

МАТЕРІАЛИ

про результати проведення в Міністерстві оборони України заходів щодо запобігання корупції у першому півріччі 2016 року

Вжиття невідкладних заходів щодо зменшення рівня корупції та злочинності є одним з ключових завдань Міністерства оборони України, що визначені Президентом та Урядом України.

Діяльність Міністерства оборони України у першому півріччі 2016 року зосереджувалася на виконанні комплексу завдань і заходів передбачених Державною програмою щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки (далі – Державна антикорупційна програма), затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265 та Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015 – 2017 роки (далі – Антикорупційна програма Міноборони), затвердженої наказом Міністерства оборони України від 30 липня 2015 року № 374.

Основними напрямками антикорупційної діяльності визначені:

забезпечення ефективного функціонування системи запобігання і виявлення корупції у всіх ланках військового управління;

удосконалення кадрової політики, забезпечення доброчесності персоналу, впровадження кадрового менеджменту європейського зразка;

реформування системи державних закупівель;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, побудова сучасної системи внутрішнього контролю;

забезпечення незворотності покарання винних осіб, підтримка осіб, які допомагають в боротьбі з корупцією;

забезпечення відкритості у діяльності Міноборони.

З метою виконання Програми, підвищення ефективності роботи та забезпечення взаємодії між структурними підрозділами Міністерства оборони України, органами військового управління введено в дію єдину Систему роботи із запобігання корупції для всіх рівнів військового управління, до військової частини, державного підприємства включно (Система затверджена наказом Міністерства оборони України від 24.11.2015 № 646).

Зокрема, в органах військового управління, військових частинах і державних підприємствах визначено Уповноважених осіб із запобігання корупції та визначено їх повноваження. Одним з пріоритетних завдань вказаних осіб є проведення антикорупційних експертиз наказів і рішень командирів (начальників) в управлінській та фінансово-економічній сферах.

Водночас, запроваджено єдину систему планування та організації завдань і заходів щодо запобігання корупції. У видах Збройних Сил України та низці органів військового управління ця робота визначається антикорупційними програмами, в штабі АТО на території Донецької та Луганської областей, в управліннях оперативно-тактичних угруповань військ “Донецьк”, “Луганськ”, “Маріуполь”, оперативних командуваннях, повітряних командуваннях, військових навчальних закладах, військових комісаріатах,

бригадах і полках (окремих батальйонах) окремими розділами планів морально-психологічного забезпечення.

З метою оперативного розгляду та координації завдань у сфері антикорупційної політики в апараті Міністерства оборони утворено Комісію з моніторингу та координації виконання Антикорупційної програми під головуванням першого заступника Міністра оборони України (затверджена наказом Міністерства оборони України від 24.11.2015 № 645). На її засіданнях аналізується стан виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України. Керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони та Генерального штабу визначаються першочергові завдання у сфері протидії корупції та шляхи подолання існуючих проблем. В цілому, хід реалізації Антикорупційної програми представниками громадських і волонтерських організацій, іноземними радниками, які входять до її складу, оцінено позитивно.

Вперше завдання протидії корупції у Міністерстві оборони та Збройних Силах України окреслено на довгострокову перспективу у Стратегічному оборонному бюлетені України.

У січні 2016 році рішенням колегії Міністерства оборони визначено завдання з подолання корупції в умовах реформування.

З метою реалізації положень Указу Президента України від 24.09.2015 № 555 “Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 02.09.2015 “Про Концепцію розвитку сектору безпеки і оборони України” та Плану дій Кабінету Міністрів України на 2016 рік уточнено пріоритети діяльності Міністерства оборони України у цьому році.

У Міністерстві оборони України започатковано низку реформ, хід яких контролюється та координується Комітетом реформ. Зокрема, вказані реформи проводяться у сфері закупівель, логістичного, речового, продовольчого, фінансового, матеріально-технічного та житлового забезпечення, управління державними підприємствами.

В основу роботи Комітету покладено виконання завдань Плану заходів з підтримки впровадження оборонної реформи у Міністерстві оборони та Збройних Силах України у 2016-2020 роках (Дорожньої карти оборонної реформи), який опрацьовано в Міністерстві оборони України. Визначено пріоритети у сфері протидії корупції в оборонному відомстві.

Враховуючи досвід країн НАТО, з метою удосконалення системи матеріального забезпечення та мінімізації корупційних ризиків, утворено та функціонує Центр розвитку та супроводження матеріального забезпечення Збройних Сил України.

