

**Концепція державної політики
по досягненню цілі 15.4. “Військовослужбовець має можливості
професійного зростання та особливого соціального захисту” Програми
діяльності Кабінету Міністрів України**

1. ПРОБЛЕМА ПОЛІТИКИ

1.1. Проблема:

Не створено достатні умови для професійного зростання та соціального захисту військовослужбовців, що не сприяє досягненню високої мотивації у громадян до проходження військової служби у Збройних Силах України та знижує рівень їх укомплектованості.

1.2. Носій проблеми:

Військовослужбовці, які проходять військову службу за контрактом.

1.3. Масштаб проблеми:

Загальнонаціональна.

Біля 64 % військовослужбовців військової служби за контрактом не виявили бажання укласти наступний контракт. З них, більше 70% це військовослужбовці, які проходили військову службу у бойових військових частин Збройних Сил України та залучалися до операції об'єднаних сил.

1.4. Гострота проблеми:

Гостра.

Відсутність належного рівня мотивації у військовослужбовців до проходження військової служби за контрактом негативно впливає на утримання на військовій службі найбільш кваліфікованих фахівців для задоволення кадрових потреб Збройних Сил в умовах продовження збройної агресії Російської Федерації на Донбасі, загрози її ескалації.

1.5. Динаміка проблеми:

Негативна.

Незважаючи на суттєвий комплекс упроваджених мотиваційних чинників масштаб та гострота проблеми позитивних змін не зазнали. Протягом останніх чотирьох років кількість військовослужбовців, які не виявили бажання укласти наступний контракт та звільнились після закінчення контракту збільшилась. Так, у 2016 році відсоток таких військовослужбовців складав біля 52 %, у 2017 – біля 74 %, у 2018 – 52,3 %, з початку 2019 - 78,7 %.

1.6. Причини проблеми:

Причина 1: існуюча система управління кар'єрою військовослужбовців не достатньо зорієнтована на чітке бачення кожним військовослужбовцем свого кар'єрного зростання та перспективи проходження військової служби.

Причина 2: система підготовки кадрів та військової освіти не повною мірою сприяє можливості для самовдосконалення та саморозвитку військовослужбовців.

Причина 3: висока бюрократизованість роботи офіцерів, що не залишає достатньо часу для виконання професійних обов'язків.

Причина 4: низький рівень конкурентоздатності грошового забезпечення військовослужбовців.

Причина 5: низький рівень забезпеченості житлом та соціально-побутовими об'єктами інфраструктури військових містечок, грошова компенсація військовослужбовцям за піднайом житла не покриває реальної

вартості піднайому, а забезпечення новими гуртожитками потребує тривалого часу.

Причина 6: відсутні результативні зміни у соціальних відносинах командир-підлеглий, залишаються випадки недотримання розпорядку дня та залучення військовослужбовців до виконання неприбуткових завдань (господарських робіт).

Причина 7: низький рівень ефективності системи пільг та соціальних гарантій для військовослужбовців.

Причина 8: низький рівень реалізації заходів щодо патріотичного виховання та військово-професійної орієнтації громадян, відсутність спланованих дій на рівні держави щодо підвищення популярності військової служби та її позитивного сприйняття суспільством, а також заходів стосовно підвищення її престижу у Збройних Силах. Відсутність системних внутрішніх комунікацій, що роз'яснюють зміни у ЗСУ та формують очікування від служби.

1.7. Показник ефективності:

1) Досягнуто високий рівень мотивації особового складу сил оборони до проходження військової служби.

2) Створено умови для професійного та кар'єрного зростання військовослужбовців.

3) Професія військовослужбовця є конкурентною на ринку праці.

1.8. Опис державної політики:

Для досягнення зазначених показників передбачається:

професіоналізація особового складу Збройних Сил та впровадження нової військової кадрової політики;

впровадження нової системи управління військовою кар'єрою військовослужбовців;

покладення в основу прийняття управлінських (кадрових) рішень принципу людиноцентричності;

запровадження євроатлантичних принципів та підходів до оцінки службової діяльності професійних військовослужбовців, впровадження принципу меритократичності при просуванні по службі військовослужбовців, присвоєння їм військових звань та призначення на вищі посади;

запровадження нових дієвих механізмів забезпечення житлом та іншими складовими соціального пакету військовослужбовців, як мотиваційних чинників для заохочення проходження служби у Збройних Силах України;

перегляд структури та підвищення рівня грошового забезпечення військовослужбовців;

перехід військової освіти на програми, сумісні з освітніми закладами країн-партнерів;

реформування сержантського (старшинського) складу;

проведення цифрової трансформації адміністративних процесів та послуг в органах військового управління.

2. ЗАПРОПОНОВАНИЙ КУРС ПОЛІТИКИ

2.1. Підціль 1 – Запровадження інтегрованої військової кадрової політики, що у комплексі визначає керівні принципи управління персоналом, кар'єрного зростання, освіти та професійної підготовки і соціального захисту.

