

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015—2017 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатори виконання	Ресурси
1	2	3	4	5	6
І. Створення дієвого інституціонального механізму запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, посилення спроможності протидіяти корупції на державних підприємствах, в установах та організаціях, які входять до сфери управління Міністерства оборони України					
Розроблення і уточнення антикорупційних програм, впровадження системного підходу до запобігання корупції на основі результатів аналізу корупційних ризиків	1. Погодження Антикорупційної програми МОУ Національним агентством з питань запобігання корупції <i>(частина перша статті 19 Закону України “Про запобігання корупції”)</i>	вересень-грудень 2015 р.	УПЗтаВК МОУ	антикорупційну програму погоджено, надані рекомендації та зауваження враховано	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Засідання комісії з координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми МОУ з метою: а) оцінки результатів роботи щодо запобігання корупції за минулий рік, уточнення пріоритетів та корупційних ризиків; <i>(п.3 наказу МОУ про затвердження Антикорупційної програми МОУ)</i> б) затвердження змін до редакції Антикорупційної програми МОУ та інформації що подається до Національного агентства з питань запобігання корупції для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики <i>(п.14 Державної антикорупційної програми)</i>	щороку до 20 листопада щороку до 10 лютого	ПЗМОУ, члени комісії	протокол засідання та доручення ПЗ МОУ доведено до виконавців уточнено Антикорупційну програму МОУ та затверджено інформацію для Національного агентства	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	<p>3. Засідання робочої групи з організації виконання Антикорупційної програми МОУ з метою:</p> <p>а) аналізу стану виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні на 2015 – 2017 роки та Антикорупційної програми МОУ, підготовка відповідних інформаційних матеріалів Національному агентству з питань запобігання корупції <i>(п.3 постанови КМУ від 29.04.2015 № 265)</i></p> <p>б) розроблення проекту змін до редакції Антикорупційної програми МОУ та узагальнення інформації що подається до Національного агентства з питань запобігання корупції для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики <i>(п.14 Державної антикорупційної програми)</i></p>	<p>щороку до 10 лютого до 10 квітня до 10 липня до 10 жовтня</p> <p>щороку до 05 лютого</p>	<p>Нач. УПЗтаВК МОУ, члени робочої групи</p>	<p>аналітичний звіт затверджено протоколом та направлено до Національного агентства</p> <p>проект змін до Антикорупційної програми МОУ та узагальнену інформацію підготовлено і надано для розгляду на засіданні комісії з координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми МОУ</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>4. Розроблення проекту нової Антикорупційної програми МОУ (на період після 2017 року) на основі результатів оцінки виконання чинної антикорупційної програми, аналізу корупційних ризиків та проведення широкого громадського обговорення <i>(частина перша статті 19 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>	<p>жовтень 2017 р.</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>проект нової Антикорупційної програми МОУ пройшов широке громадське обговорення, разом з проектом наказу МОУ про її затвердження надано Міністру оборони України, в подальшому погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>5. Організація роботи та надання методичної допомоги в розробленні проектів антикорупційних програм на державних</p>	<p>липень-вересень 2015 р.</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, ДФ МОУ, ДКБтаЕФ</p>	<p>забезпечено дотримання єдиних організаційно-методологічних алгоритмів підготовки</p>	<p>передбачені у державному бюджеті</p>

<p>підприємствах де середньооблікова чисельність працюючих за звітний (фінансовий) рік перевищує п'ятдесят осіб, а обсяг валового доходу від реалізації продукції (робіт, послуг) за цей період перевищує сімдесят мільйонів гривень або/та які є учасниками попередньої кваліфікації, учасниками процедури закупівлі відповідно до Закону України "Про здійснення державних закупівель", якщо вартість закупівлі товару (товарів), послуги (послуг) дорівнює або перевищує 1 мільйон гривень, а робіт - 5 мільйонів гривень</p> <p><i>(частина друга статті 62 Закону України "Про запобігання корупції")</i> <i>(підпункт 1 пункту 16 Державної антикорупційної програми)</i></p>		<p>МОУ; ВМД МОУ; ГКЕУ ЗСУ</p>	<p>антикорупційних програм на ДП</p>	<p>видатки на утримання</p>
<p>6. Розроблення та затвердження проектів антикорупційних програм у видах Збройних Сил України, Тилу Збройних Сил України, Озброєнні Збройних Сил України, структурних підрозділах апарату Міністерства оборони України, призначених для забезпечення провадження економічної діяльності в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, Головному управлінні оперативного забезпечення Збройних Сил України, Центрі забезпечення повсякденної діяльності Міністерства оборони України та Збройних Сил України, Головному квартирно-експлуатаційному управлінні Збройних Сил України (далі – органах військового управління); <i>(частина перша статті 19 Закону України "Про запобігання корупції")</i> <i>(щодо органів військового управління: Положення про ГШ ЗСУ, ГКЕУ, ЦЗПД МОУ та ГШ ЗСУ (наказ МОУ від 30.08. 2012 № 578)</i></p>	<p>серпень-вересень 2015 року</p>	<p>Керівники визначених органів військового управління, начальники структурних підрозділів МОУ</p>	<p>розроблено і затверджено проекти антикорупційної програми в органах військового управління, структурних підрозділів МОУ; організовано виконання Зasad державної антикорупційної політики в Україні на 2014 – 2017 роки, державної програми щодо їх реалізації, Антикорупційної програми МОУ</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
<p>7. Розроблення проектів антикорупційних</p>	<p>серпень-</p>	<p>Керівники</p>	<p>Антикорупційні програми</p>	<p>передбачені</p>

	<p>програм на державних підприємствах (частина друга статті 62 Закону України “Про запобігання корупції”)</p>	вересень 2015 р.	державних підприємств; ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ВМД МОУ, ГКЕУ ЗСУ	розроблено на всіх визначених ДП	у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>8. Обговорення з працівниками державних підприємств проекту антикорупційної програми (частина третя статті 62 Закону України “Про запобігання корупції”)</p>	жовтень 2015 р.	Керівники державних підприємств	проекти антикорупційних програми пройшли обговорення в трудових колективах	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>9. Затвердження антикорупційної програми керівниками державних підприємств, забезпечення для персоналу відкритого доступу до її тексту, включення положення щодо обов’язковості дотримання антикорупційної програми до трудових договорів, правил внутрішнього розпорядку, а також (за необхідністю) до договорів, які укладаються державним підприємствами (частини друга та четверта статті 62 Закону України “Про запобігання корупції”) Уточнення та перезатвердження антикорупційної програми керівниками державних підприємств. Розроблення проектів нових антикорупційних програм на державних підприємствах (на період після 2017 року)</p>	жовтень-листопад 2015 р. листопад 2016 р. листопад 2017 р.	Керівники державних підприємств	антикорупційні програми затверджено (уточнено) керівниками всіх визначених ДП. Персонал має вільний доступ до її тексту, положення враховуються у трудових договорах та внутрішньому розпорядку	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>10. Затвердження антикорупційних програм державних підприємств у Міністерстві оборони України</p>	листопад 2015 р.	ПЗ МОУ	посилено спроможність протидіяти корупції на державних	передбачені у державному

	<p><i>(підпункт 1 пункту 16 Державної антикорупційної програми)</i></p> <p>Затвердження нових антикорупційних програм державних підприємств у Міністерстві оборони України</p>	листопад 2017 р.		<p>підприємствах. Забезпечено їх право бути учасниками попередньої кваліфікації, процедури закупівлі відповідно до Закону України “Про здійснення державних закупівель”</p>	бюджеті видатки на утримання
	<p>11. Створення на державних підприємствах, які мають затверджені антикорупційні програми, комісії у складі працівників підприємств на чолі із заступником керівника державного підприємства, до повноважень яких належить визначення пріоритетів, координація та моніторинг виконання програми. Організація та забезпечення їх роботи.</p> <p><i>(захід 2 розділу “Запобігання корупції у діяльності органів виконавчої влади” засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційну стратегію) на 2014-2017 роки, затверджених Законом України від 14.10.2014 № № 1699-VII)</i></p>	грудень 2015 р.	Керівники державних підприємств; ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ВМД МОУ, ГКЕУ ЗСУ	на визначених державних підприємствах створено та організовано роботу комісій з координації та моніторингу виконання антикорупційної програми	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>12. Проведення перевірок дотримання Закону України “Про запобігання корупції” на державних підприємствах в частині затвердження та виконання антикорупційних програм</p> <p><i>(підпункт 1 пункту 16 Державної антикорупційної програми)</i></p>	2016 – 2017 роки	УПЗтаВК МОУ, ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ВМД МОУ, ГКЕУ ЗСУ	звіти про проведення 10 перевірок державних підприємств, відібраних на основі результатів аналізу корупційних ризиків, підготовлено	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>13. Надання пропозицій до Військово-політичних вказівок щодо формування та реалізації воєнної політики в Міністерстві оборони України та у Збройних Силах України з врахуванням рішень комісії з координації та моніторингу виконання</p>	щороку до 25 листопада	УПЗтаВК МОУ	пропозиції щодо впливу корупції на стан обороноздатності держави, корупційні загрози та основні	передбачені у державному бюджеті видатки на