На нових засадах організовано роботу Комітету з конкурсних торгів. Для уникнення зловживань у державних закупівлях, з впровадженням проекту “Електронних закупівель” за системою “ProZorro” прискорено процедури торгів, забезпечено їх прозорість та заощаджуються значні кошти. Відкрито торги на електронних майданчиках.

З метою удосконалення системи обліку безквартирних військовослужбовців у Міністерстві оборони розроблено та запроваджується

Єдиний реєстр обліку військовослужбовців та членів їх сімей, які потребують поліпшення житлових умов.

Відповідно до Постанови Верховної Ради України від 13.04.2016 представники Міністерства оборони взяли участь у підготовці та проведенні 18 травня 2016 року Парламентських слухань на тему: “Стан реалізації засад антикорупційної політики в Україні”.

Посилено взаємодію з правоохоронними органами. Відповідно до вимог спільного наказу Міністерства оборони України та Генеральної прокуратури України від 30.03.2015 № 42/138 “Про взаємодію органів прокуратури і Військової служби правопорядку щодо обміну інформацією про стан злочинності та запобігання і протидії корупції” забезпечується координація роботи та оперативний обмін інформації з питань виявлення і припинення кримінальних правопорушень, проведення звірок обліку кримінальних правопорушень, зокрема корупційних або пов’язаних з корупцією злочинів та адміністративних корупційних правопорушень.

За підсумками робочої наради з Головною Військовою прокуратурою Генеральної прокуратури України організовано опрацювання проекту спільного наказу “Про взаємодію між Генеральною прокуратурою України та Міністерством оборони України з обліку відомостей стосовно осіб, яких притягнуто до кримінальної та адміністративної відповідальності за вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень”.

На виконання Державної антикорупційної програми Головним управлінням Військової служби правопорядку Збройних Сил України вживаються заходи стосовно реалізації прийнятих рішень щодо реформування Служби правопорядку у Військову поліцію. Впродовж 2015 року розроблено проект Закону України “Про Військову поліцію”, який буде внесено на розгляд Верховної Ради України в термін до 15 липня 2016 року. Наразі, доопрацьований проект Закону направлено на розгляд до Адміністрації Президента України.

Командувачами, командирами (начальниками), Військовою службою правопорядку у Збройних Силах України, Уповноваженими особами органів військового управління, військових частин, держпідприємств робота з протидії корупції спрямовувалася на посилення заходів щодо запобігання, виявлення та припинення корупційних правопорушень, організації виховної роботи з метою формування у посадових осіб правової свідомості, високих морально-психологічних, ділових якостей, дотримання вимог Кодексу честі офіцера Збройних Сил України, забезпечення взірцевості офіцерських кадрів.

З метою запобігання корупції проводяться інформування особового складу стосовно наслідків вчинення корупційних правопорушень.

По кожному факту корупційних правопорушень вживаються, в межах компетенції, заходи негайного реагування щодо притягнення винних посадових осіб до відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства України з подальшим прийняттям відповідних кадрових рішень. Постійно проводиться аналіз скоєних корупційних правопорушень, до військ (сил) направляється інформація про обставини та причини їх скоєння, вироби (постанови) судів, вказівки з питань профілактики та запобігання.

За оперативним обліком до Єдиного реєстру досудових розслідувань внесено відомості про вчинення в Міністерства оборони та Збройних Силах України 83 корупційних кримінальних правопорушень. З них за статтями ККУ: за ст.410 (викрадення, привласнення, вимагання військового майна або заволодіння ним) – 46, ст.191 (привласнення, розтрата, заволодіння чужим майном) – 9, ст.368 (прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою) – 16, ст.364 (зловживання владою або службовим становищем) – 8, а також за ст.ст.210, 262, 357 369-2 – по 1. Складено 5 протоколів про скоєння військовими посадовими особами адміністративних корупційних правопорушень, з них за статтями Кодексу України про адміністративні правопорушення: 172-4 – 2, 172-7 – 3.

З метою профілактики та недопущення корупційних правопорушень посадовими особами Військової служби правопорядку в органах військового управління та у військах (силах) проведено 2632 профілактичні заходи.

Найбільш проблемним залишається стан справ у військових комісаріатах. Правоохоронними органами було внесено 29 проваджень щодо одержання неправомірної вигоди, надання відстрочок від мобілізації. Найбільше таких випадків у військкоматах Дніпропетровської, Львівської, Миколаївської, Одеської та Харківської областей. Тому, керівництвом Міністерством оборони прийнято рішення та значно оновлено керівний склад військових комісаріатів офіцерами з бойовим досвідом АТО.