Показники результативності:

1) Розроблено та затверджено Концепцію військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року.

2) Розроблено та затверджено План реалізації Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року.

3) Розроблено та впроваджено доктрину військового лідерства.

4) Розроблено дорожню карту з реформи строкової військової служби та її поетапне впровадження з метою переходу на комплектування Збройних Сил України військовослужбовцями військової служби за контрактом.

5) Розроблено проекти законодавчих актів щодо посилення дисциплінарної (адміністративної) відповідальності командирів (начальників) за невиконання регламенту службового часу визначеного розпорядком дня, а також безпідставного залучення військовослужбовців до виконання службових обов'язків у вихідні та святкові дні.

6) Розроблено зміни до нормативно-правових актів щодо впровадження механізму компенсаційних заходів у разі залучення військовослужбовців до виконання обов'язків у понаднормовий час (час для відпочинку або грошова компенсація).

7) Розроблено проект Закону України щодо затвердження нового Військового статуту, яким передбачити принципи та підходи держав – членів НАТО до взаємовідносин між військовослужбовцями для забезпечення результативних змін у соціальних відносинах (командир-підлеглий).

8) Організовано проведення з особовим складом комплексу занять, інформувань, тренінгів щодо запровадження нового стилю керівництва і управління на основі західної культури відносин між керівниками та підлеглими

Завдання до підцілі 1:

1. Розроблення концептуальних засад нової військової кадрової політики у ЗС України на період до 2025 року та плану її реалізації.

2. Дотримання розпорядку дня та незалучення військовослужбовців до виконання непритаманних завдань (господарських робіт).

3. Забезпечення результативних змін у соціальних відносинах (командир-підлеглий).

2.2. Підціль 2 – Забезпечення пріоритету діяльності органів військового управління щодо збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців.

Показники результативності:

1) Внесено зміни до актів законодавства, інших нормативно-правових актів та керівних документів щодо забезпечення пріоритетності у діяльності органів військового управління збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців.

2) Розроблено і впроваджено стандарту техніки безпеки у Збройних Силах України.

Завдання до підцілі 2:

1. Розроблення і впровадження нової політики (процедур) техніки безпеки, направленої на усвідомлення практичного використання вимог відповідних інструкцій (в рамках забезпечення пріоритету діяльності органів військового управління - збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців).

2. Організовано проведення з особовим складом комплексу занять, інформувань, тренінгів щодо збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців.

2.3. Підціль 3 – Розробка та впровадження комунікаційної стратегії щодо популяризації військової служби та стратегії внутрішніх комунікацій Збройних Сил України.

Показник результативності:

1) Розроблено та впроваджено річну комунікаційну стратегію популяризації військової служби у Збройних Силах України.

2) Запроваджено проведення щорічних соціологічних досліджень щодо ставлення громадян України до захисту Батьківщини, до Збройних Сил України в цілому та військової служби.

3) Запроваджено проведення щорічних соціологічних досліджень щодо ставлення військовослужбовців до служби (вимір рівень задоволеності та визначення ключових перешкод/проблем).

4) Розроблено річну комунікаційну стратегію з внутрішніх комунікацій, створено відповідні компетенції та спроможності у комунікаційному підрозділі МОУ для проведення системних внутрішніх комунікацій.

5) Сформовано у особового складу розуміння мети, правил та цілей воїнської служби, сформовано знання переваг служби, очікування від соціальних переваг відповідають дійсності, сформовано бажання здобувати військові професії, продовження проходити службу у Збройних Силах України.

6) Створено проект центрів рекрутингу і надання інформації. Впроваджено пілотний проект.

7) Завершено законодавче визначення і запровадження діяльності територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки.

8) Проведено реформування військових ЗМІ, досягнуто спроможності виробляти якісний контент, що розповсюджується внутрішніми каналами, через власні ЗМІ та загально доступні (комерційні/публічні) ЗМІ, а також використовується для цілей військової дипломатії закордоном.

Завдання до підцілі 3:

1. Системна популяризація та роз'яснення переваг військової служби у Збройних Силах України.

2. Реалізація комунікаційної стратегії популяризації військової служби у Збройних Силах України, включаючи внутрішні комунікації.

2.4. Підціль 4 – Формування професійного сержантського і старшинського складу Збройних Сил України.

Показники результативності:

1) Внесено зміни до нормативно-правових актів та керівних документів з питань функціонування курсів лідерства базового та середнього рівня підготовки сержантського складу з дотриманням системного підходу до підготовки (Systemsapproachtotraining).

2) Створено вертикаль (структуру) посад професійного сержантського і старшинського складу за командним, штабним, інструкторським та логістично-технічним напрямками, на усіх рівнях підрозділів та управління, від тактичного до стратегічного рівня.

3) Впроваджено новий перелік військових звань рядового та сержантського (старшинського) складу, який буде відповідати вертикалі (структурі) посад професійного сержантського і старшинського складу, та стане еквівалентним кодам військових звань НАТО (OR) згідно STANAG 2116.

