</p> <p>Американською ІТ-компанією EPAM Systems для потреб Міністерства оборони України розроблено спеціалізоване програмне забезпечення для логістичної інформаційної системи Збройних Сил України (шифр “ЛІС-ЗСУ”).</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |
| 3 | Впровадження системи автоматизованого обліку речового майна | 2018 – 2019 роки | Тил ЗСУ | <p>З метою всебічного речового забезпечення військовослужбовців Збройних Сил України Тилом Збройних Сил України спільно з Генеральним штабом Збройних Сил України та Міністерством оборони України проведена робота щодо впорядкування нормативно-правової бази стосовно речового забезпечення, за результатами якої було: прийнято одну Постанову Кабінету Міністрів України та п'ять наказів Міністерства оборони України.</p> <p>У відповідність до стандартів НАТО впроваджено в систему речового забезпечення 17 документів НАТО, з яких 16 — військові стандарти НАТО, 1 — військовий довідник.</p> <p>Наразі у Збройних Силах України</p> |



## Продовження додатка 1

| 1 | 2  | 3                            | 4       | 5   |
|---|--|------------------------------|---------|---|
|   |  |                              |         | <p>втілюється пілотний проект щодо автоматизації системи обліку потреб та запасів у сфері речового забезпечення. Це дозволить в режимі реального часу відслідковувати рух матеріальних засобів та перевіряти забезпеченість військовослужбовців.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |
| 4 | <p>Впровадження електронної системи управління процесами продовольчої служби та нової системи харчування у ЗСУ для:</p> <p>50% військових частин;<br/>100% військових частин</p> | <p>2018 рік<br/>2019 рік</p> | Тил ЗСУ | <p>Здійснюються планові заходи щодо реалізації затвердженої Міністром оборони України Концепції реформування системи продовольчого забезпечення Збройних Сил України до 2020 року.</p> <p>Видано наказ Міністерства оборони № 12 від 12.01.2018 “Про перехід військових частин (установ, закладів) ЗСУ на систему продовольчого забезпечення із застосуванням каталогу продуктів харчування”.</p> <p>Відбувається тестове дослідне випробування електронної системи управління процесами продовольчої служби з врахуванням особливостей видів та родів військ (сил).</p> <p>Вивчаються корупційні ризики, які виникають у зв'язку з впровадженням зазначеної системи харчування.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 75 %</b></p> |

| 1 | 2   | 3                | 4                   | 5   |
|---|---|------------------|---------------------|---|
|   | 5. Підвищення прозорості та усунення корупційних ризиків у діяльності військових комісаріатів шляхом реформування у територіальні центри комплектування та соціальної підтримки | 2019 – 2020 роки | КСВ ЗСУ, ГУП ГШ ЗСУ | <p>У 2018 році 111 військових комісаріатів у Чернігівській, Одеській, Дніпропетровській та Волинській областях переформовано у територіальні центри комплектування та соціальної підтримки.</p> <p>За ініціативою Міноборони 18 грудня 2018 року Верховна Рада України прийняла в першому читанні за основу проект Закону “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв’язку зі створенням територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки на базі військових комісаріатів”.</p> <p>Виконання заходів переформування військових комісаріатів у територіальні центри комплектування та соціальної підтримки планується завершити до 30 грудня 2019 року відповідно до вимог “Державної програми розвитку Збройних Сил України на період до 2020 року” та на виконання окремого доручення Командувача Сухопутних військ Збройних Сил від 10.01.2018 № 187.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1   | 2   | 3                | 4  | 5   |
|---|---|------------------|--|---|
| <b>2. Запобігання одержанню неправомірної вигоди під час проведення операції об'єднаних сил</b> |   |                  |  |   |
| 1   | Здійснення моніторингу виплат грошового забезпечення, винагород та матеріально-технічного забезпечення військових частин задіяних в операції об'єднаних сил   | 2018 – 2020 роки | Постійно діюча група з моніторингу при штабі ООС, ДФ МОУ                     | Спільною моніторинговою групою фахівців Міноборони від департаментів аудиту та фінансів за звітний період не допущено незаконних видатків на виплату окремих видів грошового забезпечення за участь в ООС військовослужбовцям ЗСУ на суму 5,1 млн. грн.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 2   | Проведення перевірок (з виїздом на місце):<br>обліку особового складу (у тому числі того, який бере участь у проведенні ООС); обліку майна, виявлення фактів безпідставного невзяття на облік (несвоєчасне або неповне взяття на облік) отриманих матеріальних цінностей, невнесення даних про рух військового майна;<br>одержання благодійної допомоги | До 2020 року     | ГШ ЗСУ, ДФ МОУ, органи військового управління та командири військових частин | Органами військового управління, Військовою службою правопорядку у Збройних Силах України, Головною інспекцією Міноборони та службою аудиту здійснюються перевірки та усунення порушень обліку особового складу, майна та благодійної допомоги 67 військових частин, які беруть участь в ООС в зоні відповідальності ОК “Північ” та ОК “Схід” та місцях постійної дислокації.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |

| 1  | 2   | 3  | 4  | 5  |
|--|---|--|--|--|
| 3. Попередження корупції у сфері будівництва, придбання та розподілу житла |   |  |  |  |
| 1  | <p>Утворення системи внутрішнього контролю за будівництвом, реконструкцією та капітальним ремонтом військових об'єктів:</p> <p>внесення змін до нормативно-правових актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони, надання методичної допомоги на місцях</p> <p>проведення контрольних заходів щодо дотримання вимог законодавства під час укладання суб'єктами господарювання МОУ договорів щодо будівництва;</p> <p>опрацювання методичних рекомендацій (алгоритму дій) щодо укладення договорів з будівництва за небюджетні кошти державними підприємствами (суб'єктами господарювання)</p> | <p>Грудень 2019 року</p> <p>1 раз на квартал</p> <p>Липень 2019 року</p> | <p>ГУМР, ГКЕУ ЗСУ, УНМЗ,ДФ МОУ</p> <p>ГУМР, ГКЕУ ЗСУ, УНМЗ</p> <p>ГУМР, ГКЕУ ЗСУ, УНМЗ</p> | <p>У 2018 році впроваджено та ведеться електронний облік договорів (137) з будівництва житла на землях оборони за не бюджетні кошти, стану їх виконання. Створено електронний облік об'єктів незавершеного будівництва (177) та діючих договорів підряду (18).</p> <p>Опрацьовано проект Типового положення про Управління капітального будівництва, у якому передбачено здійснення всіх дій (укладання правочинів) пов'язаних з виконанням функцій замовника будівництва житла за обов'язковим погодженням з органом управління.</p> <p>Протягом листопада-грудня 2018 року опрацьовано Алгоритм дій та проект конкурсної документації щодо проведення конкурсу з відбору пропозицій забудовників та укладання договорів з будівництва житла за не бюджетні кошти.</p> <p>Здійснювалося проведення позовної роботи щодо захисту інтересів Міноборони в судах різних інстанцій (15 судових справ) за результатами аналізу наявної інформації.</p> <p>Проведено перевірки по трьом об'єктам "Будівництво табірної містечка у польовому таборі 235 міжвидового центру підготовки</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   | <p>підрозділів на полігоні “Широкий Лан”, с. Михайлівка Миколаївської обл.”, “Капітальний ремонт будівлі казарми № 72/2, у військовому містечку № 72, м. Миколаїв, “Реконструкція будівлі № 161/140 під інформаційний телекомунікаційний вузол у військовому містечку № 161 по просп. Броварському, м. Київ”.</p> <p>За результатами перевірок квартирно-експлуатаційні органи складають акти за формою КБ-2в, при цьому, роботи, що виконані неякісно або не відповідають нормам (ДСТУ), до акту не включаються та їх оплата не проводиться.</p> <p>Моніторинг виконання робіт у 2018 році здійснювався шляхом прийняття та затвердження розробленої проектної документації, відстеження ходу виконання робіт на об’єктах.</p> <p>Заходи з контролю на об’єктах будівництва протягом 2018 року здійснювались шляхом селекторних нарад та аналізу щотижневих фото звітів. Проведено 5 робочих нарад під керівництвом заступника Міністра оборони України та за участю начальників ТКЕУ, КЕВ, КЕЧ (районів) та інших замовників щодо стану виконання робіт на об’єктах.</p> <p>Протягом 2018 року всім Управлінням капітального будівництва було надано</p> |

| 1 | 2  | 3               | 4  | 5   |
|---|--|-----------------|--|---|
|   |  |                 |  | <p>практичну допомогу щодо опрацювання додаткових угод до договорів підряду, будівництва житла за не бюджетні кошти, актів виконаних робіт та інших документів щодо надання їх на оплату (усього до 41 додаткової угоди).</p> <p>Протягом IV кварталу 2018 року здійснено перевірку 12 договорів з будівництва житла, за результатом опрацювання яких порушень вимог законодавства не виявлено.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 2 | 2. Погодження проектів договорів щодо закупівлі квартирної майна, вибіркова перевірка актів прийому квартирної майна підпорядкованими квартирно-експлуатаційними підрозділами  | 2018 –2020 роки | ГКЕУ ЗСУ   | <p>Відділом логістики та управління матеріально-технічними ресурсами ГКЕУ організовано щотижневу перевірку стану укладання договорів, використання коштів на закупівлю квартирної майна квартирно-експлуатаційними підрозділами та приймання квартирної майна на складах підпорядкованих КЕВ, КЕЧ (районів).</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |
| 3 | Перевірка достовірного ведення квартирної обліку, проведення житловими комісіями моніторингу наявності нерозподіленого житла та надання пропозицій щодо його розподілу, якісна перевірка списків розподілу житлової площі та облікових | 2018 –2020 роки | Житлові комісії військових частин (гарнізонів), командири військових | <p>За результатами проведених перевірок у 2018 році та аналізу роботи підпорядкованих квартирно-експлуатаційних органів та житлових комісій військових частин (гарнізонів) Комісією з контролю за забезпеченням військовослужбовців ЗСУ та членів їх</p>  |

| 1 | 2  | 3 | 4  | 5  |
|---|--|---|--|--|
|   | <p>справ, які надходять до ГКЕУ ЗСУ, та своєчасне подання їх на розгляд Комісії з контролю за розподілом житла в гарнізонах ЗСУ, надання методичної допомоги на місцях</p> |   | <p>частин, начальники гарнізонів, ГКЕУ ЗСУ</p> | <p>сімей житловими приміщеннями проведено 13 засідань за результатами яких 64 пропозиції житлових комісій військових частин відхилено та направлено на доопрацювання.</p> <p>Здійснено заходи щодо вдосконалення законодавчої бази у сфері житлового забезпечення військовослужбовців ЗСУ, а саме розроблено ряд нормативно правових актів:</p> <p>проект Закону України “Про внесення змін до статті 12 Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”;</p> <p>проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 червня 2013 р. № 450 та порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 26 червня 2013 р. № 450 і від 3 серпня 2006 р. № 1081”.</p> <p>Наказом Міноборони від 11.12.2018 № 9ДС утворено та організовано роботу об’єднаної житлової комісії апарату Міністерства оборони України та безпосередньо підпорядкованих структур.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1  | 2   | 3                | 4                            | 5   |
|--|---|------------------|------------------------------|---|
| 4. Зниження корупційних ризиків у сфері використання, оренди і відчуження нерухомого військового майна та земель оборони |   |                  |                              |   |
| 1  | Створення єдиної бази даних щодо контролю за використанням об'єктів оренди та своєчасного страхування (поновлення договорів страхування) орендованого нерухомого військового майна  | Липень 2019 року | ГКЕУ ЗСУ                     | З метою створення єдиної бази даних щодо контролю за використанням об'єктів оренди та своєчасного страхування (поновлення договорів страхування) орендованого нерухомого військового майна, на цей час, узгоджується умови розроблення програмного забезпечення для створення бази "Оренда" в Єдиній інформаційній системі управління оборонними ресурсами (DRMIS).<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 2  | Проведення заходів щодо забезпечення:<br>планування фінансового ресурсу на поточний рік, необхідного для забезпечення державної реєстрації нерухомого майна та земельних ділянок, що належать до земель оборони;<br>закупівлі послуг щодо розроблення технічної документації за допомогою електронної системи публічних закупівель "ProZorro";<br>залучення представників підрозділів топографічної служби до прийому виконаних робіт стосовно розроблення технічної документації на земельні | 2018 – 2020 роки | ГКЕУ ЗСУ<br>ДФ МОУ<br>ГШ ЗСУ | Відповідно до плану забезпечення формування та державної реєстрації земель оборони, у 2018 році виділено за загальним фондом кошторисних призначень 50,0 млн. грн. з них:<br>38,3 млн. грн. – використано на виготовлення землепорядної документації із землеустрою відповідно до дозволів, наданих місцевими органами влади;<br>2,0 млн. грн. – спрямовано на зазначені цілі Державній спеціальній службі транспорту України;<br>1,1 млн. грн. – спрямовано на оформлення правовстановлюючих |