Здійснюються підготовчі заходи стосовно створення Єдиного реєстру військовозобов'язаних, який унеможливить ухилення громадян від призову на військову службу.

Керівництвом Міністерства оборони та Генерального штабу Збройних Сил України вживаються превентивні заходи щодо виявлення корупції в діях посадових осіб органів управління, що діють в зоні АТО. Опрацьовано порядок контролю та обліку матеріальних і фінансових коштів, які отримуються військовими частинами через благодійну допомогу від волонтерських організацій, фізичних та юридичних осіб. Із виїздом у зону АТО перевірено порядок і практику виплати премій за знешкоджену техніку та озброєння противника. Спільною моніторинговою групою з фахівців аудиту та фінансів, яка діє в Штабі АТО попереджено незаконних виплат за виконання завдань АТО на суму 5,34 млн. грн.

У 2016 році продовжувалося здійснення послідовної та системної роботи для запровадження в Міністерстві оборони України системи внутрішнього контролю та управління ризиками європейського зразка відповідно до законодавства України, доручень Кабінету Міністрів України, Міністерства фінансів України та Державної фінансової інспекції України.

Рішенням Міністра оборони України від 03.03.2016 №1799/з/1 затверджено План заходів щодо управління ризиками на 2016 рік.

Розроблено Стандарти внутрішнього контролю в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України і Методичні рекомендації щодо їх застосування (подано на затвердження Міністру оборони України 24.06.2016).

Кращий світовий досвід з протидії корупції та рекомендації організації Трансперенсі Інтернешинел увійшли до Комплексного плану удосконалення системи внутрішнього контролю на 2015-2017 роки.

В управлінні ризиками запроваджено новітні засадничі принципи, щодо суворой управлінської відповідальності і підзвітності керівників, як це прийнято в країнах ЄС та НАТО.

Головним здобутком стало запровадження у структурних підрозділах Міністерства оборони та Генерального штабу систем внутрішнього контролю та управління ризиками, започаткування “пілотних проектів” з їх застосування, а також початок навчання управлінців тому, як виявляти та реагувати на ризики, в тому числі ризики корупції.

Так, під час проведення низки навчальних заходів внутрішніми аудиторами надано методологічну допомогу у запровадженні систем внутрішнього контролю та управління ризиками понад півтора тисячам військових і цивільних осіб, які готують або приймають управлінські рішення.

Практичними результатами цієї роботи стали:

запровадження у діяльність структурних підрозділів європейських підходів до управлінської відповідальності і підзвітності керівників;

ідентифікація та оцінка ризиків;

розробка і виконання заходів, спрямованих на утримання ризиків у допустимих межах.

У результаті підвищено ефективність управління державними фінансовими, матеріальними та іншими ресурсами на суму 4,6 млрд. гривень.

За підсумками моніторингу впровадження аудиторських рекомендацій, наданих під час виїзних контрольних заходів, протягом 2016 року досягнуто економічний ефект в сумі 124,31 млн. гривень.

За результатами внутрішніх аудитів протягом 2016 року відшкодовано 26,8 млн. грн. та попереджено 193,15 млн. грн. втрат та збитків.

До правоохоронних органів передано матеріали контрольних заходів з порушеннями законодавства на суму майже 191,6 млн. грн., (у т.ч. 11,75 млн. грн. за попередні періоди).

Завдяки своєчасно прийнятим керівництвом Міноборони управлінським рішенням з ризикових операцій, економічний ефект склав у 2016 році майже 823 млн. гривень.

У звітному періоді проведено 10 службових розслідувань та антикорупційних перевірок за фактами порушень, а також дотримання антикорупційного законодавства, здійснено 535 антикорупційних експертиз проектів нормативно-правових актів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, розглянуто 104 звернення громадян.

Зокрема, проведено антикорупційні перевірки:

порядку і практики виплати премій за знешкоджену техніку та озброєння противника з виїздом у зону АТО;

продовольчого, речового, грошового та матеріально-технічного забезпечення в деяких військових частинах оперативно-тактичних угруповань “Донецьк”, “Луганськ” та “Маріуполь”;

забезпечення у розміщенні особового складу та створення належних побутових умов, якості послуг харчування, повноти забезпечення матеріально-технічними засобами деяких військових частин Сухопутних військ Збройних Сил України на загальновійськових полігонах.