4) Розроблено нормативно-правові акти щодо розподілу функціональних обов'язків та дисциплінарних прав за типовими посадами сержантського і старшинського складу.

5) Забезпечено здійснення функціональної діяльності сержантського і старшинського складу та їх взаємодію з офіцерським складом згідно вимог NATO Non-Commissioned Officer (NCO) Bi-Strategic Command Strategy and NCO Guidelines.

6) Проведено переатестацію військовослужбовців рядового, сержантського і старшинського складу у військових званнях.

7) Завершено інтегрування рад сержантів (старшин) у процес відбору та призначення кандидатів на сержантські (старшинські) посади.

Завдання до підцілі 4:

1. Вдосконалення системи підготовки сержантського і старшинського складу у Збройних Сил України з урахуванням стандартів НАТО

2. Запровадження курсів лідерства базового та середнього рівня підготовки сержантського складу на засадах кваліфікаційних стандартів з дотриманням системного підходу до підготовки, прийнятим у країнах – членах НАТО (Systems approach to training).

3. Створення вертикалі (структури) посад професійного сержантського і старшинського складу, приведення переліку військових звань у відповідність до еквівалентного співвідношення з кодами військових звань НАТО (OR) згідно STANAG 2116.

4. Розширення прав та повноважень сержантського і старшинського складу, розмежування повноважень та відповідальності між сержантами і старшинами та офіцерами.

2.5. Підціль 5 – Впровадження нової системи управління військовою кар'єрою.

Показники результативності:

1) Набули чинності законодавчі та нормативно-правові акти, якими реалізовано принцип людиноцентричності в управлінні кар'єрою військовослужбовців, впроваджено меритократичний принцип щодо відбору та призначення військовослужбовців на вищі посади, забезпечено добросовісність, прозорість та відкритість під час підготовки та прийняття кадрових рішень.

2) Розроблено та впроваджено систему оцінювання службової діяльності військовослужбовців за стандартами НАТО.

3) Реалізовано принцип рівних прав і можливостей жінок і чоловіків щодо розвитку військової кар'єри та призначення на вищі посади

4) Розроблено програмні комплекси щодо обліку та управління персоналом, впроваджено автоматизовані технологічні комплекси на рівні військових частин та здійснено їх захист.

Завдання до підцілі 5:

1. Обґрунтування переходу на систему управління кар'єрою військовослужбовців за військовими званнями.

2. Впровадження прозорих та добросовісних процедур підготовки та прийняття кадрових рішень щодо військовослужбовців.

3. Запровадження євроатлантичних принципів і підходів до оцінки службової діяльності професійних військовослужбовців.

4. Впровадження єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та управління персоналом до окремої військової частини.

2.6. Підціль 6 – “Розвиток системи військової освіти та підготовки офіцерського складу з метою набуття здобувачами нових освітніх та професійних компетентностей, операційної сумісності на основі стандартів прийнятих у збройних силах держав – членів НАТО”

Показник результативності:

1) Система підготовки кадрів та військової освіти приведені у відповідність до стандартів НАТО.

2) Переглянуто (розроблено) концепцію військової освіти з урахуванням нової військової кадрової політики.

3) Визначено зміст, тривалість та побудову курсів професійної підготовки офіцерського складу стратегічного (вищого керівного складу – L-4), оперативного (офіцерів об’єднаних штабів L-3) та тактичного (командно-штабний курс – L-2, фаховий курс L-1) рівнів військової освіти та нових магістерських програм у галузі наук “Військові науки, національна безпека, безпека державного кордону”.

4) Впроваджено передові методики підготовки військових фахівців НАТО у професійних стандартах та освітньо-професійних програмах підготовки військових фахівців ВВНЗ (ВНП ЗВО) в інтересах ЗС України.

5) Удосконалено систему курсів підвищення кваліфікації у ВВНЗ (ВНП ЗВО) відповідно до потреб ЗС України.

6) Удосконалено порядок здійснення базової загальновійськової підготовки, у тому числі, інтегровано випробувальний термін для громадян-кандидатів на військову службу, згідно практики збройних сил провідних держав-членів НАТО.

7) Запроваджено на базі НУОУ, ВВНЗ, ВНП ЗВО курси підвищення кваліфікації офіцерського складу стратегічного, оперативного та тактичного рівнів у ВВНЗ та ВНП ЗВО (від 6 до 12 місяців): командно-штабних курсів тактичного рівня L-2, курсів офіцерів об’єднаних штабів оперативного рівня L-3, курсів вищого керівного складу стратегічного рівня L-4.

8) Підвищено ефективність мовної підготовки військовослужбовців ЗС України, забезпечено досягнення знань іноземної мови на рівні не нижче СМР-2 особами офіцерського складу та особами сержантського (старшинського) складу в обсягах, необхідних для впровадження стандартів НАТО в органах військового управління J-структур.

9) Запроваджено нову систему вивчення англійської мови.

10) Удосконалено роботу військових ліцеїв.