| 1 | 2   | 3              | 4          | 5  |
|---|---|----------------|------------|--|
|   | ділянки   |                |            | <p>документів на нерухоме військове майно для забезпечення формування та державної реєстрації земель оборони.</p> <p>Економію коштів за результатами проведених конкурсних торгів та виконання договорів із землеустрою, кошторисні призначення у сумі 8,56 млн. грн, спрямовано на інші напрямки квартирно-експлуатаційного забезпечення.</p> <p>Використано та виготовлено:</p> <p>землевпорядну документацію із землеустрою на 265 земельних ділянок загальною площею 115,5 тис. га на суму 19,6 млн. грн.;</p> <p>картографічних матеріалів на 166 земельних ділянок площею 21,4 тис. га на загальну суму 17,5 млн. грн.;</p> <p>проведено експертну грошову оцінку 232 земельних ділянок зареєстрованих в Державному реєстрі речових прав на суму 1,2 млн. грн.</p> <p>Внесено відомості до Державного земельного кадастру про 195 земельних ділянок загальною площею 74,92 тис. га, що складає 16,1 % від потреби.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 3 | Внесення змін до нормативно-правових актів МОУ з метою подальшого | Перше півріччя | УНМЗ, ГУМР | Наказом Міноборони від 22.03.2018 № 1 ДС утворено Робочу групу з питань  |

| 1 | 2  | 3         | 4        | 5   |
|---|--|-----------|----------|---|
|   | врегулювання права лісокористування державних підприємств та установ МОУ | 2019 року | ГКЕУ ЗСУ | <p>нормативного врегулювання лісокористування державних підприємств, і установ Міноборони на землях оборони.</p> <p>Робочою групою проведено комплексне дослідження проблем та аналіз обґрунтованих шляхів і заходів нормативного врегулювання лісокористування на землях оборони.</p> <p>За результатами цієї роботи триває процедура внутрішнього погодження проектів:</p> <p>наказу Міноборони “Про забезпечення заходів з охорони, захисту, використання та відновлення лісів Міністерства оборони України”;</p> <p>Положення про організацію лісового господарства у Міністерстві оборони України;</p> <p>Порядку надання лісів, розташованих на землях оборони для охорони, захисту, використання та відтворення, без їх вилучення у землекористувачів;</p> <p>Положення про охорону лісів у Міністерстві оборони України;</p> <p>Примірний договір про охорону захист, використання та відтворення лісів у Міністерстві оборони України,</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1   | 2   | 3   | 4                     | 5   |
|---|---|---|-----------------------|---|
| 4   | Впровадження електронного обліку надлишкового військового майна   | Листопад 2020 року  | ГУМР                  | Здійснюється планове впровадження інформаційно-аналітичної системи за напрямком обліку надлишкового військового майна, готується тестування програмного модулю “Військове майно”. Забезпечено повний та достовірний облік надлишкового військового майна.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| <b>5. Підвищення рівня доброчесності у процесі освітньої та наукової діяльності</b> |   |   |                       |   |
| 1   | Проведення експертизи Зведеного річного плану наукової та науково-технічної діяльності, проведення перевірок обґрунтованості оплати вартості витрат на проведення науково-дослідних робіт, що виконуються за цільовим фінансуванням, виключення необґрунтованого внесення змін до технічних завдань науково-дослідних робіт | Щороку у період планування наукової та науково-технічної діяльності | ГШ ЗСУ, ДВОНСтаГП МОУ | У грудні 2018 року проведено розширене засідання Воєнно-наукової ради Міністерства оборони України за воєнно-науковою проблематикою Міноборони з порядку денного: “Результати експертизи проектів Зведеного річного плану наукової і науково-технічної діяльності у ЗСУ на 2019 рік”. Основним завданням експертизи було визначення відповідальності спланованих заходів напрямом і завданням визначеними концептуальними документами оборонної реформи, а також актуальності спланованих досліджень.<br>Рішення розширеного засідання секції Воєнно-наукової ради МОУ за воєнно-теоретичною проблематикою МОУ стосовно результатів експертизи затверджено першим заступником |

| 1 | 2  | 3                  | 4                     | 5  |
|---|--|--------------------|-----------------------|--|
|   |  |                    |                       | Міністра оборони України 17 грудня 2018 року (доручення ПЗМОУ від 18.12.2018 № 20283/з/1).<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b>   |
| 2 | Внесення змін та доповнень до нормативно-правових актів щодо запровадження механізму формування складу тимчасових творчих колективів зі здійснення науково-дослідних робіт виключно з осіб, які фактично проводять наукові дослідження                   | Листопад 2019 року | ГШ ЗСУ, ДВОНСтаГП МОУ | Здійснюється розроблення змін до пункту 3 розділу VII Забезпечення наукової та науково-технічної діяльності Положення про організацію наукової та науково-технічної діяльності у Збройних Силах України, затвердженого наказом Мініборони від 27.07.2016 № 385, стосовно організації контролю діяльності тимчасових науково-дослідних підрозділів з боку вищих органів військового управління.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 25 %.</b> |
| 3 | Здійснення заходів щодо оптимізації структури закладів військової освіти та науки, їх внутрішньої організаційно-штатної структури, приведення штатно-посадових категорій офіцерського складу у відповідність з типовими посадами офіцерського складу ЗСУ | 2018 – 2020 роки   | ДВОНСтаГП МОУ, ГШ ЗСУ | Організаційно-штатні структури Житомирського військового інституту імені С.П.Корольова, Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Київського військового ліцею імені Івана Богуна та навчально-оздоровчого комплексу Київського військового ліцею імені Івана Богуна приведені у відповідність до наказу Міністерства оборони України від 23.02.2018 № 82 “Про затвердження Типових нормативів      |

| 1 | 2  | 3               | 4             | 5  |
|---|--|-----------------|---------------|--|
|   |  |                 |               | <p>для розроблення штатів (штатних розписів) вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти та військових ліцеїв”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.03.2018 за № 340/31792 та наказу Міністерства оборони України від 10.01.2018 № 1дск “Про затвердження Змін до Переліку основних штатних посад осіб офіцерського складу, відповідних їм військових звань та рівнів військової освіти в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 01.02.2018 за № 126/31578.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 4 | <p>Підвищення рівня доброчесності та вимог до науково-педагогічного персоналу, впровадження прозорості системи прийому на навчання, оцінки знань шляхом внесення змін до наказу МОУ від 10.04.2014 № 630 “Про затвердження Інструкції про організацію та проведення військово-професійної орієнтації молоді та прийому на навчання до вищих військових навчальних закладів та військових навчальних закладів вищої освіти”</p> | Лютий 2019 року | ДВОНСтаГП МОУ | <p>Роботу щодо удосконалення нормативно-правової бази відбору та організації діяльності науково-педагогічного персоналу, усунення умов для корупційних схем під час прийому до ВВНЗ та внесення зміно до наказу МОУ від 10.04.2014 № 630 розпочато, створено робочу групу, складено календарний план розробки документу, організовано вивчення корупційних ризиків та досвіду їх мінімізації.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |

| 1  | 2  | 3                | 4                                    | 5  |
|--|--|------------------|--------------------------------------|--|
| <b>VI. Організація роботи з повідомленнями про корупцію, надання допомоги особам, які повідомляють</b>             |  |                  |                                      |  |
| 1. Виявлення та облік інформації про корупційні чи пов'язані з корупцією правопорушення, осіб, винних у їх скоєнні |  |                  |                                      |  |
| 1  | <p>Забезпечення умов для повідомлень про порушення Закону України “Про запобігання корупції” іншою особою шляхом підвищення ефективності роботи Call-центру МОУ, громадських приймалень Міністра оборони України у місті Київ та при 8 обласних військових комісаріатах, офіційного веб-сайту МОУ, спеціальних телефонів “гарячої лінії”, засобів електронного зв'язку</p> | 2018 – 2020 роки | ДІОРтаК МОУ, ВПЗтаВК МОУ, ГУ ВСП ЗСУ | <p>З метою забезпечення права громадян на отримання та надання інформації в Міноборони діють Колл-центр, Громадська приймальня Міністра оборони та 13 регіональних приймалень Міністра оборони при обласних військових комісаріатах, щомісячно здійснюється особистий прийом громадян Міністром оборони та його заступниками.</p> <p>Звернення громадян надходили електронною поштою, усно, через державну установу “Урядовий контактний центр”, мережу Інтернет.</p> <p>Працюють телефонні “гарячі лінії” Військової служби правопорядку у ЗСУ, Відділу з питань запобігання та виявлення корупції, Департаменту внутрішнього аудиту.</p> <p>На офіційному веб-сайті Міноборони відкрито розділи “Запобігання проявам корупції”, “Очищення влади”, “Державні закупівлі”, “Внутрішній аудит”, “Внутрішній контроль” на яких розміщується інформація антикорупційного змісту.</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   | <p>В мережі Інтернет Центром стратегічних комунікацій StratComUA спільно з Міністерством оборони України утворено та успішно діє антикорупційний веб-портал “Корупція в армії вбиває!” (<a href="https://defence-anticor.in.ua">https://defence-anticor.in.ua</a>).</p> <p>Протягом двох років діє веб-сайт Наукового центру проблем запобігання корупції в секторі безпеки і оборони НУОУ (<a href="http://bites.nuou.org.ua">http://bites.nuou.org.ua</a>).</p> <p>Така система дозволяє в режимі реального часу отримувати інформацію про факти корупційних правопорушень та вживати відповідних заходів.</p> <p>У 2018 році в Міноборони отримано та опрацьовано 235 звернень громадян та громадських організацій (або 04 % від загальної кількості звернень до Міноборони) щодо можливих порушень антикорупційного законодавства.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1 | 2  | 3                | 4  | 5   |
|---|--|------------------|--|---|
| 2 | Забезпечення взаємодії з Генеральною прокуратурою України, Спеціальною антикорупційною прокуратурою, Національним антикорупційним бюро України щодо попередження, виявлення і припинення кримінальних правопорушень, оперативного обміну інформацією про обставини вчинення ними кримінальних правопорушень, а також вчинення службовими особами МОУ та ЗСУ адміністративних правопорушень, проведення щомісячних звірок щодо обліку кримінальних правопорушень у МОУ та ЗСУ | 2018 – 2020 роки | ГУ ВСП ЗСУ, ВПЗта ВК МОУ   | <p>Проводяться системні заходи щодо взаємодії з ГПУ, САП, НАБУ, здійснюється облік та звірка корупційних правопорушень. Здійснюється оперативний обмін:</p> <p>інформацією отриманої при здійсненні контрольних функцій та аналізі інформації, відомостей, що можуть містити ознаки злочинної діяльності;</p> <p>відомостями з автоматизованих інформаційних та довідкових систем і банків даних, в тому числі інформації про реальні прояви злочинної діяльності;</p> <p>спільної розробки пропозицій, спрямованих на з'ясування та усунення умов, що сприяли вчиненню злочинів даного виду.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 3 | Ведення обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень   | 2018 – 2020 роки | ВПЗтаВК МОУ, керівники структурних підрозділів МОУ, органів військового управління | <p>Розроблено та затверджено наказом Міноборони від 29.11.2018 № 604 Інструкцію з надання доповідей і донесень про події, кримінальні правопорушення, військові адміністративні правопорушення та адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, порушення військової дисципліни та їх облік у Міністерстві оборони України, Збройних Силах України та Державній спеціальній</p>  |



| 1 | 2  | 3  | 4   | 5   |
|---|--|--|---|---|
|   |  |  |   | <p>службі транспорту.<br/>Облік здійснюється в:<br/>Журналі обліку подій і кримінальних правопорушень;<br/>Журналі обліку протоколів, справ, рішень щодо адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією.<br/>Звірка та уточнення даних здійснюється щомісяця з відмітками в журналах.<br/><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>                        |
| 4 | Надання Національному агентству з питань запобігання корупції відомостей про осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної, дисциплінарної або цивільно-правової відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення інформації до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення | 2018 – 2020 роки                                       | ВПЗтаВК МОУ, ДКП МОУ, керівники структурних підрозділів МОУ, ГШ ЗСУ, органів військового управління | <p>Інформація про осіб, яких притягнуто до відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення надавалася за повідомленнями від судових інстанцій безпосередньо до НАЗК від структурних підрозділів підпорядкованих Міноборони, Генеральному штабу ЗСУ та інших органів військового управління .<br/><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |
| 5 | Створення на базі Військової служби правопорядку у Збройних Силах України Військової поліції з визначенням пріоритетів її діяльності, зокрема попередження і виявлення кримінальних правопорушень, надання їй права здійснювати досудове розслідування в умовах особливого періоду, воєнного   | Після прийняття Закону України “Про Військову поліцію” | ГУ ВСП ЗСУ  | <p>Закон України “Про Військову поліцію” зареєстровано у Верховній Раді України з 21 січня 2015 року.<br/><b>Захід виконано на 80 %.</b></p>  |