фактів та порушень антикорупційного законодавства, наявності корупційних ризиків в діяльності посадових осіб командування Військово-Морських Сил Збройних Сил України, військово-медичних клінічних центрів, ряду військових комісаріатів, військових частин, концернів та державних підприємств. Порушень у призначенні керівників державних підприємств;

закупівель топографічного та навігаційного обладнання, а також комплектуючих до зразка військової техніки у військовій частині армійської авіації Сухопутних військ Збройних Сил України на загальну суму близько 38,1 млн.грн., порушення процедур відновлення нічних прицілів;

законності використання коштів та виконання будівельних робіт територіальними квартирно-експлуатаційними органами в місцях дислокації 7-ми механізованих бригад на суму 13,3 млн. грн.;

підстав перерахування коштів на загальну суму 16 млн.грн. з рахунків Міністерства оборони України державним підприємством “Білоцерківський Військторгсервіс”.

наявності реального конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб Головного військового представництва Міністерства оборони України з виявленням збитків державі на суму 338,8 тис.грн.

використання земель оборони на Широколанівському та Києво-Олександрівському полігонах, авіаційному полігоні “Шебелинка”;

стану утворення Електронного реєстру осіб військовослужбовців та членів їх сімей, які перебувають на обліку для забезпечення житлом; законності перебування на обліку та забезпечення службовим і постійним житлом військовослужбовців та членів їх сімей Київського гарнізону;

За результатами цієї роботи Міністром оборони України прийнято відповідні рішення.

Крім того, розпочато перевірку якості тканини типів 2, 3, 4 класу 7 на виробничих потужностях ПАТ “ЧШК” та ТОВ “ТЕКСТЕРНО” та постачання до підприємств, з якими укладено договори на постачання костюмів літніх польових у 2016 році.

Особливим пріоритетом в діяльності Міністерства оборони та Збройних Сил України є доведення до свідомості кожного військовослужбовця, державного службовця та працівника невідворотності покарання за скоєння корупційних правопорушень.

За вчинення корупційних правопорушень, відсторонено від посад деяких керівників структурних підрозділів Міноборони та Генерального штабу, вищих військових навчальних закладів, районних та обласних військкоматів.

Винні особи притягуються до кримінальної, адміністративної чи дисциплінарної відповідальності.

Так, за результатами перевірок і аудитів у 2016 році до відповідальності притягнуто 702 особи, у т.ч. до матеріальної – 360, до дисциплінарної – 342.

Організація фахової та методичної підготовки. Формування доброчесності керівників та посадових осіб структурних підрозділів Міністерства оборони і Генерального штабу Збройних Сил України, інших органів військового управління та Уповноважених осіб з питань запобігання корупції військових частин, державних підприємств, які входять до сфери управління Міноборони здійснюється шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції в Національному університеті оборони імені Івана Черняхівського (далі – НУОУ) за навчальною програмою міжнародної неурядової організації Transparency International і за сприянням Міністерства оборони Великої Британії.

Інструкторами Начального центру НАТО (Боснія і Герцоговина) в НУОУ у лютому проведено курс “Доброчесність в операціях з підтримання миру” з розбудови доброчесності, цілісності, прозорості та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних і безпекових інституцій (Ініціатива VI) в ході підготовки та участі в операціях з підтримки миру (підготовлено 35 військових та службових осіб).

Всього у 2016 році на таких курсах та спеціалізованих заняттях вже підготовлено 281 особу.

Серед пріоритетних напрямів роботи залишається забезпечення доброчесності військових посадових осіб та державних службовців.

Щорічно проводиться оцінка виконання державними службовцями покладених на них обов’язків і завдань. Уточнюються Перелік посад з високими корупційними ризиками та Списки осіб, які обіймають такі посади. Реалізується План заходів з мінімізації конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення. Відпрацьовано Методику запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, яку доведено до посадових осіб Міністерства оборони й Збройних Сил України.

Проводиться робота щодо визначення заходів, які потрібно провести для реформування державної служби в Міністерстві оборони України у зв’язку з прийняттям нового Закону України “Про державну службу”.

Важливим є питання не допущення призначення на керівні посади осіб з низькими морально-діловими та професійними якостями.

В рамках реорганізації апарату Міністерства, всі кандидати на керівні посади та державні службовці проходять відповідне тестування.

Особи, які обіймають керівні посади, мають доступ до фінансових і матеріальних ресурсів та державної таємниці, кандидати, які призначаються на вищі посади та посади керівників державних підприємств, добровільно проходять тестування з використанням поліграфу. У 2016 році поліграфологами науково-методичного відділу (психологічного вивчення особового складу) перевірено 175 осіб.