Завдання до підцілі 6:

1. Приведення законодавчих та нормативно-правових актів у відповідність до нової мети та змісту освіти та підготовки.

2. Апробація курсів професійної підготовки офіцерського складу стратегічного, оперативного та тактичного рівнів військової освіти та нових магістерських програм.

3. Удосконалення професійних стандартів та освітньо-професійних програм підготовки військових фахівців ВВНЗ (ВНП ЗВО) відповідно до чинного переліку спеціальностей з урахуванням стандартів НАТО.

4. Організація підготовки науково-педагогічних працівників ВВНЗ та ВНП ЗВО та інструкторів-сержантів шляхом залучення викладачів, інструкторів із країн НАТО та ЄС в рамках програми НАТО “Удосконалення військової освіти” (DEEP).

5. Удосконалення системи курсів підвищення кваліфікації військовослужбовців ЗС України та державних службовців Міноборони.

6. Впровадження системи професійної підготовки рядового складу та багаторівневої підготовки сержантського і старшинського складу, з їх наближенням до системи професійної підготовки збройних сил держав – членів НАТО.

7. Запровадження лідерських курсів підвищення кваліфікації військових фахівців для отримання відповідного рівня військової освіти.

8. Підвищення ефективності мовної підготовки військовослужбовців Збройних Сил України та системи мовної підготовки сил оборони для досягнення ними рівня, достатнього для ефективної участі у заходах міжнародного оборонного співробітництва, міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки.

2.7. Підціль 7 – Запровадження цифрової трансформації адміністративних процесів та послуг в органах військового управління.

Показник результативності: запроваджено цифрову трансформацію визначених адміністративних процесів в Міністерстві оборони та ЗС України та Генеральному штабі ЗС України.

Завдання до підцілі 7:

1. Формування орієнтовного переліку адміністративних процесів в Міністерстві оборони та Збройних Силах України, для яких доцільно запровадити цифрову трансформацію.

2.8. Підціль 8. Запровадження нових дієвих механізмів забезпечення житлом та іншими складовими соціального пакету військовослужбовців як мотиваційних чинників для заохочення проходження служби у ЗС України та інших складових сил оборони.

Показник результативності:

1) Поліпшено соціальний захист військовослужбовців та членів їх сімей.

2) Розроблено та винесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект щодо заохочення громадян України до проходження військової служби за контрактом, поліпшення соціального і правового захисту військовослужбовців та членів їх сімей.

3) Переглянуто систему медичного забезпечення, як складової соціального забезпечення. Розроблено і впроваджено програму розвитку військової медицини.

4) Удосконалення системи нагородження та заохочення як складової соціального забезпечення.

Удосконалено та впроваджено порядок психологічного відновлення, реабілітації та соціальної адаптації військовослужбовців.

5) Розроблено та забезпечено супроводження проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення житлом громадян”.

6) Придбано нові квартири, перерозподілено квартири існуючого фонду, переобладнано приміщення під фонди службового житла та їх виділення для проживання військовослужбовців та членів їх сімей.

7) Впроваджено депозитно-монетарну програму для нових контрактників.

8) Розроблено нормативно-правові акти щодо перегляду структури та підвищення рівня грошового забезпечення (базовий розмір оплати буде встановлюватись в залежності від окладу за військове звання і складатиме не менше 70% від всього грошового забезпечення, а його мінімальний розмір на 30 % більше розміру середньої місячної заробітної плати по Україні).

9) Розроблено державну програму будівництва (створення) соціальних об’єктів інфраструктури на територіях військових містечок.

10) Розгорнуто модульні військові містечка.

11) Запроваджено нову систему адаптації військовослужбовців, які підлягають звільненню з військової служби до цивільного життя, та осіб, звільнених з військової служби.

Завдання до підцілі 8:

1. Унормування механізмів розв’язання актуальних проблем та поліпшення соціальних умов військовослужбовців та членів їх сімей.

2. Розв’язання житлової проблеми та покращення соціально-побутових умов проживання військовослужбовців та членів їх сімей.

3. Перегляд структури та підвищення рівня грошового забезпечення військовослужбовців.

4. Розвиток необхідних соціально-побутових об’єктів інфраструктури військових містечок.

5. Реалізація державної політики у сфері соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, та осіб, звільнених з військової служби.