| 1 | 2  | 3  | 4   | 5  |
|---|--|--|---|--|
|   | стану всіх кримінальних правопорушень, у тому числі корупційних або пов'язаних з корупцією   |  |   |  |
| 6 | Здійснення досудових розслідувань кримінальних правопорушень, зокрема корупційних або пов'язаних із корупцією, серед військових посадових осіб, державних службовців та працівників МОУ і ЗСУ  | після прийняття Закону України “Про Військову поліцію” | ВСП ЗСУ   | Протягом 2018 року військовою прокуратурою, органами Національної поліції, служби безпеки України виявлено та здійснено досудове розслідування за кримінальними корупційними правопорушеннями відносно 57 осіб, щодо 30 з них вироки суду (ухвали) набрали законної сили, засуджено – 24 особи.<br><b>Захід виконано спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції на 100 %</b> |
| 7 | Проведення (участь у проведенні) в установленому порядку службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства         | За наказом МОУ, 2018 – 2020 роки                       | ВСП ЗСУ, ВПЗтаВК МОУ  | Проведено 165 службових розслідувань (перевірок). Акти надано за підпорядкуванням.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b>  |
| 8 | Вжиття заходів та застосування передбачених чинним законодавством санкцій у разі виявлення порушень, встановлених Законом України “Про запобігання корупції” заборон та обмежень, а також за результатами проведення спеціальної перевірки або | 2018 – 2020 роки                                       | Керівники органів військового управління, державних підприємств | Протягом 2018 року за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення було позбавлено військових звань 16 військовослужбовців, звільнено з військової служби або з роботи 25 військових посадових осіб і працівників ЗСУ, буде звільнено після рішення суду  |

| 1  | 2   | 3                                   | 4           | 5  |
|--|---|-------------------------------------|-------------|--|
|  | люстрації   |                                     |             | <p>– 5, притягнуто до дисциплінарної відповідальності – 6 (оголошено попередження про неповну службову відповідність), до рішення суду усунуто від посади та знаходяться у розпорядженні командувачів 5 осіб.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p>   |
| <p>2. Проведення аналітичної та роз'яснювальної і профілактичної роботи щодо розширення практики повідомлень та роботи з викривачами</p> |   |                                     |             |  |
| 1  | <p>Організація виконання заходів, передбачених Методичними рекомендаціями щодо організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, затвердженими рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.07.2017 № 286</p> | 2018 –2020 роки                     | ВПЗтаВК МОУ | <p>Забезпечено виконання рекомендованих заходів та моніторинг повідомлень про факти корупції</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p>  |
| 2  | <p>Аналіз матеріалів розгляду повідомлень, узагальнення їх результатів та причин, що породжують звернення викривачів, розміщення загальних результатів роботи із антикорупційними повідомленнями на веб-сайті МОУ</p>   | Щомісяця, Протягом 2018 –2020 років | ВПЗтаВК МОУ | <p>Забезпечено щомісячний моніторинг звернень громадян на адресу Міноборони, аналіз причин та результати розгляду, за результатами готується звіт, який рішенням державного секретаря Міноборони доводиться до особового складу.</p> <p>Результати роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України за перший квартал, перше півріччя, третій квартал та за 2018 рік</p> |

| 1  | 2  | 3                | 4  | 5  |
|--|--|------------------|--|--|
|  |  |                  |  | розміщено на веб-сайті Міноборони.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b>  |
| 3  | Доведення до командирів (начальників) директорів підприємств та персоналу інформації про законодавчі гарантії захисту викривачів та наявність каналів надсилання повідомлень | 2018 –2020 роки  | ВПЗтаВК<br>МОУ                           | <p>Наявність каналів надсилання повідомлень, які містять ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень оприлюднено на веб-сайті Міноборони у рубриці “Запобігання проявам корупції”.</p> <p>Розповсюджено 400 плакатів з інформацією про телефони довіри.</p> <p>У військових частин, військових комісаріатів, ВВНЗ, інших установ розміщено антикорупційну наочну агітацію.</p> <p>Методика і практичний досвід роботи з викривачами вивчається з слухачами антикорупційних курсів НУОУ.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p> |
| <b>VII. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Міністерства оборони України, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, участь у реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, міжнародна діяльність</b> |  |                  |  |  |
| 1. Проведення інформаційних кампаній стосовно реалізації антикорупційної політики в МОУ  |  |                  |  |  |
| 1  | Розроблення та організація виконання щорічного Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції Міністерства оборони України        | 2018 – 2020 роки | УКтаП МОУ,<br>ВКСКтаМ,<br>ВПЗтаВК<br>МОУ | В Міноборони відповідно до протокольного рішення засідання міжвідомчої робочої групи з питань координації антикорупційної реформи при Кабінеті міністрів України, яке  |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   | <p>відбулося 31.05.2018, а також в рамках виконання Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції” на 2018 рік (затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31.01.2018 № 86-р), Плану заходів Міноборони з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на 2018 рік (затверджений Міністром оборони України 04.04.2018), у звітний період організовано й здійснювалася інформаційна та комунікаційна діяльність щодо забезпечення виконання завдань і заходів запобігання корупції.</p> <p>Представник Міноборони щомісячно бере участь в роботі міжвідомчої робочої групи при КМУ з питань координації антикорупційної реформи та звітує про виконання заходів Плану реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції в 2018 році.</p> <p>Крім того, звітна інформація з цього питання щоквартально подається до Міністерства інформаційної політики України.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p> |

| 1 | 2   | 3  | 4   | 5  |
|---|---|--|---|--|
| 2 | Доведення до військовослужбовців та працівників ЗСУ випадків корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, що скоєні у ЗСУ та відповідальності за вчинене   | Щотижня протягом 2018 – 2020 років                                   | Керівники органів військового управління, командири військових частин, ГУ ВСП | <p>Особовий склад володіє інформацією про випадки корупційних правопорушень.</p> <p>Інформація доводиться до військ (сил) щотижнево телеграмами про стан правопорядку у ЗСУ, до військовослужбовців та державних службовців структурних підрозділів Міноборони та Генерального штабу ЗСУ – під час підбиття підсумків діяльності за місяць.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p>  |
| 3 | <p>Проведення інформаційних кампаній: до Міжнародного дня боротьби з корупцією;</p> <p>за підсумками роботи щодо запобігання корупції протягом минулого року та з метою оприлюднення інформації, яка надається від МОУ, до Національного агентства для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики;</p> <p>щодо порядку подання декларації особою, уповноваженою на виконання функцій держави, а також забезпечення поширення методичних рекомендацій серед суб'єктів декларування;</p> | <p>Щороку: до 09 грудня</p> <p>до 10 лютого</p> <p>до 31 березня</p> | УКтаП МОУ, ВПЗтаВК МОУ, ВКСКтаМ, ГУ ВСП ЗСУ                                   | <p>Проведено низку інформаційних кампаній, що супроводжувалися брифінгами, інтерв'ю та виступами керівного складу Міноборони для представників засобів масової інформації, за тематикою::</p> <p>обговорення проекту Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018 – 2020 роки, за підсумками проведеної оцінки корупційних ризиків в діяльності Міністерства оборони України (січень-квітень);</p> <p>реформування системи продовольчого забезпечення харчування із застосуванням нового Каталогу продуктів харчування, а також впровадження нової системи речового</p> |