	Антикорупційної програми МОУ стосовно оцінки результатів роботи щодо запобігання корупції за минулий рік, уточнення пріоритетів та корупційних ризиків <i>(наказ МОУ від 28.11.2014 № 851 про Військово-політ. вказівки)</i>			пріоритети включено до документу	утримання
	14. Розроблення методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України <i>(підпункт 1 пункту 14 Державної антикорупційної програми)</i>	листопад 2015 р.	УПЗтаВК МОУ, НУОУ	розроблено, затверджено в Національному агентстві та доведено до керівників структурних підрозділів МОУ методологію оцінювання корупційних ризиків у діяльності МОУ	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	15. Проведення Науковим центром запобігання та протидії корупції Національного університету оборони України імені Івана Черняховського науково-дослідних робіт на тему: “Розробка критеріїв оцінки ефективності заходів щодо запобігання корупції в сфері безпеки та оборони” “Виховання доброчесності та перешкодження проявам корупції в оборонному секторі” <i>(план НДР у НУОУ)</i>	червень 2015 р. - листопад 2016 р. червень 2016 р. - листопад 2017 р.	НУОУ	науково-дослідні роботи проведено, результати враховуються під час оцінки виконання антикорупційних програм та ефективності роботи керівників і уповноважених осіб	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
2. Утворення (визначення) та забезпечення ефективного функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення	1. Розроблення проекту наказу Міністерства оборони України “Про створення системи запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України” <i>(Рішення колегії МОУ затверджене наказом МОУ від 08.02.2011 №73)</i>	липень 2015 р.	УПЗтаВК МОУ, ДВАтаФК МОУ, ГУ ВСП ЗСУ	проект наказу підписано Міністром оборони України	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Запровадження посади Уповноваженого з антикорупційної програми на державних підприємствах де середньооблікова чисельність	листопад 2015 р.	Керівники державних підприємств	На визначених державних підприємствах запроваджено посаду	передбачені у державному

<p>корупції в апараті Міністерства оборони України, на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до сфери його управління</p>	<p>працюючих за звітний (фінансовий) рік перевищує п'ятдесят осіб, а обсяг валового доходу від реалізації продукції (робіт, послуг) за цей період перевищує сімдесят мільйонів гривень або/та які є учасниками попередньої кваліфікації, учасниками процедури закупівлі відповідно до Закону України “Про здійснення державних закупівель” якщо вартість закупівлі товару (товарів), послуги (послуг) дорівнює або перевищує 1 мільйон гривень, а робіт - 5 мільйонів гривень.</p> <p><i>(частина друга статті 62 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>		<p>ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ВМД МОУ, ГКЕУ ЗСУ</p>	<p>Уповноваженого антикорупційної програми</p> <p>3</p>	<p>бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>3. Проведення конкурсів та призначення осіб на посади Уповноваженого з антикорупційної програми на державних підприємствах відповідно до законодавства про працю у порядку, передбаченому ухваленою антикорупційною програмою. Організація та забезпечення їх роботи.</p> <p><i>(частина друга і третя статті 64 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>	<p>грудень 2015 р.</p>	<p>Керівники державних підприємств ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ВМД МОУ, ГКЕУ ЗСУ</p>	<p>На визначених державних підприємствах призначено осіб на посаду Уповноваженого з антикорупційної програми</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>4. Визначення (уточнення прізвищ) уповноваженої посадової (службової) особи з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважений) у Генеральному штабі Збройних Сил України, видах Збройних Сил України, Тилу Збройних Сил України, Озброєнні Збройних Сил України, Головному управлінні оперативного забезпечення Збройних Сил України, структурних підрозділах апарату Міністерства оборони України, призначених для забезпечення провадження економічної діяльності в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, Центрі</p>	<p>щороку грудень</p>	<p>Керівники визначених органів військового управління, структурних підрозділів МОУ</p>	<p>установчими наказами керівників визначених органів військового управління та структурних підрозділів МОУ визначено відповідальних осіб з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

<p>забезпечення повсякденної діяльності Міністерства оборони України та Збройних Сил України, Головному квартирно-експлуатаційному управлінні Збройних Сил України в органах військового управління (пункт 3 постанови КМУ № 706 від 04.09.2013) (Рішення МОУ на доповіді ПЗНГШ ЗСУ щодо ВСП ЗСУ вх. № 3055/у від 02.08.2014)</p>				
<p>5. Утворення територіальних уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції в гарнізонах м. Вінниця, м. Одеса, м. Львів, м. Харків (рішення Міністра оборони України від 06.04.2015 № 6096/з)</p>	<p>листопад 2015 р.</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>у гарнізонах м. Вінниця, м. Одеса, м. Львів, м. Харків створено територіальні відділи з питань запобігання та виявлення корупції (по 7 військовослужбовців та працівників ЗСУ), які підпорядковуються УПЗтаВК МОУ та розміщуються на базі КЕВ гарнізонів</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
<p>6. Укомплектування територіальних відділів з питань запобігання та виявлення корупції офіцерським складом та працівниками Збройних Сил України</p>	<p>квітень 2016 р.</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, начальники територіальних відділів</p>	<p>територіальні відділи з питань запобігання та виявлення корупції укомплектовано на 90 %</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
<p>7. Удосконалення структури та збільшення чисельності Управління з питань запобігання корупції Міністерства оборони України (рішення Міністра оборони України від 06.04.2015 № 6096/з)</p>	<p>листопад 2015 р.</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>до організаційно-штатної структури УПЗтаВК МОУ включено відділ виявлення корупції в ЗСУ та організаційно-планова група, чисельність збільшено на 10 осіб</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
<p>8. Проведення тренінгів (зборів) для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) із</p>	<p>1 раз на рік 2016 – 2017</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>впроваджено єдину систему роботи</p>	<p>передбачені у</p>

	запобігання і виявлення корупції щодо аналізу корупційних ризиків, методики організації антикорупційної діяльності та усунення передумов вчинення корупційних правопорушень	роки		антикорупційних інституцій в МОУ та ЗСУ; звіт про проведення тренінгів (зборів)	державному бюджеті видатки на утримання
II. Зміцнення кадрової політики, забезпечення доброчесності військовослужбовців та цивільного персоналу, формування негативного ставлення до корупції					
Забезпечення доброчесності через правове виховання, організацію підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	1. Проведення курсів з питань запобігання корупції при Національному університеті оборони України імені Івана Черховського за навчальною програмою міжнародної неурядової організації Transparency International та за сприянням Міністерства оборони Великої Британії. Підготовка у 2015 році – 3 груп, 2016 році – 6 груп, 2017 році – 9 груп <i>(Календарний план проведення курсів, затверджений ПЗ МОУ від 27.02.2015 вх № 18133/з)</i>	2015-2017 роки за окремим календарним планом	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	забезпечено потреби у підвищенні кваліфікації начальників структурних підрозділів департаментів, управлінь та відділів МОУ, органів військового управління та Уповноважених з антикорупційної програми на державних підприємствах	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	2. Проведення мобільних курсів з питань запобігання корупції фахівцями Наукового центру з питань запобігання та протидії корупції НУОУ у ВВНЗ та ФВП ВНЗН за навчальною програмою міжнародної неурядової організації Transparency International та за сприянням Міністерства оборони Великої Британії. <i>(План проведення курсів, затверджений ПЗ МОУ від 25.02.2015 вх № 18133/з)</i>	2015-2017 роки за окремим календарним планом	НУОУ, ДВОН МОУ	забезпечено потреби у підвищенні кваліфікації керівного складу ВВНЗ, ФВП ВНЗ, персоналу, який формує рішення з кадрових, фінансово-економічних питань	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	3. Створення на Вищих академічних курсах НУОУ курсу підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції для керівників і спеціалістів	жовтень 2015 року	НУОУ, ДВОН МОУ	внесено зміни до наказу МОУ “Про організацію та підвищення кваліфікації	передбачені у державному