**План реалізації державної політики для досягнення Цілі 15.4.
“Військовослужбовець має можливості професійного зростання та особливого соціального захисту”**

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
Цілі 15.4. “Військовослужбовець має можливості професійного зростання та особливого соціального захисту”	Підціль 1 “Запровадження інтегрованої військової кадрової політики, що у комплексі визначає керівні принципи управління персоналом, кар’єрного зростання, освіти та професійної підготовки соціального захисту”	1. Розроблення концептуальних засад нової військової кадрової політики у ЗС України на період до 2025 року	Розроблення Концепції військової кадрової політики у ЗС України на період до 2025 року	Нормативного забезпечення	грудень 2020 року	жовтень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Розроблення Плану реалізації Концепції військової кадрової політики на період до 2025 року	Адміністративно-організаційного забезпечення	березень 2020 року	грудень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Розроблення дорожньої карти з реформи строкової військової служби та її поетапне впровадження з метою переходу на комплектування Збройних Сил України військовослужбовцями військової служби за контрактом	Адміністративно-організаційного забезпечення	лютий 2020 року	грудень 2022 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Розроблення та впровадження доктрини військового лідерства	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2022 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
		2. Дотримання розпорядку дня та незалучення військовослужбовців до виконання неприцільних завдань (господарських робіт)	Розроблення проектів законодавчих актів щодо посилення дисциплінарної (адміністративної) відповідальності командирів (начальників) за невиконання регламенту службового часу	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			визначеного розпорядком дня, а також безпідставного залучення військовослужбовців до виконання службових обов'язків у вихідні та святкові дні				
			Внесення змін до нормативно-правових актів щодо впровадження механізму компенсаційних заходів у разі залучення військовослужбовців до виконання обов'язків у понад нормований час (час для відпочинку або грошова компенсація)	Нормативного забезпечення	лютий 2020 року	листопад 2022 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
		3. Забезпечення результативних змін у соціальних відносинах (командир-підлеглий)	Розроблення проекту Закону України щодо затвердження нового Військового статуту, яким передбачити принципи та підходи держав – членів НАТО до взаємовідносин між військовослужбовцями для забезпечення результативних змін у соціальних відносинах (командир-підлеглий)	Нормативного забезпечення	лютий 2020 року	жовтень 2023 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Організація проведення з особовим складом комплексу занять, інформувань, тренінгів щодо запровадження нового стилю керівництва і управління на основі західної культури відносин між керівниками та підлеглими	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2021 року	грудень 2025 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
	Підціль 2 "Забезпечення пріоритету діяльності органів військового управління щодо збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців"	Розроблення і впровадження нової політики (процедур) техніки безпеки, направленої на усвідомлення практичного використання вимог відповідних інструкцій (в рамках забезпечення пріоритету діяльності органів військового управління - збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців)	Внесення змін до актів законодавства, інших нормативно-правових актів та керівних документів щодо забезпечення пріоритетності у діяльності органів військового управління на збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	жовтень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Розроблення і впровадження стандарту техніки безпеки у Збройних Силах України	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Організація проведення з особовим складом комплексу занять, інформувань, тренінгів щодо збереження життя, здоров'я та гідності військовослужбовців	Адміністративно-організаційного забезпечення	лютий 2020 року	грудень 2025 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони, Держспецтрансслужба, інші складові сектору безпеки і оборони
	Підціль 3 "Розробка та впровадження комунікаційної стратегії щодо популяризації військової служби та стратегії внутрішніх комунікацій ЗСУ"	1. Системна популяризація та роз'яснення переваг військової служби у Збройних Силах України	Розроблення річної комунікаційної стратегії популяризації військової служби	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Запровадження проведення щорічних соціологічних досліджень щодо ставлення громадян України до захисту Батьківщини, до Збройних Сил України в цілому та військової служби	Адміністративно-організаційного забезпечення	лютий 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			Розроблення річної комунікаційної стратегії з внутрішніх комунікацій, створення відповідних компетенцій та спроможностей у комунікаційному підрозділі МОУ для проведення системних внутрішніх комунікацій	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	січень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Запровадження проведення щорічних соціологічних досліджень щодо ставлення військовослужбовців до служби (вимір рівень задоволеності та визначення ключових перешкод/проблем)	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
		2. Реалізація комунікаційної стратегії популяризації військової служби у Збройних Силах України, включаючи внутрішні комунікації	Виготовлення та розповсюдження рекламної продукції	Інформаційно-комунікаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, Держспецтрансслужба, інші складові сектору безпеки і оборони
			Організація трансляції передач та реклами на телебаченні та радіо	Інформаційно-комунікаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Сприяння створенню нових сучасних художніх та документальних фільмів військово-патріотичної спрямованості	Інформаційно-комунікаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, Держспецтрансслужба, інші складові сектору безпеки і оборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			Створення власного контенту військовими ЗМІ, що розповсюджується внутрішніми каналами, через власні ЗМІ та загально доступні (комерційні/публічні) ЗМІ, а також використовується для цілей військової дипломатії закордоном	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, Держспецтрансслу жба,
			Організація взаємодії органів військового управління з органами державної влади та місцевого самоврядування, закладами освіти, інститутами громадянського суспільства щодо спільного проведення загальнонаціональних та військово-патріотичних заходів в місцях дислокації військ (сил)	Інформаційно-комунікаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, Держспецтрансслу жба, інші складові сектору безпеки і оборони
			Створення проекту центрів рекрутингу і надання інформації щодо служби у ЗСУ	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Завершення законодавчого визначення і запровадження діяльності територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
	Підціль "Формування професійного сержантського і старшинського складу Збройних Сил України"	4 1. Вдосконалення системи підготовки сержантського і старшинського складу у Збройних Сил України з урахуванням стандартів НАТО	Проведення аналізу діючої системи підготовки сержантського і старшинського складу у Збройних Сил України. Розроблення пропозицій щодо оптимізації системи підготовки сержантського і старшинського складу у ЗС України	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	лютий 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Внесення змін до нормативно-правових актів та керівних документів з питань функціонування курсів лідерства базового та середнього рівня підготовки сержантського складу з дотриманням системного підходу до підготовки (Systemsapproachtotraining)	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
		2. Створення вертикалі (структури) посад професійного сержантського і старшинського складу, приведення переліку військових звань у відповідність до еквівалентного співвідношення з кодами військових звань НАТО (OR) згідно STANAG 2116	Створення вертикалі (структури) посад професійного сержантського і старшинського складу за командним, штабним, інструкторським та логістично-технічним напрямками, на усіх рівнях підрозділів та управління, від тактичного до стратегічного рівня	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			Реалізація концепції командної групи в повному обсязі	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Впровадження нового переліку військових звань рядового та сержантського (старшинського) складу, який буде відповідати вертикалі (структурі) посад професійного сержантського і старшинського складу, та стане еквівалентним кодам військових звань НАТО (OR) згідно STANAG 2116	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	жовтень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Проведення переатестації військовослужбовців рядового, сержантського і старшинського складу у військових званнях	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	листопад 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Остаточне інтегрування рад сержантів (старшин) у процес відбору та призначення кандидатів на сержантські (старшинські) посади	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	листопад 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
		3. Розширення прав та повноважень сержантського і старшинського складу, розмежування повноважень та відповідальності між сержантами і старшинами	Розроблення нормативно-правових актів щодо розподілу функціональних обов'язків та прав за типовими посадами сержантського і старшинського складу	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
		та офіцерами, формування	Внесення змін до	Адміністративно-	січень	грудень	Генеральний штаб