***Інформаційно.** За результатами розгляду керівництвом Міноборони даних поліграфу, не було прийнято кадрових рішень близько 40 відсотків кандидатів. З них, до 70 % це кандидати на посади керівників державних підприємств.*

Розгорнуто діяльність щодо проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади” (люстрації).

Інформаційно. Департаментом кадрової політики Міноборони опрацьовано зміни до Закону України "Про очищення влади" щодо зменшення обсягів зазначеної перевірки для військовослужбовців (з 120 тис. до 35 тис.) та зміни до розпорядження Кабінету Міністрів України № 1025-р від 16 жовтня 2015 року "Про затвердження плану проведення перевірок відповідно до Закону України "Про очищення влади" щодо продовження строку проведення перевірок військових посадових осіб Збройних Сил, що виконують завдання в зоні АТО, до грудня 2019 року (попередній термін – грудень 2016 року). Уряд затвердив зазначені зміни розпорядження КМУ від 30 березня 2016 року № 248-р.

Міністерство оборони України бере активну участь у Проекті щодо зниження ризиків корупції в системі управління персоналом Міноборони та співпрацює з цих питань з Центром зі зниження ризиків корупції (CIDS) Королівства Норвегії в рамках допомоги Європейського Союзу (SIGMA).

З цією метою розроблено та затверджено План заходів з розробки та впровадження Проекту на 2016 рік. Організовано роботу з його виконання.

На цей час здійснюється функціональний аналіз та функціональне обстеження системи управління персоналом Міністерства оборони України (завершено анкетування керівників структурних підрозділів та особового складу апарату Міністерства оборони України). За підсумками роботи здійснюється систематизація та уточнення результатів, норвезькою стороною опрацьовуються рекомендації для планування заходів на підвищення антикорупційної стійкості системи управління персоналом Міноборони.

З метою виконання вимог ст. 12 Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" здійснено суворий контроль за вчасним поданням військовослужбовцями та державними службовцями декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за попередній рік.

Міністерством оборони внесено зміни до антикорупційного законодавства, зокрема спрощено процедури спеціальної перевірки та подання декларацій військовослужбовцями, які знаходяться в умовах бойових дій.

Уточнено зміст контрактів для керівників держпідприємств стосовно їх безпосередньої відповідальності за роботу щодо запобігання корупції.

З метою координації роботи, надання консультативної допомоги у вирішенні нагальних проблем, особливо, з утворення незалежного комітету з моніторингу Антикорупційної програми Міноборони та його робочих органів проводяться робочі зустрічі з іноземними радниками Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Силах України.

У сфері міжнародного оборонного співробітництва Міністерство оборони з питань протидії корупції здійснює важливі заходи, спрямовані на поглиблення відносин стратегічного партнерства України з Організацією північноатлантичного договору з виконання низки програм і планів, а саме:

Річної національної програми співробітництва між Україною та НАТО;

Індивідуальної програми партнерства між Україною та НАТО;

Робочого плану (Дорожньої карти) для України з реалізації Програми НАТО з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних і безпекових інституцій (Building Integrity – Програма BI);

Проекту щодо зниження ризиків корупції в системі управління персоналом з Центром CIDS Королівства Норвегії;

реалізації щорічних заходів цілі G0204 “Забезпечення доброчесності в рамках Міністерства оборони та Збройних Сил України” пакету Цілей партнерства України з НАТО стосовно участі України в Процесі планування та оцінки сил.

Крім того, виконуються заходи програм і планів міжнародного оборонного співробітництва України та ЄС у сфері протидії корупції. Зокрема, опрацьовано завдання і заходи антикорупційної діяльності Міністерства оборони до Матриці у відносинах України з Європейським Союзом.

Активно здійснюється співробітництво з Міністерством оборони Великої Британії, Міністерством оборони Королівства Норвегія та міжнародною організацією Transparency International у форматі Плану заходів “Партнерство заради миру “Відкритий уряд”. З цих питань щомісячно відбуваються робочі зустрічі з представниками офісу НАТО, а також з іноземними радниками при Міністерстві оборони України та Генеральному штабі Збройних Сил України.

Розроблено інформаційні матеріали стосовно запобігання та виявлення корупції до проекту щорічника “Біла Книга – 2016. Збройні Сили України”.

Міністерством оборони України впродовж року забезпечено системну співпрацю з представниками громадянського суспільства з метою обговорення та пошуку спільних шляхів вирішення актуальних проблем реалізації державної антикорупційної політики.