	<p>структурних підрозділів МОУ, ГШ ЗСУ та органів військового управління ЗСУ (військовослужбовців, державних службовців третьої-сьомої категорій, працівників ЗСУ), призначених (зарахованих до кадрового резерву) на відповідні посади <i>(доповідь директора ДВОН МОУ вих. № 263/2/220 від 21.01.2015 на вх. № 18133/з від 29.12.2014)</i></p> <p>Розроблення замовником кваліфікаційних характеристик на випускників та навчальних планів-програм для курсів підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції на Вищих академічних курсах НУОУ <i>(п.5 наказу МОУ від 27.11.2008 № 593 “Про подальше вдосконалення системи підвищення кваліфікації військовослужбовців та державних службовців МОУ та ЗСУ”)</i></p> <p>Проведення курсів з питань запобігання корупції на Вищих академічних курсах НУОУ з терміном проведення – до 1 тижня, наповненням курсів до 10 осіб 2 рази на рік</p>	<p>листопад 2015 року</p> <p>2016 – 2017 роки</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, НУОУ</p> <p>НУОУ, ДВОН МОУ, УПЗтаВК МОУ</p>	<p>військовослужбовців, працівників ЗСУ та державних службовців МОУта ЗСУ”,</p> <p>затверджено кваліфікаційні характеристики, план-програму навчання</p> <p>забезпечено потреби у підвищенні кваліфікації керівного складу МОУ, ГШ ЗСУ, органів військового управління</p>	<p>бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>
	<p>4. Проведення на базі Навчально-наукового центру міжнародної миротворчої діяльності НУОУ спеціалізованого курсу з питань запобігання та протидії корупції в ході підготовки і проведення міжнародних миротворчих операцій <i>(Доповідь нач. НУОУ про результати дводенного семінару вищого керівництва і представників НАТО 21-22 січня 2015 року вх. № 18133/з від 29.12.2014)</i></p>	<p>2015-2017 роки</p>	<p>НУОУ</p>	<p>забезпечено потреби у підвищенні кваліфікації офіцерів, які виконують завдання з підтримки миру і безпеки</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>
	<p>5. Розширення наявних навчальних потужностей Національного університету оборони України та видових ВВНЗ шляхом залучення допомоги від іноземних урядових та неурядових організацій щодо підготовки:</p>	<p>2015-2017 роки</p>	<p>НУОУ, ДМОС МОУ, ДВОН МОУ</p>	<p>За допомогою країн НАТО і Міністерства оборони Великої Британії підготовлено: в НУОУ – 25 викладачів (2015 р. – 5; 2016 р. – 10;</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання,</p>

	<p>25 викладачів та 25 спеціалістів з навчальних антикорупційних програм; 15 викладачів у Великій Британії та в інших країнах</p> <p><i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i></p>			<p>2017 р. – 10); у Великій Британії – 15 викладачів (2016 р. – 10; 2017 р. – 5)</p>	<p>міжнародна допомога</p>
	<p>6. Створення на базі о Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка та за сприянням країн НАТО курсу підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції для курсантів (слухачів) фінансового і юридичного факультетів та організація їх роботи</p>	<p>вересень 2015 року</p>	<p>ВІКНУ УПЗтаВК МОУ</p>	<p>забезпечено потреби майбутніх фахівців фінансової та юридичної служб у підвищенні рівня знань антикорупційного законодавства та практики дотримання його вимог</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>
	<p>7. Проведення з керівниками структурних підрозділів МОУ та ГШ ЗСУ за планом Єдиного дня інформування та з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією “Антикорупційного Дня керівника”</p> <p><i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i></p>	<p>щороку до 09 грудня</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, ГУПРОС ЗСУ</p>	<p>керівний складом МОУ і ГШ ЗСУ поінформовано про стан та ефективність роботи щодо запобігання корупції за рік, актуальні корупційні ризики та уточнені пріоритети за цим напрямом діяльності</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>
	<p>8. Аналіз існуючих планів-програм та навчально-методичних матеріалів курсів підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та у видових ВВНЗ</p> <p><i>(доповідь директора ДВОН МОУ вих. № 263/2/220 від 21.01.2015 на вх. № 18133/з від 29.12.2014)</i></p>	<p>2016 рік</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, ДВОН МОУ, керівництво ВВНЗ</p>	<p>плани-програм та навчально-методичні матеріали оновлено з урахуванням сучасних вимог</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

	<p>9. Проведення анонімного опитування слухачів, курсантів (студентів) ВВНЗ, ФВП ВНЗ з метою виявлення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (депутатський запит та пропозиція Ю.Шухевича вх. № 2057 від 21.05.2015)</p>	2015-2017 роки за окремим планом	ДВОН МОУ, УПЗтаВК МОУ, НУОУ, ДСГП МОУ	матеріали анонімних опитувань у ВВНЗ та ФВП ВНЗ надано на розгляд Міністру оборони України для прийняття кадрових рішень та повідомлення правоохоронних органів	
	<p>10. Внесення змін до Тематичного плану з воєнно-ідеологічної підготовки офіцерського складу органів військового управління та офіцерів військових частин (кораблів), установ та організацій Збройних Сил України та організація проведення занять на тему: “Засади державної антикорупційної політики в Україні. Завдання та основні напрями запобігання корупції в Збройних Силах України” “Етичні стандарти поведінки військовослужбовця” (наказ МОУ від 20.03.2013 № 188 “Про затвердження Інструкції з організації ідеологічної підготовки у ЗСУ”)</p>	2016-2017 роки	ДСГП МОУ, ГУПРОС ЗСУ	з антикорупційної тематики в системі воєнно-ідеологічної підготовки протягом року з офіцерами органів військового управління проведено 2 заняття (по 1 годині), з іншими – 1 заняття (по 2 годині)	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>11. Внесення змін до Переліку нормативно-правових актів, обов'язкових для вивчення особовим складом Збройних Сил України та організація вивчення офіцерським складом законів України “Про запобігання корупції”, “Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 – 2017 роки”, постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 “Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки”</p> <p>Внесення змін до Тематичного плану</p>	2016-2017 роки	ЮД МОУ ГУПРОС ЗСУ,	актуалізовано Перелік нормативно-правових актів, обов'язкових для вивчення особовим складом ЗСУ, з офіцерами проводиться правове інформування, самостійне вивчення та консультацій з правової підготовки з офіцерами проводиться 2	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	<p>правової підготовки на навчальний рік та організація занять за тематикою вивчення антикорупційного законодавства України та правил етичної поведінки.</p> <p><i>(наказ МОУ від 03.06.2011 № 306 “Про затвердження Інструкції з організації правової підготовки у ЗСУ”)</i></p>		ЮД МОУ	заняття на рік по 1 годині	
	<p>12. Розроблення Пам’ятки-картки з принципами доброчесності та моделлю етичної поведінки у тих чи інших ситуаціях з можливими корупційними ризиками. Доведення її до офіцерів, сержантсько-старшинського складу та державних службовців МОУ і ЗСУ</p> <p><i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i></p>	I квартал 2016 року	ГУПРОС ЗСУ, ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ	Персонал МОУ та ЗСУ має особисту Пам’ятку-картку з принципами доброчесності та правилами етичної поведінки	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
<p>Удосконалення системи кадрового менеджменту, підвищення антикорупційного потенціалу прийняття кадрових рішень</p>	<p>1. Проведення заходів щодо реформування державної служби у сфері оборони. Розроблення та організація виконання плану заходів щодо реалізації нової редакції Закону України “Про державну службу”</p> <p><i>(п.7 розділу 2 Державної антикорупційної програми, затвердженої постановою КМУ від 29.04.15 № 265)</i></p>	2015-2016 роки, після прийняття нової редакції Закону України “Про державну службу”	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ	Відповідно до вимог нової редакції Закону України “Про державну службу” проведено планові заходи щодо реформування державної служби	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>2. Розроблення та впровадження спільного з Королівством Норвегія Проекту з розбудови цілісності, прозорості, доброчесності і підзвітності та зниження корупційних ризиків в системі управління людськими ресурсами</p> <p><i>(доручення МОУ від 05.02.2015 № 12168/з за підсумками зустрічі з послом Королівства Норвегія)</i></p>	2015-2017 роки	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ, НУОУ	з врахуванням міжнародного досвіду вжито додаткових заходів щодо удосконалення системи кадрового менеджменту, розроблено низку нормативно-методичних документів організовано виконання заходів, які	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога

				передбачаються Проектом	
	<p>3. Ідентифікація (уточнення) та регулярна оцінка корупційних ризиків у окремих сферах кадрового менеджменту, проведення відповідних антикорупційних заходів щодо мінімізації можливостей для корупції під час призову на військову службу, прийому у вищі військові навчальні заклади та розподілу випускників, отримання освіти та проходження військової служби за межами країни, проведення організаційно-штатних заходів, нагородження державними нагородами (Стаття 61 Закону України “Про запобігання корупції”) (посібник НАТО Виховання доброчесності та боротьба з корупцією, розділ “Кадрова політика”)</p>	2015-2017 роки	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, УПЗтаВК МОУ	у 2015 році розроблено план заходів щодо управління корупційними ризиками в сфері кадрового менеджменту; впродовж 2016 – 2017 років їх уточнення; результати соціологічних досліджень свідчать про позитивну динаміку запобігання корупції під час прийняття кадрових рішень	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	<p>4. Внесення змін до контрактів, що укладаються з керівниками державних господарських об’єднань та державних підприємств, які входять до сфери управління МОУ, стосовно їх відповідальності за виконання антикорупційних програм, а також обов’язку забезпечувати регулярну оцінку корупційних ризиків та здійснювати відповідні антикорупційні заходи (Стаття 61 Закону України “Про запобігання корупції”)</p>	грудень 2015 р.	ДКП МОУ	до контрактів внесено доповнення стосовно запобігання корупції	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>5. Стабілізація кадрів керівників структурних підрозділів МОУ, державних господарських об’єднань та державних підприємств, які входять до сфери управління МОУ. Забезпечення прозорості їх відбору із числа кандидатів, зарахованих до кадрового резерву, зниження кількості осіб, які тимчасово обіймають посади (звіт про результати перевірки ДЕД МОУ)</p>	червень 2016 р.	ДФ МОУ, ДКБтаЕФ МОУ, ГКЕУ ЗСУ, ДКП МОУ	кількість осіб, які тимчасово виконують обов’язки керівників ДГО та ДП, що входять до сфери управління МОУ, не перевищує 10 % від їх загальної кількості; керівники всіх структурних підрозділів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