| 1 | 2   | 3  | 4 | 5  |
|---|---|--|---|--|
|   | <p>спрямованих на формування у військовослужбовців та працівників ЗСУ нульової толерантності до корупції;</p> <p>поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування, роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі;</p> <p>з метою роз'яснення форм і методів недопущення та розв'язання "конфлікту інтересів", видів відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;</p> <p>щодо методики роботи з повідомленнями про порушення антикорупційного законодавства, захист викривачів</p> | <p>до 31 травня</p> <p>до 31 липня</p> <p>до 30 вересня</p> <p>до 30 листопада</p> |   | <p>забезпечення в Збройних Силах України за стандартами НАТО (січень);</p> <p>розроблення та організації виконання щорічного Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції Міністерства оборони України (лютий-березень);</p> <p>порядку подання декларації особою, уповноваженою на виконання функцій держави, а також забезпечення поширення методичних рекомендацій серед суб'єктів декларування (січень-березень);</p> <p>започаткування експерименту з логістичного забезпечення Збройних Сил України на принципах НАТО на базі Оперативного командування "Захід" та Повітряного командування "Захід" (березень);</p> <p>контролю за дотриманням якості та безпечності продуктів харчування, під час їх постачання, зберігання та використання для потреб Збройних Сил України (квітень);</p> <p>спрямованої на формування у військовослужбовців та працівників Збройних Сил України нульової толерантності до корупції (квітень-</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5   |
|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   | <p>травень);</p> <p>поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування, роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі (липень);</p> <p>роз'яснення форм і методів недопущення та розв'язання “конфлікту інтересів”, видів відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення (вересень);</p> <p>інформування про стан запобігання та виявлення корупції в Міноборони у січні-вересні 2018 року (жовтень)</p> <p>роз'яснення методики роботи з повідомленнями про порушення антикорупційного законодавства, захист викривачів (листопад);</p> <p>організації та проведення щорічного цільового інформування за участю керівного складу Міністерства оборони України та Збройних Сил України до Міжнародного дня боротьби з корупцією (09 грудня).</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |



| 1  | 2   | 3                | 4  | 5   |
|--|---|------------------|--|---|
| <b>2. Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів</b> |   |                  |  |   |
| 1  | Підтримання тісної співпраці з громадськістю, забезпечення участі представників Громадської ради при Міністерстві оборони України у засіданнях комісії з оцінки корупційних ризиків, робочої групи № 5 підкомітету №1 Комітету реформ МОУ | 2018 – 2020 роки | ДВОНСтаГП МОУ,<br>ВПЗтаВК МОУ,<br>ВСП ЗСУ<br>Громадська рада при МОУ | Продовжено співпрацю з консультативно-дорадчими органами, які утворені при Міноборони, а саме:<br>Громадською радою при Міністерстві оборони України;<br>Радою душпастирської опіки при Міністерстві оборони України;<br>Координаційною радою з питань розвитку козацтва в Україні.<br>Відповідно до наказу Міністерства оборони України від 24.02.2018 № 363 “Про внесення змін до наказу Міністерства оборони України від 20.07.2016 № 374” забезпечена участь представників Громадської ради при Міністерстві оборони України у засіданнях комісії з оцінки корупційних ризиків, робочої групи № 5, підкомітету № 1 Комітету реформ МОУ.<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b> |
| 2  | Проведення спільних заходів з Експертним антикорупційним консультативно-дорадчим комітетом та його секретаріатом щодо реалізації Антикорупційної програми МОУ та оцінки корупційних ризиків   | 2018 – 2020 роки | ВПЗтаВК МОУ,<br>НУОУ,<br>УКтаП МОУ,<br>ДВПСПтаМС МОУ                 | Експертами комітету здійснено аналіз та обговорено результати виконання Антикорупційної програми Міноборони на 2015 – 2018 роки.<br>Експерти комітету брали безпосередню участь в процесі оцінки корупційних ризиків в Міноборони та розроблення Антикорупційної програми   |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   | <p>Міноборони на 2018 – 2020 роки.</p> <p>Проведено 3 зустрічі з керівництвом комітету з питань подальшого нарощування спроможностей Наукового центру з питань запобігання корупції в секторі безпеки і оборони НУОУ.</p> <p>Секретаріат комітету сприяє виготовленню та розповсюдженню друкованої агітаційної продукції (<i>брошури, буклети, плакати</i>).</p> <p>В мережі Інтернет успішно діє антикорупційний веб-портал комітету “Корупція в армії вбиває!” (<a href="https://defence-anticor.in.ua">https://defence-anticor.in.ua</a>), інформація про звернення громадян на його адресу регулярно надсилається для опрацювання до Міноборони.</p> <p>Представник комітету є членом Робочої групи № 5 (<i>Підвищення ефективності антикорупційних органів та незалежних контролюючих інституцій</i>) Підкомітету № 1 Комітету реформ Міністерства оборони України та Збройних Сил України та бере участь у її засіданнях щомісяця.</p> <p>Проводяться спільні заходи щодо реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1 | 2   | 3                | 4                             | 5   |
|---|---|------------------|-------------------------------|---|
| 3 | Співробітництво з Незалежним антикорупційним комітетом з питань оборони (НАКО), як представником Громадської організації “Transparency International Україна” щодо формування доброчесності, виявлення та оцінки корупційних ризиків, розроблення антикорупційних нормативно-правових актів | 2018 – 2020 роки | ВПЗтаВК МОУ,<br>ДВПСПтаМС МОУ | <p>Підтримуються ділові контакти та здійснюються всі необхідні заходи для реалізації цілей Меморандуму про взаєморозуміння та співробітництво між Міністерством оборони України та Громадською організацією “Transparency International Україна”.</p> <p>У 2018 році НАКО було розроблено пропозиції щодо ідентифікації та шляхів усунення корупційних ризиків у сферах: отримання та використання міжнародної допомоги; організації житлового, медичного, речового забезпечення; закупівлі майна; управління власністю та земельними ресурсами.</p> <p>Експерти НАКО брали безпосередню участь в процесі оцінки корупційних ризиків в Міноборони та розробленні Антикорупційної програми Міноборони на 2018 – 2020 роки.</p> <p>Представник НАКО є членом Робочої групи № 5 (<i>Підвищення ефективності антикорупційних органів та незалежних контролюючих інституцій</i>) Підкомітету № 1 Комітету реформ Міністерства оборони України та Збройних Сил України та бере участь у її засіданнях щомісяця.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1   | 2  | 3                 | 4  | 5   |
|---|--|-------------------|--|---|
| 3. Міжнародне співробітництво у сфері розбудови доброчесності та зниження корупційних ризиків в оборонних інституціях |  |                   |  |   |
| 1   | <p>Співробітництво з Центром зниження корупції в оборонному секторі Міністерства оборони Королівства Норвегії (CIDS).</p> <p>Розроблення Плану заходів із впровадження Проекту щодо зміцнення доброчесності та зниження корупційних ризиків здійснення державних закупівель, управління персоналом</p> | 3 січня 2019 року | ВПЗтаВК МОУ, ДДЗ таПМР МОУ, ДКП МОУ, ДВПСПтаМС МОУ, НУОУ | <p>Здійснюються заходи щодо співробітництва за визначеними у Проекті напрямками, а саме:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) розробки концептуальних і програмних документів у сфері протидії корупції, зокрема Антикоруційної програми Міністерства оборони України на 2018-2020 роки;</li> <li>2) розробки нового міжнародного Проекту щодо зниження ризиків корупції в системі управління персоналом, виховання доброчесності та здійснення державних закупівель на 2019-2021 роки у співпраці з Центром зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі (CIDS) Міноборони Королівства Норвегії в рамках допомоги Європейського Союзу (SIGMA).</li> <li>3) підготовки та проведення 26-28 листопада 2018 року щорічного антикорупційного заходу (форуму) Міжнародної антикорупційної конференції</li> <li>4) участі та забезпеченні занять на Вищих академічних курсах підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції, які проводяться в НУОУ за</li> </ol> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   | <p>навчальною програмою Transparency International;</p> <p>5) проведення зовнішнього моніторингу антикорупційної діяльності Міноборони;</p> <p>6) участі в упровадженні Кодексу добросовісної поведінки військовослужбовців і цивільного персоналу Міноборони та Збройних Сил України;</p> <p>7) надання допомоги у вивченні міжнародного досвіду в рамках положень “Директиви ЄС 2009/81/ЄС щодо закупівель у сфері оборони” та основних принципи закупівель озброєнь, зокрема, вивчення досвіду оборонних закупівель Королівства Норвегії.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1 | 2   | 3                          | 4              | 5  |
|---|---|----------------------------|----------------|--|
| 2 | Участь у проведенні партнерської перевірки експертами НАТО питань щодо самооцінки діяльності структур сектору безпеки і оборони держави з виявлення корупційних ризиків і загроз у межах участі України в реалізації Програми НАТО з побудови цілісності, прозорості, підзвітності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у роботі оборонних та безпекових інституцій (далі – Програма ВІ), складання Плану дій щодо реалізації пропозицій наданих за результатами самооцінки | Червень-вересень 2018 року | ВПЗтаВК<br>МОУ | <p>У форматі заходів щодо самооцінки діяльності структур сектору безпеки і оборони держави з виявлення корупційних ризиків проведено низку заходів, а саме:</p> <p>16.01 та 14.09.2018 в Представництві НАТО в Україні взято участь в робочій зустрічі з відповідальною за реалізацію згаданої Програми НАТО Building Integrity (Програма ВІ) від Міжнародного секретаріату НАТО Бенедікт Борель з обговорення заходів зазначеної Програми на 2018 рік;</p> <p>опрацьовано матеріали відповідей на Запитальник щодо стану запобігання корупції в Міноборони за підсумками зустрічі з Б.Борель, які направлено до Місії України в НАТО (вересень);</p> <p>підготовлено міжнародну зустріч з делегацією НАТО під головуванням керівника Програми ВІ Б.Борель, щодо проведення першої частини другого етапу Самооцінки на предмет виявлення корупційних ризиків серед структур безпеки і оборони України, яка у зв'язку з введенням військового стану була перенесена з грудня 2018 року на 05-06 лютого 2019.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p> |

| 1 | 2  | 3   | 4                                   | 5   |
|---|--|---|-------------------------------------|---|
| 3 | Участь у проведенні курсів, навчальних тренінгів та інших комунікаційних заходів з антикорупційної тематики для посадовців сектору безпеки і оборони України, що організовуються в межах реалізації Програми ВІ  | Згідно зі строками, визначеними в Річній національній програмі співробітництва між Україною та НАТО | ВПЗтаВК<br>МОУ,<br>НУОУ             | Посадові особи Відділу та Наукового центру з проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського брали участь у навчальних курсах та стажуванні в Школі НАТО (м. Обераммергау, ФРН) та Крайовій адміністративній школі ім. Л.Качинського (м. Варшава, Республіка Польща).<br><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b>  |
| 4 | Виконання антикорупційних заходів що здійснюються за міжнародними програмами НАТО:<br>Річної національної програми під егідою Комісії Україна – НАТО:<br>Робочого плану (дорожня карта) для України з реалізації Програми Ініціативи НАТО з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у роботі оборонних та безпекових інституцій (Програма ВІ);<br>Цілі партнерства G0204 Ініціативи НАТО/ПМЗ з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у | 2018 – 2020 роки  | ВПЗтаВК<br>МОУ,<br>ДВПСПтаМС<br>МОУ | В Міноборони організовано виконання антикорупційних заходів за міжнародними програмами НАТО:<br>1) Річної національної програми під егідою Комісії Україна-НАТО (РНП-2018) <i>(опрацьовано щоквартальні антикорупційні звіти щодо виконання РНП-2018, розроблено пропозиції до проекту РНП-2019).</i><br>2) Робочого плану (Дорожньої карти) для України на 2018 рік з реалізації Програми Ініціативи НАТО з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних і безпекових інституцій (Програма Building Integrity, |