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
		почуття корпоративної єдності сержантського і старшинського складу	функціональних обов'язків за типовими посадами офіцерського складу стосовно повноважень та відповідальності, з урахуванням їх розподілу з сержантським і старшинським складом	організаційного забезпечення	2020 року	2020 року	ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Забезпечення здійснення функціональної діяльності сержантського і старшинського складу та їх взаємодії з офіцерським складом згідно вимог NATO Non-Commissioned Officer (NCO) Bi-Strategic Command Strategy and NCO Guidelines	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Внесення змін до бойових статутів щодо визначення обов'язків сержантського і старшинського складу в бою (за усіма ключовими посадами командного напрямку)	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Внесення змін до нормативно-правових актів щодо надання права сержантам та старшинам здійснювати викладацьку діяльність (проводити заняття з курсантами / слухачами) у ВВНЗ (ВНП ЗВО)	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Внесення змін до настанов,	Адміністративно-	січень	грудень	Генеральний штаб

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			інструкцій та курсів, що регламентують правила і порядок проведення організації та проведення заходів бойової підготовки з метою розширення повноважень та прав сержантського і старшинського складу із здійснення підготовки особового складу	організаційного забезпечення	2020 року	2020 року	ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Створення клубів сержантів (старшин) у військових частинах	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
	Підціль 5 "Впровадження нової системи управління військовою кар'єрою"	1. Обґрунтування переходу на систему управління кар'єрою військовослужбовців за військовими званнями	Здійснення прогнозування ризиків переходу до управління кар'єрою за військовими званнями (відповідно до підходів НАТО)	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	квітень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, Міноборони,
		Опрацювання підходів та алгоритмів дій щодо переходу до управління кар'єрою за військовими званнями (відповідно до підходів НАТО)	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)	
2. Впровадження прозорих та добросовісних процедур підготовки та прийняття кадрових рішень щодо військовослужбовців		Розроблення проектів змін до законодавчих, нормативно-правових актів та керівних документів щодо реалізації принципу людиноцентричності в	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)	

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			управлінні кар'єрою військовослужбовців та впровадження демократичного принципу щодо відбору та призначення військовослужбовців на вищі посади				
			Забезпечення реалізації принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків (державної гендерної політики) щодо розвитку військової кар'єри та призначення на вищі посади (у тому числі щодо проходження військової служби у складі українського національного персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки)	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
		3. Запровадження євроатлантичних принципів і підходів до оцінки службової діяльності професійних військовослужбовців	Внесення змін до нормативно-правових актів щодо вдосконалення оцінки службової діяльності професійних військовослужбовців на основі їх талантів та здобутків	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	жовтень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Розроблення нових Методичних рекомендацій щодо проведення оцінювання службової діяльності військовослужбовців	Адміністративно-організаційного забезпечення	серпень 2020 року	грудень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Створення можливості	Адміністративно-	грудень	листопад	Генеральний штаб