				МОУ та підпорядкованих органів військового управління відповідають критеріям визначеним у положенні про структурний підрозділ	
	6. Проведення заходів щодо люстрації , перевірка достовірності відомостей щодо незастосування заборон, передбачених Законом України “Про очищення влади”, а також наявності майна набутого під час перебування на посаді і його відповідність вартості вказаної у декларації. <i>(наказ МОУ від 30.04.2015 № 196)</i>	2015-2017 роки	ДКП МОУ	заходи щодо очищення влади (люстрації) здійснюються за планом перевірок	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	7. Проведення перевірки на поліграфі службових осіб Міністерства оборони України та Генерального штабу України, які займають відповідальне становище, мають доступ до фінансових і матеріальних ресурсів та державної таємниці	2015-2017 роки	ДКП МОУ	запроваджено систему перевірок на поліграфі осіб, які займають відповідальне становище, мають доступ до фінансових і матеріальних ресурсів та державної таємниці, а також кандидатів на такі посади	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
III. Застосування превентивних антикорупційних механізмів під час забезпечення завдань Збройних Сил України в зоні АТО, підготовки військ (сил), участі підрозділів в міжнародних заходах з підтримання миру і безпеки					
Реформування системи логістичного забезпечення	1. Розроблення та організація проведення пілотного проекту “ Реформування системи продовольчого забезпечення та харчування військовослужбовців Збройних Сил України”	листопад 2015 р.	волонтерська група проекту, ДЕД МОУ, Тил ЗСУ,	За допомогою волонтерського руху, проведено пілотне випробування проекту	передбачені у державному бюджеті

Збройних Сил України на базі досвіду передових країн-учасниць НАТО	Реалізація реформи продовольчого забезпечення за результатами пілотного проекту <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 "Про утворення Ради реформ Міністерства оборони України")</i> <i>(Статут пілотного проекту "Реформування системи продовольчого забезпечення та харчування військовослужбовців Збройних Сил України" вх. № 7864/з від 30.04.2015)</i>		комісія МОУ з питань реформування МОУ та ЗСУ "Рада реформ"	реформування системи продовольчого забезпечення ЗСУ. З врахуванням його результатів реформовано систему харчування в цілому. Підвищено якість харчування, своєчасність доставки, повноту норм	видатки на утримання
	2. Розроблення та реалізація проекту "Автоматизація обліку потреб та запасів у сфері речового забезпечення ЗСУ"; <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 "Про утворення Ради реформ Міністерства оборони України")</i> <i>(Статут пілотного проекту "Автоматизація обліку потреб та запасів у сфері речового забезпечення ЗСУ" вх. № 7864/з від 30.04.2015)</i>	жовтень 2015 р.	волонтерська група проекту, ГШ ЗСУ, Тил ЗСУ	Скорочено час від подачі заявки до задоволення потреби у речовому забезпеченні, виключено людський фактор цього процесу	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	3. Розроблення та організація проведення пілотного проекту "Реформа норм та стандартів речового забезпечення та закупівель"; Реалізація реформи речового забезпечення за результатами пілотного проекту <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 "Про утворення Ради реформ Міністерства оборони України")</i> <i>(Статут пілотного проекту "Реформа норм та стандартів речового забезпечення та закупівель" вх. № 7864/з від 30.04.2015)</i>	липень-серпень 2015 р. грудень 2015 р.	волонтерська група проекту, ГШ ЗСУ, Тил ЗСУ	Впроваджено сучасні норми і стандарти речового забезпечення, підвищено його якість і контроль	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
Усунення корупційних ризиків пов'язаних з грошовим забезпеченням учасників АТО	1. Опрацювання пропозиції щодо можливості спрощення складної системи нарахування грошового забезпечення шляхом зменшення кількості щомісячних видів грошового забезпечення, які виключають потребу в додаткових документах для підтвердження права військовослужбовця на отримання коштів <i>(п. 1. розділу VI проекту плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i>	вересень 2015 року	ДФ МОУ, ГШ ЗСУ, органи військового управління	Міністру оборони України надано пропозиції та проект наказу про внесення змін до наказу МОУ від 11.06.2008 № 260	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	<p>2. Здійснення моніторингу виплат грошового забезпечення, винагород та матеріально-технічного забезпечення військових частин задіяних в АТО <i>(п. 55.1. Уточнений план основних заходів діяльності МОУ на червень 2015 року)</i> Попередня перевірка правильності оформлення документів, які є підставою для нарахування нагород <i>(рішення Міністра оборони України від 18.02.2015 № 2944/з)</i></p>	до закінчення АТО	ДВАтаФК МОУ постійно діюча група з моніторингу при штабі АТО	забезпечено оперативний внутрішній контроль процесу виплат грошового забезпечення, винагород, матеріально-технічного забезпечення	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>3. Надання методологічної допомоги (з виїздом на місце) та доведення наказів про виплати різних видів грошового забезпечення, а також перевірки виконання наказів, розпоряджень та роз'яснень щодо обліку особового складу (в т.ч. того, який бере участь у проведенні АТО) <i>(захід 3 пункту 1. розділу VI проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i></p>	до закінчення АТО	ГШ ЗСУ, ДВАтаФК МОУ, органи військового управління, командири військових частин	забезпечено неналежний облік особового складу, своєчасне видання та доведення наказів про виплати різних видів грошового забезпечення	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
<p>Попередження можливості одержання особистої неправомірної вигоди шляхом недостовірного обліку військового майна</p>	<p>1. Попереднє навчання (в місцях комплектування, перед проведенням ротації) фахівців, які виконуватимуть обов'язки щодо ведення обліку майна <i>(захід 2 пункту 2. розділу VI проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i></p>	до закінчення АТО	ГШ ЗСУ, органи військового управління, командири військових частин	підвищено рівень знань командирів підрозділів щодо теорії і практики обліку озброєння, бойової техніки та військового майна, підготовлено фахівців щодо ведення обліку майна	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>2. Проведення перевірок (з виїздом на місце) виконання наказів щодо обліку майна, виявлення фактів безпідставного невзяття на облік (несвоєчасне або неповне взяття на облік) отриманих матеріальних цінностей, не внесення даних про рух військового майна <i>(захід 2 пункту 2. розділу VI проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i></p>	до закінчення АТО	ГШ ЗСУ, ДВАтаФК МОУ, органи військового управління, командири військових частин	усунуто умови зловживання службовим становищем, забезпечено збереження озброєння, бойової техніки та майна військового майна	

Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням пов'язаним з списанням військового майна, втраченого (знищеного) під час проведення АТО	1. Перевірки стану обліку та звіряння облікових даних перед проведенням ротації особового складу. Проведення інвентаризації військового майна під час виведення військових частин для відновлення боєздатності <i>(захід 2 пункту 4. розділу VI проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i>	в місячний термін перед проведенням ротації та після виведення із зони АТО	ГШ ЗСУ, органи військового управління, командири військових частин	в умовах ротації особового складу забезпечено контроль руху військового майна, проведення службових розслідувань та проведення заходів щодо підтвердження (встановлення) втрати військового майна у районах проведення АТО	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Розроблення службами забезпечення методичних рекомендацій щодо особливостей списання військового майна, втраченого (знищеного) під час АТО, за закріпленою номенклатурою, організація проведення занять з особовим складом військових частин щодо списання військового майна <i>(захід 2-3 пункту 4. розділу VI проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i>	вересень 2015 р.	ГШ ЗСУ, органи військового управління	розроблено методичні рекомендації щодо списання військового майна, які доведено та роз'яснено командирам військових частин та підрозділів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
Усунення корупційних ризиків пов'язаних з нецільовим використанням отриманої благодійної допомоги	1. Контроль з боку органів військового управління, органів забезпечення (в тому числі фінансових) за своєчасним і повним відображенням в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги	до закінчення АТО	ГШ ЗСУ, органи військового управління	проведено запобіжні заходи щодо неоприбуткування отриманої благодійної допомоги та/або ненадання інформації про її обсяги <i>(в тому числі допомоги наданої без документального оформлення)</i>	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Організація взаємодії з Радою волонтерів при Міністерстві оборони України з питань контролю за обліком і використанням благодійної допомоги	до закінчення АТО			
IV. Зменшення рівня корупції у сфері державних закупівель.					
Реформування	1. Розроблення та організація реалізації проекту	липень	волонтерська	звіт про виконання	передбачені