| 1 | 2  | 3 | 4 | 5   |
|---|--|---|---|---|
|   | роботі оборонних та безпекових інституцій у рамках реалізації програми “Розвиток цілісної оборонної інституції (Integrity Development) |   |   | <p>Програма ВІ)<br/> <i>(опрацьовано, організовано та проведено робочу зустріч делегації Міноборони під головуванням ПЗМОУ з іноземним радником з питань оборони Ліндою Сміт з обговорення проблем оборонної реформи та проблем запобігання корупції (листопад);</i></p> <p>3) Цілі G0204 “Забезпечення доброчесності в рамках Міністерства оборони та Збройних Сил України” до Річного звіту з виконання завдань Переліку основних заходів досягнення цілей партнерства в Міноборони та ЗСУ на 2016-2020 роки (Розвиток цілісної оборонної інституції (Integrity Development) в рамках виконання пакету Цілей партнерства України з НАТО в межах участі України в Процесі планування та оцінки сил в 2018 році<br/> <i>(розроблено уточнені заходи Цілі G0204 на 2018-2020 роки;</i><br/> <i>опрацьовано звітних матеріалів про виконання у 2018 році переліку заходів цілі G0204 (Розвиток цілісної оборонної інституції);</i></p> <p>4) Проведено низку заходів другого етапу Самооцінки структур сектору безпеки і оборони держави на предмет</p> |



| 1 | 2 | 3 | 4 | 5   |
|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   | <p>виявлення корупційних ризиків і загроз за програмою та опитувальником НАТО у визначених структурних підрозділах Міноборони та ГШ ЗС України, що здійснюється протягом 2018-2019 років.</p> <p>5) Опрацьовано інформацію та матеріали з антикорупційної діяльності щодо:</p> <p>виконання плану міжнародного співробітництва на 2018 рік <i>(щоквартально)</i>;</p> <p>забезпечення зустрічей керівництва Міноборони з делегацією Міноборони Великої Британії, Сенату Конгресу США, а також делегації Міноборони в засіданні Комісії Україна – НАТО на рівні міністрів оборони, а також до підсумкової декларації Саміту НАТО з урахуванням позиції України щодо членства в НАТО;</p> <p>зустрічі Міністра оборони України представниками військово-дипломатичного корпусу, які акредитовані в Україні щодо питань використання спроможностей в рамках реалізації Програми ВІ.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %.</b></p> |

| 1 | 2  | 3                | 4                       | 5   |
|---|--|------------------|-------------------------|---|
| 5 | Виконання антикорупційних заходів, що здійснюються за напрямом співробітництва з міжнародною неурядовою організацію “Transparency International” | 2018 – 2020 роки | ВПЗтаВК<br>МОУ,<br>НУОУ | <p>Продовжується виконання рекомендацій за результатами Самооцінки структур сектору оборони держави на предмет виявлення корупційних ризиків і загроз за програмою та опитувальником Міжнародної неурядової організації Transparency International.</p> <p>Здійснюється підготовка заходів щодо аналізу та коментування результатів Індексу антикорупційної політики в оборонному секторі на 2018 рік, що розробляється Трансперенсі Інренешнл.</p> <p>У 2018 році експерти цієї організації брали участь в процесі оцінки корупційних ризиків в Міноборони та розробленні Антикорупційної програми Міноборони на 2018 – 2020 роки.</p> <p>Її представник є членом Робочої групи № 5 (<i>Підвищення ефективності антикорупційних органів та незалежних контролюючих інституцій</i>) Підкомітету № 1 Комітету реформ Міністерства оборони України та Збройних Сил України та бере участь у її засіданнях щомісяця.</p> <p><b>Захід у 2018 році виконано на 100 %</b></p> |

| 1 | 2   | 3   | 4                       | 5   |
|---|---|---|-------------------------|---|
| 6 | 6. Участь у комунікативних заходах щодо організації роботи із запобігання корупції, що організуються та проводяться Консультаційною місією ЄС в Україні, представництвом Ради Європи, ОБСЄ та іншими міжнародними організаціями | У разі надходження до МОУ відповідного запрошення | ВПЗтаВК<br>МОУ,<br>НУОУ | <p>Співробітництво Міноборони з ЄС здійснювалося з врахуванням пріоритетів та завдань визначених Планом заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом та Робочим планом співробітництва ЗСУ та Секретаріату Ради ЄС.</p> <p>Основними напрямами співробітництва були проведення антикорупційних курсів на базі НУОУ, впровадження стандартів доброчесності, участь у комунікативних заходах щодо організації роботи із запобігання корупції.</p> <p>У грудні 2018 року здійснювалася підготовка візиту української делегації для участі у п'ятому засіданні Ради асоціації між Україною та ЄС</p> |

#### ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ

ГВМУ – Головне військово-медичне управління

ГІ МОУ – Головна інспекція Міністерства оборони України

ГКЕУ ЗСУ – Головне квартирно-експлуатаційне управління Збройних Сил України

ГУ ВСП ЗСУ – Головне управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України

ГУМтаР – Головне управління майна та ресурсів

ГУП ГШ ЗСУ – Головне управління персоналу Генерального штабу Збройних Сил України

ГШ ЗСУ – Генеральний штаб Збройних Сил України

ВВК ГШ ЗСУ – Відділ внутрішнього контролю Генерального штабу Збройних Сил України

ВВНЗ – Вищий військовий навчальний заклад

ВКСКтаМ – Відділ координації стратегічних комунікацій та моніторингу  
ВПЗтаВК МОУ – Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України  
ВСП ЗСУ – Військова служба правопорядку у Збройних Силах України  
ДВОНСтаГП МОУ – Департамент військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України  
ДВПСПтаМС МОУ – Департамент воєнної політики, стратегічного планування та міжнародного співробітництва Міністерства оборони України  
ДВТПРОтаВТ МОУ – Департамент військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки Міністерства оборони України  
ДДЗтаПМР МОУ – Департамент державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів Міністерства оборони України  
ДІОРтаК МОУ – Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю Міністерства оборони України  
ДКП МОУ – Департамент кадрової політики Міністерства оборони України  
ДОДТ МОУ – Департамент охорони державної таємниці Міністерства оборони України  
ДФ МОУ – Департамент фінансів Міністерства оборони України  
КПС ЗСУ – Командування Повітряних Сил Збройних Сил України  
КСВ ЗСУ – Командування Сухопутних військ Збройних Сил України

НУОУ – Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського  
УКтаП МОУ – Управління комунікації та преси Міністерства оборони України  
УНМЗ – Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель  
ФВП ВЗО – факультет військової підготовки вищого закладу освіти  
ЮД МОУ – Юридичний департамент Міністерства оборони України

Начальник Управління з питань  
запобігання та виявлення корупції  
Міністерства оборони України  
полковник юстиції

В. ПРИЙМАК