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			автоматизованого оброблення результатів оцінювання службової діяльності військовослужбовців	організаційного забезпечення	2020 року	2021 року	ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони
			Здійснення моніторингу та контролю оцінювання службової діяльності військовослужбовців ЗС України	Адміністративно-організаційного забезпечення	листопад 2021 року	листопад 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
		4. Впровадження єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та управління персоналом до окремої військової частини	Розроблення програмних комплексів єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та управління персоналом	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	червень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Впровадження автоматизованих технологічних комплексів на рівні військових частин	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Організація захищення апаратно-програмних комплексів єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та управління персоналом	Адміністративно-організаційного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
	Підціль 6	1. Приведення законодавчих та нормативно-правових актів у відповідність до нової мети та змісту освіти та підготовки	Внесення змін до законодавчих актів щодо приведення системи підготовки кадрів та військової освіти у відповідність до стандартів НАТО	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Внесення змін до	Нормативного	грудень	грудень	Міноборони,

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
	освітніх та професійних компетентностей, операційної сумісності на основі стандартів прийнятих у збройних силах держав – членів НАТО”		нормативно-правових актів щодо приведення системи підготовки кадрів та військової освіти у відповідність до стандартів НАТО	забезпечення	2019 року	2022 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Перегляд (розроблення) концепції військової освіти з урахуванням нової військової кадрової політики	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	червень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Удосконалення роботи військових ліцеїв	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2023 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
		2. Впровадження курсів професійної підготовки офіцерського складу стратегічного, оперативного та тактичного рівнів військової освіти та нових магістерських програм.	Апробація курсів професійної підготовки офіцерського складу стратегічного (вищого керівного складу L-4), оперативного (офіцерів об'єднаних штабів L-3) та тактичного (командно-штабні курси L-2, фахові курси L-1) рівнів військової освіти та нових магістерських програм у галузі наук “Військові науки, національна безпека, безпека державного кордону”	Адміністративно-організаційного забезпечення	лютий 2020 року	листопад 2021 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Розроблення нових стандартів вищої освіти, професійних стандартів та освітньо-професійних програм підготовки військових фахівців ВВНЗ (ВНП ЗВО) відповідно до чинного	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			переліку спеціальностей з урахуванням стандартів НАТО				
			Підготовка офіцерського складу на курсах професійної підготовки стратегічного, оперативного та тактичного рівнів військової освіти та за новими магістерськими програмами на постійній основі	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2021 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
		3. Удосконалення системи курсів підвищення кваліфікації військовослужбовців ЗС України та державних службовців Міноборони у тому числі участю у міжнародних навчаннях, тренувальних місіях, тренінгах, освітніх програмах, консультаціях, стажуваннях та інших міжнародних заходах	Розроблення змін до нормативно-правових актів щодо удосконалення системи курсів підвищення кваліфікації у ВВНЗ (ВНП ЗВО) відповідно до потреб ЗС України	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	жовтень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Організація та підготовка науково-педагогічних працівників ВВНЗ та ВНП ЗВО та інструкторів-сержантів шляхом залучення викладачів, інструкторів із країн НАТО та ЄС в рамках програми НАТО "Удосконалення військової освіти" (DEEP)	Фінансового забезпечення	березень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Удосконалення професійної підготовки військовослужбовців за рахунок участі представників ЗС України у міжнародних	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			навчаннях, тренувальних місіях, тренінгах, освітніх програмах, консультаціях, стажуваннях та інших міжнародних заходах				
		4. Підвищення ефективності мовної підготовки військовослужбовців Збройних Сил України та системи мовної підготовки сил оборони для досягнення ними рівня, достатнього для ефективної участі у заходах міжнародного оборонного співробітництва, міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	Розроблення змін до нормативно-правових актів щодо підвищення ефективності мовної підготовки військовослужбовців ЗС України.	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Забезпечення досягнення знань іноземної мови на рівні не нижче СМР-2 особами офіцерського складу та особами сержантського (старшинського) складу в обсягах необхідних для впровадження стандартів НАТО в органах військового управління J-структур	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2021 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Запровадження нової системи вивчення англійської мови	Адміністративно-організаційного забезпечення	листопад 2020 року	грудень 2024 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
		5. Впровадження системи професійної підготовки рядового складу та багаторівневої підготовки сержантського і старшинського складу, з їх	Вдосконалення порядку здійснення базової загальновійськової підготовки, у тому числі, інтегрування випробувального терміну для	Адміністративно-організаційного забезпечення	березень 2020 року	серпень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил), Міноборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
		наближенням до системи професійної підготовки збройних сил держав – членів НАТО	громадян-кандидатів на військову службу, згідно практики збройних сил провідних держав-членів НАТО				
			Забезпечення здійснення базової загальновійськової підготовки рядового складу та багаторівневої підготовки сержантського і старшинського складу	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2021 року	грудень 2025 року	Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
	Підціль 7	Формування орієнтовного переліку адміністративних процесів в Міністерстві оборони та Збройних Силах України, для яких доцільно запровадити цифрову трансформацію	Складання орієнтовного переліку адміністративних процесів у Міністерстві оборони та Генеральному штабі ЗС України, для яких доцільно запровадити цифрову трансформацію	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	листопад 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
	"Запровадження цифрової трансформації адміністративних процесів та послуг в органах військового управління"		Запровадження цифрової трансформації визначених адміністративних процесів в Міністерстві оборони та ЗС України	Фінансового забезпечення	грудень 2020 року	листопад 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
	Підціль 8	1. Унормування механізмів розв'язання актуальних проблем та поліпшення соціальних умов військовослужбовців та членів їх сімей	Розроблення та подання на розгляд Кабінету Міністрів України проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів щодо соціально-правового захисту військовослужбовців та членів їх сімей	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2023 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, командування видів (родів) військ (сил)
			Розроблення та внесення на	Нормативного	грудень	30 грудня	Генеральний штаб

