



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

24.11.2015

м.Київ

№ 646

Про утворення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України

Відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” та пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 “Питання запобігання та виявлення корупції”, з метою підвищення ефективності заходів щодо запобігання корупції

НАКАЗУЮ:

1. Першому заступнику Міністра оборони України, заступникам Міністра оборони України, заступнику Міністра оборони з питань європейської інтеграції, заступнику Міністра оборони України – керівнику апарату, начальнику Генерального штабу – Головнокомандувачу Збройних Сил України, командувачам видів Збройних Сил України, командувачам військ оперативних командувань, керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, начальникам вищих військових навчальних закладів, керівникам установ і організацій Збройних Сил України (за належністю), підприємств, установ і організацій, які належать до сфери управління Міністерства оборони України:

планування роботи щодо запобігання і виявлення корупції здійснювати за окремим розділом у планах роботи з особовим складом;

забезпечити регулярну оцінку корупційних ризиків, розроблення та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у діяльності підпорядкованих структурних підрозділів, органів військового управління, з'єднань, військових частин, вищих

військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства оборони України;

стан роботи щодо запобігання корупції обговорювати на засіданнях колегії Міністерства оборони України, військових рад, розширених нарадах керівного складу не рідше одного разу на рік;

щомісяця, під час підбиття підсумків стану військової та трудової дисципліни, оцінювати стан роботи щодо запобігання корупції та ефективність діяльності посадових осіб з виконання заходів антикорупційної програми;

щороку установчими наказами відповідних командирів (начальників) визначати (уточнювати прізвища) уповноважених посадових (службових) осіб з питань запобігання та виявлення корупції (далі-уповноважений);

у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення в межах своїх повноважень уживати заходів щодо його припинення та негайно письмово повідомляти за підпорядкованістю Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України, Військову службу правопорядку у Збройних Силах України та спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції;

у разі отримання інформації про недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства ініціювати проведення службового розслідування (перевірок), приймати відповідні рішення щодо усунення виявлених порушень та притягнення у разі необхідності винних осіб до відповідальності згідно із законодавством;

уживати заходів щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення, письмово повідомляти про такі факти Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України;

забезпечити співпрацю з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, створити умови для отримання таких повідомлень, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні WEB-сайти, засоби електронного зв'язку;

вивчення і роз'яснення законодавчих та нормативно-правових актів з антикорупційного законодавства здійснювати у системі воєнно-ідеологічної та правової підготовки офіцерського та сержантсько-старшинського складу, а також під час щотижневих заходів з доведення керівних документів;

щороку уточнювати Перелік посад державних службовців та військових посадових осіб, які працюють (проходять військову службу) у сферах, де існує високий ризик прояву корупції, та списки осіб, які обіймають ці посади. Забезпечити особистий контроль щодо добору і розстановки кадрів на ці посади, виявлення та усунення конфлікту інтересів,

порушень спеціальних обмежень, установлених Законом України “Про запобігання корупції”;

запровадити інші механізми запобігання корупції з урахуванням специфіки виконання завдань за призначенням.

2. Начальнику Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України:

основні зусилля в роботі щодо запобігання корупції зосередити на подоланні проявів корупції серед вищого керівного складу Міністерства оборони України та Збройних Сил України;

у межах компетенції забезпечити координацію, методичне забезпечення та здійснення аналізу ефективності діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції;

здійснювати контроль та надання методичної допомоги щодо виявлення корупційних ризиків і реалізації керівниками структурних підрозділів Міністерства оборони України, органів військового управління, державних підприємств та їх об’єднань заходів щодо їх усунення;

проводити спеціальну перевірку відомостей про осіб, які претендують на заняття посад, пов’язаних з виконанням функцій держави в апараті Міністерства оборони України;

щоквартально аналізувати стан запобігання та протидії корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, діяльності органів військового управління, керівного складу структурних підрозділів Міністерства оборони України у сфері запобігання та протидії корупції;

забезпечити взаємодію щодо запобігання корупції з Національним агентством з питань запобігання корупції, Урядовим уповноваженим з питань антикорупційної політики, Міністерством юстиції України, подання Національному агентству з питань запобігання корупції щорічної інформації для підготовки національної доповіді стосовно реалізації засад антикорупційної політики та звітів про стан виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015—2017 роки;

здійснювати облік посадових та службових осіб Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, органів військового управління, з’єднань, військових частин, установ та організацій Збройних Сил України, працівників підприємств, установ та організацій, які належать до сфери управління Міністерства оборони України, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

налагодити щоквартальне оновлення інформації стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України на офіційному WEB-сайті Міністерства оборони України;

підтримувати взаємодію і оперативний обмін необхідною інформацією з питань запобігання та виявлення корупції з Генеральною прокуратурою України, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.