інституційної системи державних закупівель	<p>“Інституційна реформа закупівель”;</p> <p>Проведення організаційно-штатних заходів щодо реформування Департаменту закупівель МОУ, створенню Центра матеріального забезпечення Збройних Сил України та організації його діяльності <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 “Про утворення Ради реформ Міністерства оборони України”)</i> <i>(Статут пілотного проекту “Інституційна реформа закупівель” вх. № 7864/з від 30.04.2015)</i></p>	2015 р. грудень 2015 р.	група проекту, ДДЗтаПМР МОУ, ДКП МОУ, ГШ ЗСУ	проекту затверджено Радою реформ Міністерства оборони України та надано Міністру оборони України; до 2-х місяців скорочено терміни виконання заявок на забезпечення, підвищено якість забезпечення Збройних Сил України, усунуто корупційні схеми та можливості одержання неправомірної вигоди	у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>2. Розроблення та організація реалізації проекту “Електронні закупівлі” <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 “Про утворення Ради реформ Міністерства оборони України”)</i> <i>(Статут пілотного проекту “Електронні закупівлі” вх. № 7864/з від 30.04.2015)</i></p>	січень 2016 р.	волонтерська група проекту, ДДЗтаПМР МОУ, ГШ ЗСУ	звіт про виконання проекту затверджено Радою реформ Міністерства оборони України та надано Міністру оборони України; термін тендерних процедур скорочено до 21 робочого дня, знижено закупівельну вартість товарів, забезпечено відкритість процедур для постачальників, прозорість для суспільства	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, 73 тис.грн.
	3. Розроблення та забезпечення функціонування	2016 рік	ДДЗ МОУ,	систему розроблено, затверджено Радою	передбачені у

	<p>системи накладення заборони на участь в процедурах закупівель (зокрема стосовно фізичних та юридичних осіб, які були притягнуті до відповідальності за корупційні або пов'язані з процедурою закупівель правопорушення, брали участь у змові в публічних торгах, мають порушення ділової етики) та створення реєстру недобросовісних учасників державних закупівель, а також системи морального заохочення Міністерством оборони України добросовісних учасників закупівель</p> <p><i>(п. 3 заходів до розділу “Запобігання корупції у сфері державних закупівель” засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційну стратегію) на 2014-2017 роки, затверджених Законом України від 14.10.2014 № № 1699-VII)</i></p>		ЦМЗ ЗСУ	реформ Міністерства оборони України та надано Міністру оборони України; добросовісні учасники торгів заохочуються, недобросовісні – не допускаються	державному бюджеті видатки на утримання
Удосконалення процедур централізованих та децентралізованих закупівель з метою усунення корупційних чинників та впровадження прозорі системи їх проведення	<p>1. Моніторинг виконання рішень Міністра оборони України за результатами проведеного Антикорупційного аналізу процесу закупівель товарів, робіт і послуг, уточнення ідентифікації та оцінки корупційних ризиків</p> <p><i>(План діяльності УПЗтаВК МОУ на 2015 рік)</i></p>	2015 – 2017 роки	УПЗтаВК МОУ	здійснено поопераційний аналіз процесу закупівель, уточнено корупційні ризики, перевірено виконання наданих рекомендацій відповідними структурними підрозділами МОУ, здійснено доповідь Міністру оборони України	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>2. Проведення заходів щодо зменшення ризиків пов'язаних з лобіюванням на етапі підготовки пропозицій до Міністерства фінансів України, визначенням предмету закупівлі під конкретного виробника, необґрунтованим уникненням процедур</p>	2015 – 2017 роки	ДФ МОУ, Комітет з конкурсних торгів МОУ, відповідальні	ДДЗ МОУ, Центр матеріального забезпечення ЗСУ, здійснює поопераційний моніторинг процесу	передбачені у державному бюджеті видатки на

	<p>закупівлі, змова замовника з виробником щодо ціноутворення або закупівлі конкретного предмету закупівлі, завищення цін виробниками, які займають монопольне становище на ринку виробника, або у власності якого перебувають технічні умови, відсутність технічних умов на продукцію, що купується, закупівля зразків, які не відповідають потребам ЗСУ</p> <p><i>(напрям 2. розділу I проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i> <i>(запитання № 11 Опитувальника НАТО для самооцінки щодо формування системи прозорості та довіри в безпекових і оборонних інституціях)</i></p>		за формування і виконання бюджетних підпрограм	закупівель; Комітет з конкурсних торгів МОУ здійснює внутрішній контроль; ДВАтаФК МОУ здійснює попередній аналіз пропозицій щодо конкурсної документації; фінансовими органами здійснюється перевірка розрахунково-калькуляційних матеріалів	утримання
	<p>3. Проведення заходів щодо зменшення ризиків пов'язаних з невключенням до укладених договорів (контрактів) положень щодо відповідальності сторін та штрафних санкцій за невиконання або несвоєчасне виконання договорів, гарантійних зобов'язань постачальників (виконавців), бездіяльністю службових осіб у випадках недопоставки оплаченого майна (робіт, послуг), постачання неякісного майна, проведення претензійно-позовна робота щодо погашення дебіторської заборгованості, відшкодування завданих збитків та розшуку боржників</p> <p><i>(напрям 3-4. розділу I проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i></p>	2015 – 2017 роки	ЮД МОУ, юридичні служби ЗСУ	юридична служба здійснює контроль відповідності договорів, проведення претензійно-позовної роботи; Фінансова служба, УВП МОУ, ГШ ЗСУ здійснюють контроль та не рідше, ніж двічі на місяць, звітують перед керівництвом МОУ щодо своєчасності та повноти постачання товарів (робіт, послуг)	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>4. Розроблення та прийняття Стандарту етичної поведінки члена Комітету з конкурсних торгів Міністерства оборони України</p> <p><i>(запитання № 65 Опитувальника НАТО для самооцінки щодо формування системи прозорості та довіри в безпекових і оборонних інституціях)</i></p>	лютий-березень 2016 р.	ДДЗ МОУ, ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ	до членів Комітету з конкурсних торгів МОУ доведено Стандарти етичної поведінки, якими вони зобов'язані керуватися під час виконання своїх	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

				службових представницьких повноважень	чи
V. Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, розвиток та підтримка системи внутрішнього контролю					
Побудова нової дієвої структури внутрішнього контролю в контексті реалізації рекомендацій Європейського союзу	1. Організація виконання завдань і заходів другого етапу Плану заходів Міністерства оборони України щодо реалізації Стратегії розвитку системи управління державними фінансами <i>(Розпорядження КМУ від 01.08.2013 № 774-р)</i>	2015 – 2017 роки	ДФ МОУ, ДВАтаФК, відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм	до Міністерства фінансів України надано щоквартальний звіт про хід виконання Плану реалізації зазначеної Стратегії;	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Розроблення і реалізація Стратегії запровадження системи внутрішнього контролю у фінансово-економічній сфері діяльності Міністерства оборони України та Плану заходів із запровадження системи внутрішнього контролю в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України <i>(п. 11 рішення колегії МОУ введеного в дію наказом МОУ від 10.02.2015) (доповідь заступника директора ДВАтаФК МОУ перед керівним складом на семінарі з внутрішнього контролю та управління ризику у вересні 2014 року)</i>	липень-вересень 2015 р.	ДФ МОУ, ДВАтаФК, відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм	впроваджено економічну, ефективну, та прозору систему управління державними фінансами та майном; підвищено рівень відповідальності керівників та фінансової дисципліни	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	3. Розроблення та запровадження системи внутрішнього контролю та управління ризиками у структурних підрозділах МОУ <i>(доповідь заступника директора ДВАтаФК МОУ перед керівним складом на семінарі з внутрішнього контролю та управління ризику у вересні 2014 року)</i>	вересень-листопад 2015 р.	керівники структурних підрозділів МОУ	запроваджено системи внутрішнього контролю та управління ризиками в кожному із структурних підрозділів МОУ, які є	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