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
	чинників для заохочення проходження служби у ЗС України та інших складових сил оборони"		розгляд Кабінету Міністрів України законопроекту щодо заохочення громадян України до проходження військової служби за контрактом, поліпшення соціального і правового захисту військовослужбовців та членів їх сімей	забезпечення	2019 року	2019 року	ЗСУ, Міноборони
			Перегляд системи медичного забезпечення, як складової соціального забезпечення. Розроблення і впровадження програми розвитку військової медицини	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2021 року	Генеральний штаб ЗСУ, Міноборони
			Удосконалення системи нагородження та заохочення як складової соціального забезпечення	Фінансового забезпечення	лютий 2020 року	листопад 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
			Удосконалення та впровадження порядку психологічного відновлення, реабілітації та соціальної адаптації військовослужбовців	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2023 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ
		2. Розв'язання житлових проблем та покращення соціально-побутових умов проживання військовослужбовців та членів їх сімей	Розробка та супроводження прийняття проекту Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань забезпечення житлом громадян"	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2020 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Придбання нових квартир,	Фінансового	січень	грудень	Міноборони,

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			перерозподіл квартир існуючого фонду, переобладнання приміщень під фонди службового житла та їх виділення для проживання військовослужбовців та членів їх сімей	забезпечення	2020 року	2025 року	Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Збільшення компенсації за піднайом житла з урахуванням регіональних особливостей (великі міста, обласні та районні центри)	Фінансового забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Впровадження депозитно-монетарної програми для нових контрактників	Фінансового забезпечення	березень 2020 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Створення прозорого механізму черговості отримання службового та постійного житла, впровадження електронної черги осіб, які перебувають на квартирному обліку, із наданням можливості доступу до інформації для кожного військовослужбовця	Адміністративно-організаційного забезпечення	лютий 2020 року	грудень 2021 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
		3. Перегляд структури та підвищення рівня грошового забезпечення військовослужбовців	Розроблення змін до законодавчих та нормативно-правових актів щодо перегляду структури та підвищення рівня грошового	Нормативного забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2021 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
			забезпечення (базовий розмір оплати буде встановлюватись в залежності від окладу за військове звання і складатиме не менше 70% від всього грошового забезпечення, а його мінімальний розмір на 30 % більше розміру середньої місячної заробітної плати по Україні)				
		4. Розвиток необхідних соціально-побутових об'єктів інфраструктури військових містечок	Розроблення державної програми будівництва (створення) соціальних об'єктів інфраструктури на територіях військових містечок	Нормативного забезпечення	січень 2020 року	грудень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Покращення соціально-побутових умов проживання військовослужбовців та членів їх сімей	Фінансового забезпечення	січень 2020 року	грудень 2025 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сектору безпеки і оборони
			Розгортання модульних військових містечок	Фінансового забезпечення	грудень 2019 року	грудень 2025 року	Генеральний штаб ЗСУ, Міноборони
			Розгортання модульних військових містечок (с. Воздвиженське, смт. Чаплинка)	Фінансового забезпечення	грудень 2019 року	січень 2020 року	Генеральний штаб ЗСУ, Міноборони
		5. Реалізація державної політики у сфері соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, та осіб, звільнених з військової	Розроблення змін до законодавчих та нормативно-правових актів щодо створення нової системи соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, та	Нормативного забезпечення	січень 2021 року	березень 2022 року	Мінсоцполітики, Мінветеранів, Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сил оборони

Цілі Програми діяльності Кабінету Міністрів України	Підціль	Завдання	Захід	Тип заходу	Початок виконання заходу	Закінчення виконання заходу	Відповідальний
		служби.	осіб, звільнених з військової служби				
			Визначення завдань, функцій та повноважень Міноборони, інших складових сил оборони щодо реалізації державної політики у сфері соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, та осіб, звільнених з військової служби	Адміністративно-організаційного забезпечення	січень 2022 року	серпень 2022 року	Мінсоцполітики, Мінветеранів, Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, інші складові сил оборони,
			Розроблення і видання наказу Міноборони щодо порядку та умов направлення на професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації військовослужбовців ЗСУ	Нормативного забезпечення	червень 2022 року	жовтень 2022 року	Міноборони, Генеральний штаб ЗСУ, Держспецтрансслужба