3. Начальнику Військової служби правопорядку у Збройних Силах України – начальнику Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України:

здійснювати загальний збір, узагальнення, аналіз та облік інформації про події, кримінальні правопорушення, адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією за Міністерство оборони України та Збройні Сили України;

забезпечити взаємодію з органами прокуратури щодо оперативного обміну інформацією про обставини вчинення військовослужбовцями, військовозобов'язаними під час проходження ними зборів, працівниками Міністерства оборони України та Збройних Сил України кримінальних правопорушень з метою їх запобігання, виявлення розкриття та розслідування, а також щодо вчинення службовими особами Міністерства оборони України та Збройних Сил України адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією;

забезпечити за зверненням Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України надання наявної інформації про кримінальні корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією за Міністерство оборони України та Збройні Сили України.

4. Директору Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Міністерства оборони України:

проводити моніторинг ефективності функціонування системи внутрішнього контролю та управління ризиками в Міністерстві оборони України, Генеральному штабі Збройних Сил України, інших підконтрольних суб'єктах та розробити рекомендації щодо її вдосконалення;

забезпечити встановленим порядком надання необхідної інформації до Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України щодо результатів проведених аудитів, матеріали яких передано до правоохоронних органів.

5. Директору Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України:

забезпечити розстановку добросовісних кадрів на посади, пов'язані з високим корупційним ризиком, усунення конфлікту інтересів таких осіб, виявлення випадків, пов'язаних з порушенням обмежень, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”;

не допускати призначення на посади осіб, перевірка стосовно яких встановила недостовірність відомостей щодо наявності майна (майнових прав), зазначених у поданих ними за попередній рік деклараціях особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та/або невідповідність вартості майна (майнових прав), вказаного (вказаних) в їх деклараціях, доходам, отриманим із законних джерел;

вжити заходів щодо стабілізації кадрів, зниження корупційних ризиків у роботі з персоналом, недопущення випадків перевищення строків тимчасового виконання обов'язків на вакантних посадах.

6. Начальнику Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського:

запровадити на постійній основі підвищення кваліфікації осіб, уповноважених на виконання функцій держави з питань запобігання та протидії корупції та персоналу уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції в системі курсової підготовки;

забезпечити організацію і проведення курсів запобігання корупції та протидії корупції для керівників та фахівців структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та органів військового управління Збройних Сил України (військовослужбовців, державних службовців, працівників Збройних Сил України), діяльність яких пов'язана з прийняттям управлінських рішень в усіх сферах;

організувати проведення науково-дослідних робіт і надання методичної допомоги з проблем запобігання та виявлення корупції, методології визначення і оцінки корупційних ризиків;

забезпечити вивчення та узагальнення передового досвіду країн Європейського Союзу, Організації Північноатлантичного договору та міжнародної неурядової організації “Transparency International” в реалізації заходів розбудови цілісності, прозорості, добросовісності та зниження корупційних ризиків у сфері безпеки та оборони;

організувати узагальнення досвіду роботи щодо запобігання та протидії

корупції в у мовах ведення операцій (бойових дій), виконання миротворчих місій.

7. Юридичним службам Генерального штабу Збройних Сил України та Міністерства оборони України під час розробки та уточнення переліку нормативно-правових актів, обов'язкових для вивчення особовим складом Збройних Сил України, не рідше одного разу на рік враховувати перелік законодавчих актів у сфері запобігання корупції.

8. Директору Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України організувати щорічне проведення соціологічних досліджень: Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства.

9. Начальнику Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України:

проводити на постійній основі інформаційні кампанії, орієнтовані на різні категорії військовослужбовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і спрямовані на усунення толерантного ставлення до корупції, підвищення рівня співпраці влади та громадян у протидії корупції;

організувати висвітлення у військових засобах масової інформації та на WEB-сайті Міністерства оборони України найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі та Збройних Силах України, роз'яснення положень законодавства про запобігання та протидію корупції, зокрема в частині визначення видів та форм корупційної поведінки;

здійснювати моніторинг повідомлень у засобах масової інформації та Інтернет-просторі про факти корупційних правопорушень і виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та інших органів військового управління, невідкладно повідомляти про це Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України.

10. Начальнику Відділу по роботі з громадянами та доступу до публічної інформації Міністерства оборони України:

забезпечити реалізацію прав громадян на звернення до Міністерства оборони України про виявлені факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, реальний або потенційний конфлікт осіб, уповноважених на виконання функцій держави;

здійснювати облік звернень громадян, у яких надається інформація про діяння посадових осіб Міністерства оборони України та Збройних Сил України, що мають ознаки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

проводити за зверненням громадян, що надходять до Міністерства оборони України, моніторинг повідомлень про факти корупційних правопорушень та наявність конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

11. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України
генерал армії України

С.Т.ПОЛТОРАК