				відповідальними за формування і виконання бюджетних підпрограм	
	4. Створення постійно діючої комісії МОУ з питань нагляду та координації діяльності суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління МОУ (Рада з нагляду) <i>(проект наказу МОУ за усним дорученням Міністра оборони на ДЕД МОУ № 225/1/1805 від 05.06.2015)</i>	липень 2015 р.	ЗМОУ ДДЗ МОУ, ДФ МОУ, ДВАтаФК МОУ, УПЗтаВК МОУ	посилення контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління МОУ	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
Удосконалення механізму використання коштів державного бюджету під час виконання державних програм	1. Проведення заходів щодо зменшення ризиків пов'язаних з несвоечасним використанням бюджетних коштів, утворенням простроченої дебіторської або небюджетної кредиторської заборгованості, завищенням потреби в бюджетних коштах, завищенням ціни товарів (робіт, послуг), проведенням недосконалої переговорної процедури <i>(напряму 1 розділу 1 проекту Плану заходів щодо управління ризиками на 2015 рік, розроблений ДВАтаФК)</i>	2015 – 2017 роки	ДФ МОУ, Комітет з конкурсних торгів МОУ, відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм	ДФ МОУ та відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм не рідше, ніж двічі на місяць звітують перед керівництвом МОУ щодо використання бюджетних коштів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Проведення на базі Національного університету оборони України та за фінансовою підтримкою НАТО навчальних курсів з підготовки фахівців внутрішнього аудиту за міжнародними стандартами <i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”).</i>	2015 – 2017 роки	ДВАтаФК МОУ	організовано курсову підготовку фахівців внутрішнього аудиту за міжнародними стандартами з розрахунку по 10 осіб на рік; задоволено потреби у кваліфікованих кадрах	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	3. Залучення (за запитом та згодою) відомих міжнародних аудиторів або аудиторських інституцій до діагностики діяльності структурних підрозділів МОУ, органів військового управління та державних підприємств	2015 – 2017 роки	ДФ МОУ ДВАтаФК МОУ, ДМОС МОУ,	реалізовано кроки щодо наближення до кращих світових стандартів у питаннях бюджетування, банківської справи,	передбачені у державному бюджеті видатки на

	<i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”).</i>			управління готівковими коштами; задоволено потреби у кваліфікованих кадрах	утримання, міжнародна допомога
	4. Створення єдиної автоматизованої бази даних щодо результатів діяльності аудиторської служби в МОУ та проведення моніторингу інформації, що міститься в базі даних <i>(підпункт 5 пункту 2 розділу VIII Розпорядження КМУ від 01.08.2013 № 774-р)</i>	2016 рік	ДВАтаФК МОУ	зменшення часу для отримання та обробки інформації про результати аудитів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	5. Проведення семінарів, навчання, консультацій, конференцій, брифінгів, засідань за круглим столом, реалізація пілотних проектів з питань внутрішнього контролю, в тому числі фінансового управління, внутрішнього аудиту та запобігання корупції у сфері фінансів та використання ресурсів <i>(підпункт 11 пункту 4 розділу VIII Розпорядження КМУ від 01.08.2013 № 774-р)</i>	2015 – 2017 роки	ДВАтаФК МОУ	забезпечено належний кадровий потенціал у сфері державного внутрішнього фінансового контролю	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
VI. Забезпечення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, застосування ефективних та стримуючих заходів до осіб, причетних до корупційних правопорушень					
Організація системи виявлення інформації про порушення вимог Закону України “Про запобігання корупції”, а також обліку корупційних і пов’язаних з	1. Забезпечення умов для повідомлень про порушення вимог Закону України “Про запобігання корупції” іншою особою шляхом підвищення ефективності роботи Соол-центру Міністерства оборони України, громадських приймалень Міністра оборони України у м. Київ та при 8 обласних військових комісаріатах, офіційного веб-сайту Міністерства оборони України, спеціальних телефонів “гарячої лінії”, засобів електронного зв’язку <i>(частина четверта ст. 53 Закону України “Про запобігання корупції”)</i>	2015 – 2017 роки	ВРГтаДП МОУ, УПЗтаВК МОУ, ГУ ВСП ЗСУ	створено інституційну систему, яка дозволяє у режимі реального часу отримувати інформацію про факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень та вживати відповідних заходів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

<p>корупцією правопорушень, осіб винних у їх скоєнні</p>	<p>2. Створення за допомогою міжнародних урядових та неурядових громадських організацій окремої спеціальної телефонної “гарячої лінії” при секретаріаті незалежного експертного антикорупційного моніторингового комітету з контролю за реалізацією в Міністерстві оборони України антикорупційної програми, організація збору та первинної обробки інформації (в тому числі – анонімної) від викривачів про порушення антикорупційного законодавства в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, передача її до відповідних структур Міністерства оборони України для розгляду, вжиття заходів та реагування спільно з спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції</p> <p><i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i></p>	<p>жовтень-листопад 2015 р.</p>	<p>ВРГтаДПІ МОУ, ГШ ЗСУ, незалежний експертний антикорупційний моніторинговий комітет з контролю за реалізацією в МОУ антикорупційної програми</p>	<p>створено альтернативну телефонну “гарячу лінію” щодо отримання інформації про стан корупції в МОУ та ЗСУ, опрацьовано механізми обміну інформацією з МОУ про повідомлення, підвищено довіру громадян та відкритість оборонної структури</p>	<p>міжнародна допомога</p>
	<p>3. Забезпечення взаємодії з Генеральною прокуратурою України щодо: попередження, виявлення, і припинення кримінальних правопорушень, зокрема злочинів передбачених статтями 191, 262, 308, 312, 313, 320, 357, 410, у випадку їх вчинення шляхом зловживання службовим становищем, а також злочинів, передбачених статтями 210, 354, 364, 364-1, 365-2, 368-369-2 Кримінального Кодексу України; оперативного обміну інформацією про обставини вчинення ними кримінальних правопорушень, а також вчинення службовими особами МОУ та ЗСУ адміністративних правопорушень; проведення щомісячних звірок щодо обліку кримінальних правопорушень у МОУ та ЗСУ</p> <p><i>(п.1 спільного наказу ГПУ та МОУ Про взаємодію органів</i></p>	<p>2015 – 2017 роки</p>	<p>ГУ ВСП ЗСУ</p>	<p>забезпечено взаємодію з Генеральною прокуратурою України та оперативний облік інформації щодо корупційних та адміністративних корупційних правопорушень</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

	<p>прокуратури і ВСП ЗСУ щодо обміну інформацією про стан злочинності та запобігання і протидії корупції від 30.03.2015 № 42/138)</p> <p>(п.1 частини другої розділу I Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення діяльності Національного антикорупційного бюро України та Національного агентства з питань запобігання корупції” від 12.02.2015 № 198-VIII)</p>				
	<p>4. Ведення обліку осіб притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень:</p> <p>за МОУ – Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України;</p> <p>у ЗСУ – керівники органів військового управління;</p> <p>за підпорядковані органи військового управління, підприємства, установи та організації, що належать до сфери управління МОУ</p> <p>за підпорядковані органи військового управління, підприємства, установи та організації, що належать до сфери управління МОУ, – органи військового управління, структурні підрозділи апарату МОУ, які здійснюють функціональне управління державними підприємствами</p> <p>(проект наказу МОУ про систему запобігання корупції в МОУ)</p>	2015 – 2017 роки	УПЗтаВК, керівники органів військового управління, керівники структурних підрозділів апарату МОУ, які здійснюють функціональне управління державними підприємствами	організовано ведення обліку осіб, притягнутих до відповідальності за корупційні, або пов’язані з корупцією правопорушення	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>5. Надання Національному агентству з питань запобігання корупції відомостей про осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної, дисциплінарної або цивільно-правової відповідальності за вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень для внесення інформації до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення</p> <p>(абз. 4 частини першої ст. 59 Закону України “Про запобігання корупції”)</p>	2015 – 2017 роки	ДКП МОУ	забезпечено ведення Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	<p>6. Розроблення та доведення до керівників всіх рівнів інформаційного роз'яснення щодо визначення механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції <i>(частина 2 п. 5 Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою КМУ від 04.09.2013 № 706)</i></p>				
<p>Побудова комплексної системи підтримки осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів), застосування санкцій проти осіб, винних у порушенні етики поведінки та обмежень встановлених Закону України “Про запобігання корупції”</p>	<p>1. Оновлення Переліку посад з високим корупційним ризиком та затвердження його в Національному агентстві з питань запобігання корупції. Уточнення списку осіб, які обіймають такі посади <i>(наказ ЗМОУ – КА від 06.06.2013 № 54);</i></p>	листопад 2015 р.	УПЗтаВК МОУ, керівники структурних підрозділів МОУ	уточнено Перелік посад з високим корупційним ризиком, списки службових осіб, які обіймають ці посади; організовано проведення індивідуальної правовиховної роботи, контроль діяльності та ротация цих кадрів	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>2. Моніторинг виконання закону у сфері захисту викривачів, проведення щорічного аналізу та перегляду методики роботи у цій сфері, зокрема стосовно забезпечення внутрішніх і зовнішніх каналів повідомлення про корупцію, а також збереження анонімності заявника та його захисту від переслідувань <i>(частина шоста статті 53 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>	щорічно лютий	УПЗтаВК МОУ	підготовлено аналіз роботи за рік та уточнено методику роботи щодо	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>3. Проведення перевірок та контроль інформації стосовно захисту осіб або членів їх сім'ї, які надали допомогу в запобіганні і протидії корупції, дотримання з боку керівників заборони на звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності чи застосування інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на</p>	2015-2017 роки	УПЗтаВК МОУ	за результатами перевірок надано доповіді керівництву МОУ, надано інструктивні роз'яснення керівникам; забезпечено захист викривачів та зменшено	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції" іншою особою <i>(Методичні рекомендації Мінюсту від 16.10.2013)</i>			ризиками щодо застосування до них негативних засобів впливу	
	4. Проведення спеціального тренінгу для керівників державних підприємств та структурних підрозділів МОУ, які здійснюють функціональне управління державними підприємствами щодо належної моделі поведінки стосовно осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів) <i>(Методичні рекомендації Мінюсту від 16.10.2013)</i>	щорічно грудень	УПЗтаВК МОУ НУОУ	у керівників середньої ланки сформовано уявлення про правові форми і методи роботи з викривачами, психологічне сприйняття зазначеної категорії громадян	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
Удосконалення механізму виявлення та протидії корупції, притягнення до відповідальності та застосування санкцій	1. Створення на базі Військової служби правопорядку у Збройних Силах Військової поліції з визначенням пріоритетів її діяльності попередження і виявлення кримінальних правопорушень та надання їй права здійснювати досудове розслідування в умовах воєнного стану всіх кримінальних правопорушень, зокрема корупційних або пов'язаних з корупцією <i>(п. 83 Плану заходів з виконання Програми діяльності КМУ та Стратегії сталого розвитку "Україна – 2020" у 2015 році)</i>	після прийняття Закону України "Про Військову поліцію"	ГУ ВСП ЗСУ	з врахуванням досвіду забезпечення правопорядку і військової дисципліни в зоні АТО, створено новий спеціалізований правоохоронний орган	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	2. Здійснення досудових розслідувань кримінальних правопорушень, зокрема корупційних або пов'язаних з корупцією серед військових посадових осіб, державних службовців та працівників Міністерства оборони України і Збройних Сил України <i>(Закон України "Про Військову службу правопорядку")</i>	2015-2017 роки	ВСП ЗСУ	вживаються заходи щодо додержання принципу незворотності покарання, діє ефективна система запобігання злочинів, їх розкриття і припинення	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	3. Проведення планових і позапланових внутрішніх аудитів, інших контрольних заходів, а також моніторингу виконання (врахування)	2015-2017 роки	ДВАтаВК МОУ	здійснюється ефективно функціонування системи	передбачені у державному