Міністром оборони затверджено План заходів з реалізації Стратегії державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства в 2016 році, яким передбачено взаємодію в поширенні нетерпимості до проявів корупції.

Питання про стан запобігання та виявлення корупції розглядаються на засіданнях Громадської ради при Міністерстві оборони України.

З метою забезпечення права громадян на отримання та надання інформації в Міністерстві оборони України діють Колл-центр, Громадська приймальня Міністра оборони України та 8 регіональних приймалень при обласних військових комісаріатах, працюють телефонні “гарячі лінії” Військової служби правопорядку у Збройних Силах України, Управління з питань запобігання та виявлення корупції, Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Мінборони. Така система дозволяє в режимі реального часу отримувати інформацію про факти корупційних правопорушень та вживати відповідних заходів.

Діяльність Міністерства оборони України з питань запобігання корупції здійснюється на принципах відкритості та прозорості.

У центральному друкованому органі Міністерства оборони України “Народна армія”, журналі “Військо України”, газетах “Крила України” та “Флот України” систематично публікуються матеріали на антикорупційну тематику. Крім того, Центральною телерадіостудією Міністерства оборони України підготовлено 11 телесюжетів (програм) з антикорупційної тематики.

У цьому році організовано і забезпечено проведення два брифінги першого заступника Міністра оборони України для представників засобів масової інформації стосовно запобігання та виявлення корупції у Міністерстві оборони України за підсумками 2015 року. Всього у першому півріччі

проведено 20 брифінгів, 3 прес-конференції, 4 інтерв'ю, 4 виступи за участю Міністра оборони України, його заступників, представників Комітету реформ оборонного відомства, іноземних радників при Міністерстві оборони та Збройних Силах України, народних депутатів України, представників Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Апарату Верховної Ради України, Офісу зв'язку НАТО в Україні та Проектного офісу реформ Міністерства оборони України та інших посадових осіб Міністерства оборони України, у яких висвітлювалися питання протидії корупції.

Першим заступником Міністра оборони України взято участь в телевізійній програмі “Уряд на зв'язку з громадянами” та радіопрограмі “Під контролем”.

На офіційному веб-сайті Міністерства оборони України постійно триває інформаційне наповнення рубрик: “Запобігання проявам корупції”, “Очищення влади” та “Державні закупівлі”, регулярно оновлюється інформація стосовно антикорупційної діяльності Міністерства.

З метою поширення досвіду протидії корупції у Міністерстві оборони та Збройних Силах України за участю комунікаційної компанії “СтратКом Україна” (“StratCom of Ukraine Production HUB”) видано інформаційно-методичний збірник матеріалів тез виступів учасників МАКТ-2015, започатковано нову інформаційну традицію – у травні 2016 року вперше видано інформаційний бюлетень “Звіт з антикорупційної діяльності Міністерства оборони України в 2015 році”. У квітні та у червні ц.р. видана Інфографіка щодо основних показників протидії корупції у Міноборони (до матеріалів брифінгів керівництва Міноборони, Парламентських слухань в Україні на антикорупційну тематику та до Варшавського саміту НАТО). З метою профілактики та попередження корупційних діянь у Збройних Силах України опрацьовано та видано плакат “Стоп корупція!” Готується до видання перший номер інформаційного бюлетеня за перше півріччя 2016 року на цю тематику.

У Міністерстві оборони здійснюється постійний моніторинг негативних повідомлень в засобах масової інформації та Інтернет-просторі стосовно публікації повідомлень про факти корупції в Міністерстві оборони України, Генеральному штабі Збройних Сил України, інших органах військового управління, організовується їх перевірка, оприлюднюється інформація щодо вжитих заходів або спростовуються неправдиві повідомлення в медіа просторі.

Водночас, потребує активізації та втілення системних підходів робота щодо висвітлення в засобах масової інформації антикорупційної діяльності Міністерства оборони та Збройних Сил України. Повільно впроваджується на стратегічному і оперативному рівнях військового управління Комунікаційна антикорупційна стратегія Міноборони, розроблена у січні цього року.

Таким чином, можна зробити висновок, що в Міністерстві оборони України вживаються цілеспрямовані організаційні, правові, профілактичні та контрольні заходи, спрямовані на зниження рівня корупції, забезпечення ефективного використання фінансових і матеріальних ресурсів, запобігання порушень фінансово-бюджетної дисципліни та антикорупційного законодавства.