	<p>рекомендацій за результатами проведення внутрішнього аудиту (Положення про ДВАтаФК МОУ)</p>			<p>внутрішнього контролю (дотримання принципів законності та ефективного використання бюджетних коштів)</p>	<p>бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>4. Проведення (участь у проведенні) в установленому порядку службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства. (Абзац перший пункту 8 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 295 від 17.07.2014)</p>	<p>за дорученням</p>	<p>ВСП ЗСУ, УПЗтаВК МОУ</p>	<p>забезпечується системне виявлення корупційних схем, які відтворюють правопорушення</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>5. Вжиття заходів та застосування передбачених чинним законодавством санкцій у разі виявлення порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” стосовно: обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; обмеження щодо одержання подарунків; запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними; обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; обмеження після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування; обмеження спільної роботи близьких осіб; запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; порушення правил етичної поведінки неподання, несвоєчасне подання декларації,</p>	<p>2015-2017 роки</p>	<p>керівники всіх рівнів</p>	<p>забезпечено дотримання обмежень і заборон передбачених антикорупційним законодавством</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

<p>подання у ній завідомо недостовірних відомостей; заборони на одержання пільг, послуг і майна органами державної влади, а також за результатами проведення спеціальної перевірки або люстрації <i>(статті Закону України “Про запобігання корупції” 22-27, 28-36, 37-44, 45-52, 54, 56-58)</i></p>				
<p>6. Врегулювання конфлікту інтересів керівниками, яким стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, шляхом: усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; обмеження доступу особи до певної інформації; перегляду обсягу службових повноважень особи; переведення особи на іншу посаду; звільнення особи <i>(частина 4 статті 28 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>	<p>за фактом отримання інформації про потенційний або реальний конфлікт інтересів</p>	<p>безпосередні керівники або керівники органу, до повноважень якого належить звільнення/ ініціювання звільнення з посади</p>	<p>керівниками виконуються вимоги щодо врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
<p>7. Посилення персональної відповідальності керівників, які, у разі виявлення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення підлеглими, не вжили заходів щодо припинення такого правопорушення та негайно письмово не повідомили про його вчинення спеціально уповноважений суб’єкт у сфері протидії корупції. <i>(частина 7 статті 53 Закону України “Про запобігання корупції”)</i></p>	<p>за фактом отримання інформації про приховування корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушен ь</p>	<p>УПЗтаВК МОУ, ВСП ЗСУ, ДКП МОУ</p>	<p>вживаються системні заходи щодо боротьби з приховуванням керівниками інформації про корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

VII. Формування максимальної підтримки з боку суспільства, забезпечення відкритості та прозорості, участі громадськості в заходах щодо запобігання корупції

<p>Налагодження співпраці та забезпечення ефективного зовнішнього моніторингу антикорупційної діяльності оборонного відомства з боку парламенту та виконавчої влади</p>	<p>1. Організація взаємодії з Національним агентством з питань запобігання корупції. Підготовка до перевірки організації роботи із запобігання і виявлення корупції у Міністерстві оборони України з боку Національного агентства <i>(абз. 3 розділу “удосконалення роботи стосовно запобігання і виявлення корупції” п.6 Рішення колегії МОУ введеного в дію наказом МОУ від 10.02.2015 № 58ДСК)</i> <i>(підпункт е), пункту 1) завдання 14 “Запобігання корупції в діяльності органів виконавчої влади” Державної антикорупційної програми)</i></p>	<p>серпень 2015 р. <i>(після офіційного повідомлення про початок його роботи)</i></p> <p>березень 2016 року</p>	<p>ПЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, члени комісії з забезпечення реалізації Антикорупційної програми МОУ</p>	<p>у аналітичному звіті з боку Національного агентства до КМУ діяльність МОУ у сфері запобігання корупції оцінено позитивно</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>2. Забезпечення співпраці з Комітетом Верховної Ради України з питань запобігання і протидії корупції. Ініціювання та підготовка до проведення засідання (слухання) Комітету щодо оцінки стану запобігання і протидії корупції у секторі безпеки і оборони <i>(запитання № 1-2 Опитувальника НАТО для самооцінки щодо формування системи прозорості та довіри в безпекових і оборонних інституціях)</i></p>	<p>листопад 2016 р.</p>	<p>ПЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ЮД МОУ, АД МОУ, ВСП ЗСУ</p>	<p>за підсумками проведеного засідання (слухання) діяльність МОУ у сфері запобігання корупції оцінено позитивно</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>
	<p>3. Забезпечення співпраці з Комітетом Верховної Ради України з питань національної безпеки і оборони. Ініціювання та підготовка до проведення засідання (слухання) Комітету щодо оцінки стану корупції, як стратегічної загрози національній безпеці та обороноздатності держави, виконання оборонного бюджету, позапланових витрат та пов'язаних з цим корупційних ризиків, забезпечення доброчесності постачальників <i>(запитання № 1-2 Опитувальника НАТО для самооцінки щодо формування системи прозорості та довіри в безпекових і оборонних інституціях)</i></p>	<p>червень 2017 р.</p>	<p>ПЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДВПтаСП МОУ, ЮД МОУ, АД МОУ,</p>	<p>за підсумками проведеного засідання (слухання) діяльність МОУ у сфері запобігання корупції оцінено позитивно</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання</p>

	<i>(Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i>				
	4. Організація взаємодії з Національним антикорупційним бюро України та іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції <i>(абз. 3 розділу “удосконалення роботи стосовно запобігання і виявлення корупції” п.6 Рішення клегії МОУ введеного в дію наказом МОУ від 10.02.2015 № 58ДСК)</i>	2015-2017 роки	ПЗ МОУ, ВСП ЗСУ, УПЗтаВК МОУ	забезпечено взаємодію щодо виявлення і припинення корупційних правопорушень; налагоджено оперативний обмін інформацією	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	5. Поглиблення взаємодії з Рахунковою палатою України з питань удосконалення системи зовнішнього і внутрішнього контролю та управління ризиками в сфері фінансів. Ініціювання перевірки питань щодо управління бюджетними коштами у Міністерстві оборони України з боку Рахунковою палатою України та підготовка до неї	2015-2017 роки за планом роботи Рахункової палати на 2016 р.	ДФ МОУ, ДВАтаФК МОУ	планово посилюється система зовнішнього та внутрішнього контролю; за результатами перевірки діяльність МОУ у сфері використання бюджетних коштів оцінено позитивно	
Імплементація міжнародних стандартів співпраці оборонного відомства та громадянськості у прийнятті рішень у сфері антикорупційної політики	1. Підтримання тісної співпраці з громадськістю, забезпечення взаємодії з Громадською радою при Міністерстві оборони України у сфері запобігання корупції. <i>(План заходів МОУ з реалізації Стратегії держ. політики сприяння розвитку громадського суспільства в 2015 році)</i> Розроблення та затвердження спільного з Громадською радою при Міністерстві оборони України Меморандуму про співпрацю у сфері реалізації антикорупційної політики та забезпечення його виконання <i>(Завдання 4 розділу I Державної антикорупційної програми)</i>	2015-2017 роки листопад 2015 р.	ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ, ВСП ЗСУ Громадська рада при МОУ ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ, Громадська рада при МОУ	Підписано Меморандум про співпрацю, організовано його виконання, щорічно проводяться засідання Громадської ради при МОУ з питань стану запобігання корупції, проводяться спільні заходи щодо формування позитивного іміджу МОУ і ЗСУ у суспільстві	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

	<p>2. Налагодження взаємодії з Радою реформ МОУ та волонтерським рухом задля удосконалення існуючих процесів реформування економічної діяльності та матеріально-технічного забезпечення в контексті зниження корупційних ризиків <i>(п. 2 Звіту про проведення у зустрічі на вищому рівні 21-22 січня 2015 року під головуванням ПЗ МОУ та Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i> <i>(наказ МОУ від 27.05.2015 № 241 “Про утворення Ради реформ МОУ”)</i></p>	2015-2017 роки	УПЗтаВК МОУ	проводяться узгоджені заходи щодо реформування фінансово-економічної та матеріально-технічної сфери, зниження корупційних ризиків, вивчення причин виникнення проблем	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	<p>3. Розроблення та підписання Меморандуму про співробітництво між Міністерством оборони України та Програмою протидії корупції у сфері безпеки і оборони міжнародної неурядової організації Transparency International – Велика Британія, організація його виконання <i>(п. 2 Звіту про проведення у зустрічі на вищому рівні 21-22 січня 2015 року під головуванням ПЗ МОУ та Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</i></p>	вересень-жовтень 2015 р.	УПЗтаВК МОУ, ДВАтаВК МОУ	налагоджено співпрацю з неурядовою міжнародною організацією у питаннях розбудови доброчесності та зменшення корупційних ризиків в оборонній сфері України	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	<p>4. Проведення заходів за Планом заходів Міністерства оборони України з реалізації Стратегії державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні в частині поширення нетерпимості до проявів корупції <i>(на виконання постанови КМУ від 25.12.2013 № 968 та пункту 28 Плану заходів МОУ, затвердженого ЗМОУ – КА 26.12.2014 вх. № 97/у від 24.12.2014)</i></p>	2015-2017 роки	ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ	забезпечено взаємодію з громадськими організаціями	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання
	5. З метою виявлення динаміки у сприйнятті корупції	2015-2017	НДЦ ДСГП	щорічно проводиться	передбачені

	<p>організувати та провести Науково-дослідним центром з гуманітарних питань Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України щорічних досліджень стану корупції в Збройних Силах України</p> <p><i>(п. 4, завдання 1, розділу IV Державної антикорупційної програми)</i> <i>(План діяльності УПЗтаВК МОУ на 2015 рік)</i></p>	роки	МОУ, УПЗтаВК МОУ	оцінка роботи щодо запобігання корупції в ЗСУ шляхом моніторингу громадської думки серед військовослужбовців	у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
<p>Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній стосовно реалізації вимог суспільства до створення нульової толерантності до корупції в сфері оборони</p>	<p>1. Проведення інформаційних кампаній: присвячених Міжнародному дню боротьби з корупцією;</p> <p>за підсумками роботи щодо запобігання корупції протягом минулого року та з метою оприлюднення інформації, яка надається від Міністерства оборони України до Національного агентства для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики.</p> <p>щодо порядку подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави, а також забезпечення поширення методичних рекомендацій серед суб'єктів декларування, зокрема шляхом розміщення на офіційних веб-сайті Міністерства оборони України</p> <p><i>(п. 4, завдання 9, розділу II Державної антикорупційної програми);</i></p> <p>спрямованих на формування у військовослужбовців та працівників Збройних Сил України несприйняття корупції як способу розв'язання проблеми</p> <p><i>(п. 3а, завдання 1, розділу IV Державної антикорупційної програми)</i></p> <p>поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування, формування “нульової толерантності” до корупції, роз'яснення найбільш важливих антикорупційних</p>	<p>до 09 грудня 2015-2017 р.</p> <p>до 10 лютого 2015-2017 р.</p> <p>березень 2016—2017 р.</p> <p>травень 2016—2017 р.</p> <p>липень 2016—2017 р.</p>	<p>УКтаП МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДСГП МОУ, ГУРОС ЗСУ</p>	<p>інформаційні заходи із залученням засобів масової інформації проведено.</p> <p>Забезпечено інформування особового складу та громадськості шляхом:</p> <p>організації виступів у ЗМІ представників МОУ та ГШ ЗСУ;</p> <p>брифінгів з вищими військовими посадовими особами;</p> <p>оприлюднення відповідної інформації в ЗМІ та на веб-сайті МОУ та проведення інших інформаційних заходів.</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>

	<p>заходів, що здійснюються в державі, (п. 2в, завдання 19, розділу II Державної антикорупційної програми) (п. 3в, завдання 1, розділу IV Державної антикорупційної програми)</p> <p>з метою роз'яснення терміну “конфлікт інтересів” та пов'язаних з ним наслідків для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та прирівняних до них осіб (п. 4, завдання 8, розділу II Державної антикорупційної програми)</p> <p>з метою розширення практики та заохочення внесення викривачами повідомлень про факти вчинення корупційних правопорушень (п. 6, завдання 12, розділу II Державної антикорупційної програми) (п. 3г, завдання 1, розділу IV Державної антикорупційної програми)</p>	<p>вересень 2015—2017 р.</p> <p>листопад 2015—2017 р.</p>			
	<p>2. Створення при секретаріаті незалежного експертного антикорупційного моніторингового комітету з контролю за реалізацією в Міністерстві оборони України антикорупційної програми, за допомогою міжнародних урядових та неурядових громадських організацій незалежної робочої групи комунікації та преси для роботи з вітчизняними і закордонними ЗМІ та в Інтернеті з метою подання та представлення позитивної інформації про хід реалізації Антикорупційної програми МОУ. (п. 6.7. Звіту про проведення у зустрічі на вищому рівні 21-22 січня 2015 року під головуванням ПЗ МОУ та Пропозиції відділу оборонних та безпекових програм міжнародної організації Transparency International за підписом директора оборонних програм Transparency International” Марка ПАЙМАНА “Антикорупційна стратегія Міністерства оборони України за результатами зустрічі керівників високого рівня у січні 2015 року”)</p>	<p>2016 рік</p>	<p>ДМОС МОУ, УКтаП МОУ, УПЗтаВК МОУ,</p>	<p>За допомогою міжнародної організації Transparency International створено та організовано роботу нечисельної робочої групи, до складу якої увійшли іноземні та вітчизняні журналісти і блогери здатні проводити зовнішні інформаційні кампанії, формувати позитивний антикорупційний імідж МОУ у медіапросторі. У ЗМІ та в Інтернеті систематично та оперативно оновлюється відповідна інформація</p>	<p>передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога</p>
	<p>3. Щоквартальне оновлення інформації стосовно</p>	<p>2015—2017 р.</p>	<p>УКтаП МОУ,</p>	<p>Інформація у розділі</p>	<p>передбачені</p>

	виконання вимог антикорупційного законодавства в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України на офіційному веб-сайті Міністерства оборони України		УПЗтаВК МОУ,	“Запобігання корупції” на веб-сайті МОУ актуалізується щоквартально	у державному бюджеті видатки на утримання
	4. Моніторинг негативних повідомлень в ЗМІ та Інтернет-просторі про корупцію в Міністерстві оборони України, Генеральному штабі Збройних Сил України, інших органів військового управління, організація їх перевірок та оприлюднення інформації щодо вжитих заходів або спростування	2015—2017 р.	УКтаП МОУ, УПЗтаВК МОУ,	Аналізується та узагальнюється інформація про корупцію в оборонному відомстві. Забезпечується відповідне реагування на повідомлення про факти корупції	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	5. Проведення публічних заходів (засідань за круглим столом, громадських слухань, інтерв'ю, обговорення проектів нормативно-правових актів, брифінгів, презентацій, прес-конференцій) з антикорупційної тематики	2015—2017 р.	УКтаП МОУ	Не менш ніж 1 раз на місяць створюється медіа-привід для ЗМІ, забезпечується постійна присутність у медіапросторі	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога
	6. Організація та проведення Науково-дослідним центром з питань гуманітарної політики Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України щорічних соціологічних досліджень: “Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства”; <i>(План УПЗтаВК МОУ на 2015 рік)</i>	2015—2017 р.	НДЦ ДСГП МОУ, УПЗтаВК МОУ	Здійснюється оцінка ефективності зусиль щодо запобігання корупції в МОУ та ЗСУ, виявляється рівень ставлення до корупції особового складу, уточнюються актуальні корупційні ризики	передбачені у державному бюджеті видатки на утримання

Тимчасово виконуючий обов'язки начальника Управління

з питань запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
майор юстиції

В.В.ГОНЧАРУК